

nordiska
polisforskningsnätverket
-nyhetsbrev





Innehåll

Allmänt

4

"Utredare blir uttryckare"

4

Ökning av antal Corona relaterade tillbud

4

Böcker, Rapporter & Uppsatser

4

Rapport: Ledelse i politi og påtalemyndighet

4

Rapport: Snabbare lagföring har haft avsedd effekt

5

Bok: Operativ Skydning - for Politifolk

5

Antologi: The making of a Police Officer

6

Evaluering av Schengen-samarbeid

6

Artiklar

7

Responses to Wildlife Crime

7

Prosessuell rettferdighet for minoritetsungdom?

7

Endringsvilje blant politiansatte

8

Erfaringsbasert læring i politiet

8

Konferenser, kurser, mm.

9

Stockholm Criminology Symposium 2020- Inställt

9

Nordiska Polisforskningsnätverket

Välkomna!

Så var det dags för ett nytt nyhetsbrev. Något försenat, vilket såklart är relaterat till den pågående pandemin. Även om jag personligen inte drabbats, så har det i vart fall påverkat oss alla. Det kommer också märkas på innehållet i nyhetsbrevet, som även om det inte blir fokus på COVID-19, är något mindre än vanligt.

Många konferenser, möten och seminarier har flyttats eller helt ställts in och för de av oss som arbetar med undervisning har förstås en betydande del av den senaste tiden handlat om att ställa om undervisningen till digitalt format, vilket säkerligen påverkat mängden av publicerade resultat.

Detta blir mitt sista nyhetsbrev som redaktör. I nuläget har vi inte fått in några intressenter för rollen som redaktör, men hoppas såklart det någon vill ta över uppdraget. Även om inte polisforskningen i Norden är avhängig nyhetsbrevet, upplever i vart fall jag att det är en viktig "samlingspunkt" för den än så länge kanske lilla (men växande) skara som bedriver polisforskning och självklart de som är intresserade av ämnet.

Om du är intresserad, eller har några tips på potentiella namn, kontakta någon av oss i redaktionen. I en övergångsperiod kommer jag självklart finnas med i bakgrunden och hjälpa den som tar över med att komma igång.

Återstår då endast att önska god läsning!



Mikael Emsing

✉: mikael.emsing@umu.se

🔗: https://www.researchgate.net/profile/Mikael_Emsing

Allmänt

"Utredare blir uttryckare"

För att stötta upp verksamhet i yttre tjänst har bland annat polisen i Dalarna, Sverige börjat utbilda personal som normalt jobbat i inre tjänst, för att kunna täcka upp behov i den yttre verksamheten, detta med anledning av Corona.

Se klippet från SVT här:

[🔗: https://www.svt.se/nyheter/lokalt/dalarna/utredare-bli-uttryckare-om-polisen-far-corona](https://www.svt.se/nyheter/lokalt/dalarna/utredare-bli-uttryckare-om-polisen-far-corona)

Ökning av antal Corona relaterade tillbud

Inom svensk polis har nu dryga 100 talet tillbudsansmälningar skrivits relaterat till Corona. Bland de anmälningar som gjorts finns bland annat ett antal relaterade till personer som spottat, eller hotat med att på ingripande poliser samtidigt som personerna uppgivit att de varit smittade med Corona.

Patrik Danielsson, nationellt skyddsombud inom polisen är kritisk till hur myndigheten samarbetat med den nationella skyddsorganisationen.

Läs mer här:

[🔗: https://www.polisforbundet.se/om-oss/nyheter/fler-tillbud-med-anledning-av-corona/](https://www.polisforbundet.se/om-oss/nyheter/fler-tillbud-med-anledning-av-corona/)

Böcker, Rapporter & Uppsatser

Rapport: Ledelse i politi og påtalemyndighet

Glomseth, R. (2020). *Toppledere og toppledelse i politi og påtalemyndighet*. Oslo: Politihøgskolen.

Sammendrag

Toppledere i politi og påtalemyndighet har viktige posisjoner og funksjoner både reelt og symbolsk internt og eksternt. De er sentrale både for drift, utvikling og gjennomføring av politireformen. De er en elitegruppe i en viktig og mektig samfunnsinstitusjon. Toppledergruppene i politi og påtalemyndighet er ikke tidligere studert i Norge.

Utgangspunktet for denne rapporten – som er en delrapport av den totale studien – er følgende fire problemstillinger: (1) Hvilke utviklingstrekk ser og vektlegger topplerne i politi og påtalemyndighet? (2) Hvilke barrierer for læring og utvikling oppfatter topplerne at det er i politi og påtalemyndighet? (3) Hvilke endringer i ledelse, ledelsesprosesser og styring i politi og påtalemyndighet fremhever topplerne at har funnet sted? (4) Hva er de viktigste fremtidige utfordringene politiet og påtalemyndigheten vil stå overfor på kort og noe lengre sikt etter topplerne mening?

Studien bygger på intervjuer med 16 topplerne i norsk politi og påtalemyndighet (se fullstendig sammendrag i rapporten).

Fulltekst i PIA:

[🔗: https://hdl.handle.net/11250/2649879](https://hdl.handle.net/11250/2649879)

Rapport: Snabbare lagförelring har haft avsedd effekt

Backhans, M., Fjelkegård, L. & Jonsson, S. (2020). *Snabbare lagförelring - Utvärdering av en försöksverksamhet i norra Stockholm*. Stockholm: Brå

Sammanfattning:

En försöksverksamhet med ett snabbförelring i brottmål, även kallad Snabbare lagförelring, har under 2018 och 2019 genomförelring i polisområde Stockholm nord. Förelring görelring på uppdrag av regeringen och bedrivs inom Polismyndigheten, Åkagarmyndigheten, Rättsmedicinalverket, Domstolsverket, Kriminalvården och tingsrätterna i Attunda, Norrtälje och Solna. Syftet med försöksverksamheten är att – med bibehållen rättssäkerhet och kvalitet – förkorta handläggningstiderna för de enklaste mängdbrotten.

Målsättningen har varit att i ett första steg utreda och lagförelring brott inom tio veckor, och i ett andra steg inom två till sex veckor. Sedan början av 2019 ingår även unga lagöverträdare under 18 år i försöksverksamheten. Målsättningen när det gäller unga är att lagförelring ska ske inom tio veckor efter brottet.

Brå har fått i uppdrag av regeringen att förelring och utvärdera Snabbare lagförelring. Utvärderingen ska utgöra underlag för regeringens överväganden om hur en fortsatt ordning för verksamheten bör vara utformad. I april 2019 publicerade Brå en delredovisning av utvärderingen. Den här rapporten är Brås slutredovisning. Från och med januari 2020 har Snabbare lagförelring utvidgats till att omfatta hela polisregion Stockholm. Även ytterligare utvidgning planeras och förbereds. I januari 2020 gav regeringen en särskild utredare i uppdrag att utreda hur Snabbare lagförelring ska göras permanent (Dir. 2020:6). Brås utvärdering avser dock endast den ursprungliga försöksverksamheten i polisområde Stockholm nord.

Rapporten i sin helhet:

<https://bit.ly/2Wup9pW>

Bok: Operativ Skydning - for Politifolk

Hertsgaard Kiwi, J. (2020) *Operativ skydning for politifolk*. Frederiksberg: Samfundslitteratur

Forlaget's beskrivelse:

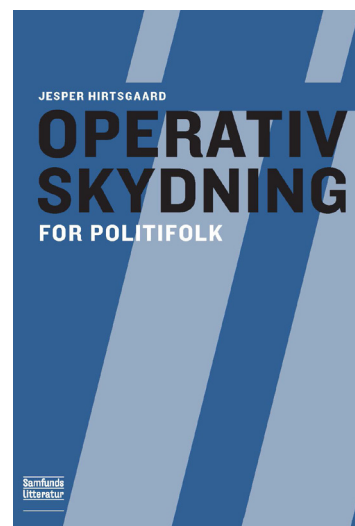
Bogen tager udgangspunkt i modellen "Den operative politibetjent", som berører emnerne teknik, taktik, magtanvendelse og mental parathed. At håndtere en farlig situation kræver en sådan helhedsforståelse af situationen.

Ingen træning kan gøre politibetjente immune over for den stresspåvirkning, de udsættes for i situationen. Men de kan uddannes i at træffe de rette beslutninger under pres og vurdere, om og hvordan der skal anvendes magt. Det stiller krav til, at politibetjenten ud over et højt fagligt niveau også skal besidde personlige egenskaber som fx empati, situationsfornemmelse og psykisk balance.

Bogen sigter til at gøre politibetjenten i stand til på den professionsetiske bedste måde at håndtere den farlige situation.

Læs mer om boken här:

<https://samfundslitteratur.dk/bog/operativ-skydning-politifolk>



Antologi: The making of a Police Officer

Bjørge, T. & Damen, M.-L. (Red.). (2020). *The Making of a police officer: Comparative perspectives on police education and recruitment*. London: Routledge.

Begge redaktørene er tilknyttet PHS – Bjørge som professor II. Mange av kapitelforfatterne er også nåværende og tidligere PHS-ansatte. Boka bygger på data fra prosjektet RECPOL (Recruitment, Education and Careers in the Police: A European Longitudinal Study).

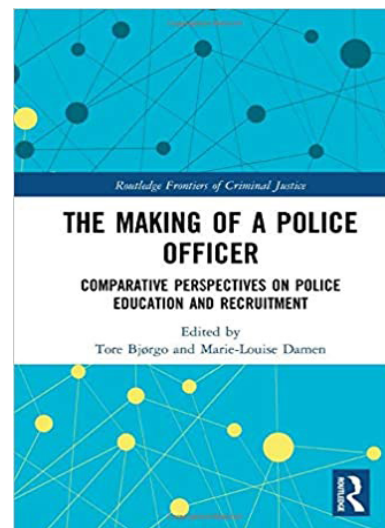
Description

Does a more academic type of police education produce new police officers that are reluctant to patrol the streets? What is the impact of gender diversity and political orientation on a police students' career aspirations and attitudes to policing? These are some of the questions addressed by this longitudinal project, following police students in seven European countries. The unique data material makes it possible to explore a wide range of topics relevant to the future development of policing, police education and police science more generally.

Part I presents an overview of the different goals and models of police education in the seven participating countries. Part II describes what type of student is attracted to police education, taking into consideration educational background, political orientation and career aspirations. Part III shows the social impact of police education by examining students' orientations towards emerging competence areas; students' career aspirations; and students' attitudes concerning trust, cynicism and legalism.

The overall results show that police students are strikingly similar across different types of police education. Students in academic institutions are at least as interested in street patrolling as students in vocational training institutions. Gender and recruitment policies matters more in relation to career preferences than education models. The national context plays a more important role than the type of police education system. Written in a clear and direct style, this book will appeal to students and scholars in policing, criminology, sociology, social theory and cultural studies and those interested in how police education shapes its graduates.

Boken finns tillgänglig i välsorterade bokhandlar.



Evaluering av Schengen-samarbeid

Ulrich, S., Nøkleberg, M. & Gundhus, H. O. I. (2020). Schengen evaluation: An educational experience the example of Norway (PHS Forskning 2020:1). Oslo: Politihøgskolen. Hentet fra <https://hdl.handle.net/11250/2650172>

Abstract:

Schengen evaluation is a mechanism for assessing the compliance with Schengen rules and regulations by all participating countries. This report provides a brief introduction to the origin and framework of Schengen evaluation. Since the first mechanism was set up in 1998 all Schengen countries have been evaluated more than once.

The study looks at Schengen evaluation as an educational experience. The aim was to analyse if evaluation has improved the quality of service, raised the level of professionalism and improved educational activities in the police or border guard service of a Schengen state.

The study uses Norway as an empirical example and describes all four evaluations carried out (2000-2001, 2005, 2011-2012 and 2017). The results are analysed and given comments.

The findings are based on documentation, interviews and a survey among police officers.

The study argues that Schengen evaluation has had a very positive effect on how the police in Norway carry out Schengen external border control, conduct police cooperation within the framework of Schengen and use Schengen-related information systems and other technology in border management. It also emphasises the importance of Schengen evaluation for the development of Integrated Border Management (IBM) in Norway.

Fulltekst i PIA:

 <https://hdl.handle.net/11250/2650172>

Artiklar

Responses to Wildlife Crime

Sollund, R. A., & Runhovde, S. R. (2020). 'Responses to Wildlife Crime in Post-Colonial Times. Who Fares Best?'. *British Journal of Criminology*. doi: <https://doi.org/10.1093/bjc/azaa005>

Abstract

Wildlife crime is an increasing problem worldwide. Based on empirical research, we examine how the criminal justice systems of Brazil, Colombia, Uganda and Norway perceive and respond to such crime, with Norway as the main case study and basis for comparison. While the general assumption is that Northern countries are more 'developed' in their response to environmental problems, we argue that Norway, despite its economic resources and international profile as a supporter of environmental protection, is failing to confront illegal trade in—and protection of—endangered species nationally.

We propose that these Southern countries have developed more tools in terms of legislation, enforcement, awareness and wildlife protection and that Northern countries have expectations regarding conservation in Southern countries that they themselves neglect.

Prosessuell rettferdighet for minoritetsungdom?

Saarikkomäki, E., Haller, M. B., Solhjell, R., Alvesalo-Kuusi, A., Kolind, T., Hunt, G. & Alm, V. B. (2020). Suspected or protected? Perceptions of procedural justice in ethnic minority youth's descriptions of police relations. *Policing and Society*. doi: [10.1080/10439463.2020.1747462](https://doi.org/10.1080/10439463.2020.1747462)

Abstract

Research has highlighted the harmful effects of targeted police practices and the subsequent low trust in the police among ethnic minorities. However in spite of this research, there still exists a relative lack of knowledge on the day-to-day relations between ethnic minority youth and the police and on the perceptions that ethnic minorities have of procedural justice. Furthermore, comparative and cross-nation research is needed. This study, using data from 121 in-depth interviews, investigates how ethnic minority youth living in Finland, Denmark, Norway and Sweden describe policing practices. Our findings indicate that descriptions were quite similar in each of the four Nordic countries. While on the one hand, ethnic minority youth felt suspected by the police for no justifiable reason, thereby creating strong feelings of procedural injustice and unfairness, on the other hand, they described encounters, where they felt protected by the police and in general trusted the institution of the police. As such ambiguity has often been neglected, this article highlights the positive perceptions of the police but also argues that targeted police practices can undermine notions of procedural justice, trust in policing and a sense of belonging.

Endringsvilje blant politiansatte

Myklebust, T., Motland, K., Garnås, A., Bjørklund, R., Bjørkli, C. and Fostervold, K.I. (2020). An Empirical evaluation of the relationship between human relations climate and readiness for change. *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*. doi: <http://doi.org/10.16993/sjwop.74>

Abstract

Readiness for change is seen as an important factor in organisational change processes, but it is unclear how organisational climate might affect readiness for change. Addressing this important gap, the purpose of the study was to investigate the relationship between human relations climate, a dimension of the Quinn and Rohrbaugh's competing values framework of organizational climate, and readiness for change. More specifically the aim was to investigate the mediating role of perceived organisational support. Employees in the Norwegian Police Service (N = 901) answered a survey measuring organisational culture. Data were analysed using structural equation modelling. Following a two-step analytical approach, the measurement models were first evaluated and then the relationships between constructs were examined. Evaluations of the original measurement models showed non-satisfactory fit, however after modifications, the measurement models were found to have satisfactory fit. In the second step, both the original and the modified measurement models were applied to the examination of three competing models: a partially mediated model, a fully mediated model, and a non-mediated model. Evaluation of the models showed fully mediated models (original and modified) to have the best fit to data, suggesting that the relationship between human relations organisational climate and employees' readiness for change is mediated by perceived organisational support. The finding adds theoretically to literature on organisational climate, highlighting the role of perceived organisational support. From an applied perspective actions fostering human relations climate to strengthen perceived organisational support are recommended.

Fulltekst i PIA:

: <https://hdl.handle.net/11250/2644760>

Erfaringsbasert læring i politiet

Hoel, L. & Barland, B. (2020). A lesson to learn?: A study of how various ranks and police leaders understand and relate to experience-based learning. *Policing and Society*. doi: 10.1080/10439463.2020.1748626

Abstract

Improvement through experience-based learning is on the agenda of the Norwegian police. This paper will examine how 'experience-based learning' is understood and practiced by police leaders of different ranks within crisis management. The study's analysis is based on in-depth interviews with Incident Management (IM) police staff members, such as the district chief of police, the chief of IM staff and the control room supervisors. The paper presents three findings. First, the analysis shows there is a difference in the various police ranks in the perception of the term. Second, the police leaders, across the ranks, share an understanding that the police are not sufficiently good at learning and developing practice from experience due to cultural issues within the organisation. Third, there are differences in police leaders' views as to the extent to which closing reports form the basis for changes in practice. The paper discusses the conditions required for experience-based learning as an approach to developing crisis management in the police. The paper argues that improving the police service through experience requires that leaders share a common understanding of the term 'experience-based learning' and its pre-condition such as reflection. The paper suggests that it is necessary for police leaders responsible for EBL to get an opportunity to learn how to learn from EBL, preferably by attending higher education. In this way, the facilitation of EBL can be based on epistemological theory and science.

Konferenser, kurser, mm.

Stockholm Criminology Symposium 2020- Inställt

I och med konsekvenserna av covid-19 kommer Stockholm Criminology Symposium och prisceremonin för Stockholmspriset i kriminologi inte att genomföras i juni 2020 som planerat.

Istället blir Stockholm Criminology Symposium 2021 ett tillfälle att uppmärksamma både årets och nästa års vinnare av Stockholmspriset i kriminologi.

För mer info:

<https://www.bra.se/om-bra/nytt-fran-bra/arkiv/nyheter/2020-03-25-the-stockholm-criminology-symposium-2020-stalls-in.html>

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev

Nordiska polisforskningsnätverkets syfte är att stimulera polisforskning i Norden. Utöver nyhetsbrevet anordnas vartannat år den Nordiska Polisforskningskonferensen.

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev har funnits sedan 2008 och erbjuder en översikt över vad som händer inom polisforskning i Norden.

I uppläggningsen eftersträvas att ge snabbblästa, kortfattade och överskådliga presentationer med kompletterande webbadresser alt. bilagor för ytterligare information. Bl.a. presenteras nyheter, publicerade texter och evenemang med anknytning till polisforskning.

Bidrag till nyhetsbrevet mottages tacksamt.

Nyhetsbrev från 2016 och framåt finns på:

🔗: <https://lnu.se/forskning/sok-forskning/polisforskning/>

För äldre nyhetsbrev hänvisas till Mikael Emsing (nedan)

Nyhetsbrevets hemsida:

🔗: <https://www.umu.se/enheten-for-polisutbildning/forskning2/nordiska-polisforskningsnatverket/>

Chefredaktör:

Mikael Emsing

✉: mikael.emsing@umu.se

Redaktion/ kontaktpersoner:



Anne-Stina Sørensen

✉: ASS003@politi.dk

Adam Diderichsen

✉: ADDI@kp.dk



Jarmo Huotsonen

✉: Jarmo.Houtsonen@poliisi.fi



Mette Berg

✉: Mette.Berg@phs.no



Jonas Hansson

✉: jonas.hansson@polis.umu.se

Malin Wieslander

✉: malin.wieslander@liu.se

Isabelle Stjerna Doohan

✉: isabelle.stjerna@umu.se



Eyrún Eypórsdóttir

✉: eyruney@unak.is

Upphovsrättslig information:

Layout: © Mikael Emsing

Typsnitt: Hind (Skapad av: ITF). Minion Pro (© Adobe) samt Catamaran (Skapad av Pria Ravichandran)

Ikoner: Entypo+ skapad av Daniel Bruce. © BY-SA 4.0.

Flagg-ikoner: Skapad av Freepik, flaticons.com. © Freepik Company S.L