

Nyhetsbrev från Nordiska polisforsknings- nätverket: Oktober 2018

Innehåll

Allmänt.....	2
Ny chefredaktör för nyhetsbrevet	2
Norsk rettsmedisinsk forening starter rettsmedisinsk nettside.....	2
Böcker, rapporter, uppsatser	3
Phd: Lederen som forvalter av familiepolitikken innen b.l.a. politiet	3
Brå:s kartläggning av svensk polisforskning 2010-2017.....	4
Brå:s kvalitetsgranskning av polisens hatbrottsmarkering.....	4
Utvärdering av svenska LOB.....	5
Hva er politi – Ny bog av Liv Finstad	5
Statskontoret: Svensk polis har inte nått målen för omorganisationen	6
Høyreekstremisme i Norge.....	6
Rapport vedrørende borgernes tilfredshed med politiet i Danmark.	7
Interaction: 'Samhandling' under risk	7
Dennis Töllborg: I mitt hjärta bor alltså en femåring	8
Illegal handel med reptiler på nett	8
Artiklar, tidskrifter	9
Realities of managerial work in the Norwegian police service	9
Norwegian Rescue workers had greater confidence after 22 July 2011..	9
Psychosocial job demand and multi-site musculoskeletal pain	10
Learning how to lead police investigations.	10
Social Media in Management of the Terror Crisis in Norway.....	11
Konferenser, kurser m.m.	11
Kurser vid polisutbildningen i Umeå	11
Viktimologisk forskarkonferens Stockholm 20.11 2018	11
Seminarium om övervakning i de nordiska länderna 5.11 2018.....	12
Inspelat seminarium ang utvärdering av svensk polis omorganisation..	12
Tjänster, stipendier m.m.	12
Call for NSfK research grants 2019 opens on October 29th 2018	12
Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev	14

Allmänt

Ny chefredaktör för nyhetsbrevet

Som meddelades i förra nyhetsbrevet blir efter 10 år detta mitt sista som chefredaktör. Nyhetsbrevet har, att döma av de reaktioner vi fått, utvecklats till en betydelsefull informationskälla för de som sysslat med eller varit intresserade av polisforskning. Detta är mångas förtjänst. Polisutbildningen i Växjö under dåvarande prefekt Betty Rohdin gav resurser för start och utveckling av brevet. Redaktionen för nyhetsbrevet har kontinuerligt lämnat in bidrag och fungerat som bollplank vad gäller brevets inriktning och utformning. Speciellt bör här nämnas: Tatanya Valland som under sin tid som redaktör till varje nummer gjorde omfattande sökningar och gav tips såväl från Norge som den övriga världen. Även Mette Berg bevakar Norge speciellt Politihögskolen med sin rikhaltiga vetenskapliga produktion. Utöver sin bevakning av svensk polisforskning har Malin Wieslander gjort noggrann kvalitetsgranskning av manus innan nyhetsbrevet publicerats. Stort tack till alla er för ett stimulerande samarbete. Motorn för nyhetsbrevets utgivning har ändå varit alla läsare, skribenter och forskare som jag varit i kontakt med genom åren. Utan er feedback och input hade inte nyhetsbrevet blivit så långlivat.



Vi i redaktionen välkomnar och lyckönskar Mikael Emsing vid Enheten för polisutbildning Umeå universitet, som ny chefredaktör. Mikael är doktorand vid Institutionen för folkhälsa och klinisk medicin, enhet: Epidemiologi och global hälsa. Han har 13 års erfarenhet som polis och har framför allt undervisat inom konflikthantering, kommunikation och fysiska metoder. Mikael's nuvarande forskning fokuserar på effekter av konflikthanteringsprogram på polisens hälsa.

Frågan om arkivering av äldre nummer av nyhetsbrevet är dessutom löst genom att Universitetsbiblioteket vid Umeå Universitet kommer att ge stöd i form av material och nödvändig teknik bl.a. för att bevara materialet från tidigare och kommande nummer.

<https://www.umu.se/personal/mikael-emsing/>

https://www.researchgate.net/profile/Mikael_Emsing

Norsk rettsmedisinsk forening starter rettsmedisinsk nettside

Norsk rettsmedisinsk forening har utviklet en ny nettside som omhandler rettsmedisin og tilstøtende fagområder.

«Under generalforsamlingen i februar ble det valgt nytt styre i norsk rettsmedisinsk forening. En av foreningens første oppgaver har vært å lage en hjemmeside og facebook-side som vi håper blir tatt godt imot av alle medlemmer, og de som interesserer seg for rettsmedisinske fag. På hjemmesiden vil du finne informasjon om de rettsmedisinske fagområdene, få tilgang til relevante dokumenter og lese om de siste aktivitetene innenfor de forskjellige fagområdene. Vi inviterer medlemmer til å bidra til innholdet på hjemmesiden ved å rapportere inn relevante nyheter, aktualiteter og publikasjoner som kan være nyttig å formidle. Det vil også være mulig å benytte websiden til å informere om fagrelaterte arrangement, disputaser, seminar, møter m.m dere mener kan være nyttig å promotere. Vi håper rettsmedisin.org vil bli en felles arena for fagrelatert informasjon og aktivitet, og at den blir godt mottatt og flittig brukt.»

Se: <https://www.rettmedisin.org>

Böcker, rapporter, oppsatser

Phd: Lederen som forvalter av familiepolitikken innen b.l.a. politiet



Tanja H. Nordberg ved Senter for Profesjonsstudier OsloMet (f.d. Høgskolen i Oslo og Akershus) disputerte for graden ph.d. i profesjonsstudier over avhandlingen Nordberg T.H. (2018). *Lederen som forvalter av familiepolitikken – mellom kjønnete normer og virksomhetenes målsettinger*. Oslo: OsloMet – Storbyuniversitetet

Summary

This thesis explores the meeting between family policy and the requirements of working life. Managers have a statutory obligation to actively promote gender equality. At the same time, they have a lot of power and discretion with respect to how they enable their employees to exercise their right to provide care. Managers are also tasked with safeguarding their organisation's standards with respect to its goals and what is considered good work. This thesis explores the tension between how managers relate to their employees' use of parental leave and the working hours regulations, and how managers weigh considerations between their employees' right to facilitation and the requirements of the work in the organisation.

This thesis is based on empirical data from qualitative interviews with 34 managers within the police and the legal profession. Traditionally, these were male-dominated professions but are now characterised by a growing gender balance combined with internal gender segregation. These managers also represent organisations that are considered either "family friendly", such as the police's investigation units and public sector legal departments, or "family unfriendly", such as the police's patrol units and private law firms. By examining the views of managers within these concrete work contexts, this thesis contributes to the body of knowledge about the role of managers as facilitators, internal gender segregation processes and the limits of policy instruments.

Theories about professionalism, institutional logics and differing understandings of time provide the analytical framework for the thesis. The managers' perspectives are analysed on the basis of different institutional logics to better understand how professionalism is expressed in concrete organisations. This thesis shows how the professional logic, which includes dedication to professional values and professional development, develops differently within different organisational contexts. Career progression within the different professions and organisations depends on how managers evaluate employees' professional competence, reputation and status. Meanwhile, this also provides the basis for what managers regard as key problems and solutions with respect to facilitating employees' work/family reconciliation.

The findings in this thesis show that family policies enjoy a strong position in the police and the legal profession, and in both the public and private sectors. The managers in the study want to ensure their employees can exercise their rights and in general do not regard employees' use of family policy instruments as a problem. At the same time, their facilitation practices, with some exceptions, help to sustain the gender imbalance in the use of the schemes and the consequences of such use. The managers appear primarily concerned with facilitating a minimum level of use by ensuring the schemes can be used within a framework of organisational considerations. They are less focused on facilitating their use beyond this in a way that promotes gender equality.

This thesis shows that facilitation can represent a dilemma for managers. Ensuring such facilitation promotes gender equality is demanding. Meanwhile, it is the sum of the managers' evaluations within the organisation's day-to-day operations that determines what the policy is in practice. However, this thesis also shows that it is not the case that gender equality considerations must give way when weighed against organisational considerations, rather that gender quality considerations play little part in such evaluations. An employer's obligation to actively work in a systematic and planned way to promote gender equality and prevent discrimination is regarded as one of the most important policy instruments for achieving gender quality in working life. At the same time, legislators take it for granted that employers want to promote gender equality. However, the division of responsibilities is unclear. Managers generally appear to be unaware of what their responsibilities are in terms of promoting gender equality and little weight is given to the obligation to work on this actively. This confusion surrounding the employers' obligations helps to maintain the limits of what it is possible to achieve with the aid of policy instruments.

For ytterligere informasjon og nedlasting

<http://www.hioa.no/Hva-skjer/Tanja-H.-Nordberg-disputerer>

Brå:s kartlegging av svensk polisforskning 2010-2017

Bogestam, N. & Bergnor, P. (2018). *Polisforskning i Sverige: en sammanställning över publicerad polisforskning i Sverige 2010-2017: PM*. Stockholm: Brottsförebyggande rådet.

Ur sammanfattningen

Brå har haft i uppdrag att genomföra en sammanställning över polisforskningen i Sverige under perioden 2010–2017. Sammanställningen är främst riktad till regeringen, Polismyndigheten och polisutbildningarna, ”men kan även vara av intresse för bl.a. övriga delar av rättsväsendet och forskare”.

Med polisforskning avses i Brås kriterier forskning som har polisen och polisverksamheten som sitt forskningsfält, både som institution och process. Forskning om privata aktörer som utför arbetsuppgifter som till stor del liknar polisens, till exempel ordningsvakter, ingår endast om det finns en koppling mellan polisen och den privata aktören.

Avgränsningar i urvalsarbetet är forskning som genomförs vid universitet, högskolor, forskningsinstitut eller myndigheter, alternativt bedrivits av privata forskningsaktörer och som har svensk polisverksamhet i fokus. Den vetenskapliga kvaliteten definieras utöver vetenskapliga artiklar, doktors och licentiatavhandlingar, även facklitteratur såsom antologier, forskningsöversikter, böcker, bokkapitel och rapporter som har kvalitets-/förlagsgranskats.

Huvudkällorna är Justitia, Diva, Swepub, Libris, Criminal Justice Abstracts och Psycinfo. Totalt 179 publikationer har inkluderats i sammanställningen. Antalet publikationer var som störst 2013, med 30 publikationer, och har därefter minskat succesivt.

Fem teman identifieras

- Polisiära metoder och arbetssätt.
- Organisation, styrning och ledarskap.
- Arbetsmiljö och hälsa.
- Polisutbildning och polisstudenter.
- Polisiär våldsanvändning. 1

Cirka hälften av publikationerna handlar om forskning om polisiära metoder och arbetssätt. Därtill kommer studier om polisorganisationen. Därtill noteras forskning som berör arbetsmiljö och hälsa inom polisen, samt forskning om polisutbildning och polisstudenter. Relativt vanligt är också forskning som berör arbetsmiljö och hälsa inom polisen, samt forskning om polisutbildning och polisstudenter.

Universitet och högskolor samt myndigheter utifrån Brå:s avgränsning är de stora aktörerna inom polisforskningen. Det finns skillnader mellan å ena sidan den forskning som bedrivs vid högskoleforskningen som ofta är kvalitativ till sin karaktär och forskning som bedrivs vid myndigheter. Den högskolebaserade forskningen har ofta en stor bredd genom att forskningen berör fler teman, framförallt polisiära metoder och arbetssätt, polisorganisationen, arbetsmiljö och hälsa samt polisutbildningen. Forskning om arbetsmiljö och hälsa samt polisutbildningen har nästan uteslutande bedrivs vid universitet och högskolor. Myndighetsforskningen är istället ofta kvantitativ till sin karaktär och utgörs i stor utsträckning av utvärderingar.

För ytterligere informasjon og nedladdning

<https://www.bra.se/publikationer/arkiv/publikationer/2018-10-01-polisforskning-i-sverige.html>

Brå:s kvalitetsgranskning av polisens hatbrottsmarkering

Djäv C. & Gavell Frenzel A. (2018). *Polisens hatbrottsmarkering. Kvalitetsgranskning av polisens hatbrottsmarkering samt jämförelse mellan statistik baserad på polisens hatbrottsmarkering och Brås hatbrottsstatistik*. Stockholm: Brottsförebyggande rådet

För att bidra med fördjupad kunskap om rättsväsendets hantering av hatbrott, har Brå för 2014 resp. 2016 granskat hur polisen hanterar den markering i polisens anmälningssystem (kryssrutor med efterföljande fritext) av om det kan röra sig om ett hatbrott..

«Studien har två syften. Det ena är att genomföra en kvalitetsgranskning av de anmälningar som polisen har markerat som hatbrott i sitt anmälningssystem, för att om möjligt se om utbildningsinsatsen 2015 har haft effekt på träffsäkerheten i hatbrottsmarkeringen. Det andra syftet är att studera omfattningen av och karaktären på statistik baserad på polisens hatbrottsmarkering jämfört med Brås hatbrottsstatistik, för att urskilja likheter och skillnader vad gäller nivåer, brottstyper, hatbrottsmotiv eller var i landetanmälan har registrerats.»

Brå bedömde utifrån sin statistik att över hälften av de hatbrottsmarkerade anmälningarna (52 resp. 58 procent för år 2014 resp 2016) kunde ett hatbrottsmotiv utläsas. I 20 resp 22 procent av de hatbrottsmarkerade anmälningarna bedömde Brå att det sannolikt inte var ett hatbrott, t.ex. ”eget narkotikabruk, stöld av anonym cykel vid tågstationen och fall där det tydligt framgår att anmälningsupp tagaren noterat ett visst motiv men felaktigt trott att det utgör ett hatbrotts motiv”.

Utifrån skillnaderna mellan 2016 och 2018 på 6% utläsbart hatbrottsmotiv och 2% inte hatbrott drar Brå slutsatsen att utbildningsinsatserna gett effekt.

För nedladdning:

https://www.bra.se/download/18.7e15c82e165fb0ec8fa1d15/1540459323550/2018_13_Polisens_hatbrottsmarkering.pdf

Utvärdering av svenska LOB

Myndigheten för vård- och omsorgsanalys (2018). *En lob i mål? [Elektronisk resurs]*. Myndigheten för vård- och omsorgsanalys.

Ur myndighetens presentation

Varje år omhändertar polisen drygt 60 000 personer enligt lagen om omhändertagande av berusade personer (LOB). En övervägande majoritet av dem förs till arrest vilket begränsar både den medicinska säkerheten och möjligheten att fånga upp de personer som behöver stöd för att komma ur ett missbruk eller ett beroende. Vi har följt upp regeringens treåriga satsning för förbättrade stöd- och behandlingsinsatser vid omhändertagande enligt LOB.

För nedladdning:

<https://www.vardanalys.se/wp-content/uploads/2018/03/LOB-rapport-web.pdf>

Hva er politi – Ny bog av Liv Finstad

Finstad, L. (2018) *Hva er politi*. Oslo: Universitetsforlaget.

Fra forlagets presentasjon

Denne boka tar for seg hva politiet «skal gjøre», altså hvordan samfunnsoppdraget og målene for politiet oppfattes av ulike parter. Den handler også om hva politiet «gjør», det vil si hvordan autoritet utøves, hvilke maktmidler som brukes, og om balansegangen mellom legitim kontroll og overkontroll. Selvsagt handler det også om hva politiet «burde» være og gjøre.

Politiet både avspeiler og er en aktiv medskaper av samfunnets verdier og kultur. Hvordan politiet leser samfunnet og forstår samfunnsoppdraget viser seg ikke minst i synet på maktmidler og maktbruk. Terrortrusselen setter balansen mellom samfunnssikkerhet og rettssikkerhet på prøve: Hva er et best mulig politi i en tid da politiet beveger seg mot å bli et stadig mer spesialisert, sentralisert og beredskapspreget maktapparat?

Få kjenner politiet bedre, både fra innsiden og utsiden enn Liv Finstad. I mer enn fire tiår har hun forsket på - og forsøkt å forstå seg på - politiet. Hun har alltid, enten det har handlet om varetektsfengslede, rusbrukere, prostitusjon, vært opptatt av å bidra til forbedringer. Også i denne boka er hun det hun kaller «en kritisk venn av politiet»

For ytterligere informasjon

<https://www.universitetsforlaget.no/nettbutikk/hva-er-politi-uf.html>

Statskontoret: Svensk polis har ikke nådd målene for omorganiseringen

Statskontorets presentasjon:

Omorganiseringen av Polisen har forbedret forutsetningene for å bedrive en effektiv virksomhet. Men målene for reformen har tross dette ikke oppnådd. Polisens ferdigheter å gripe inn mot brott er uforandret og utredningsvirksomhetens resultat har fortsatt å forverres. Polisens tilgjengelighet og kontaktene med medborgere har heller ikke forbedret på noe tydelig måte. Det viser Statskontorets utvurdering av ombygningen av Polisen.

Målsætningen med å bygge om Polisen til en sammenhengende myndighet var å oppnå bedre virksomhetsresultat og høyere kvalitet i Polisens arbeid. Statskontoret vurderer at de hindre som fantes for samarbeid og fleksibel ressursanvendelse i stor utstrekning er borte. Det betyr blant annet at det blir lettere å samle krefter ved alvorlige og omfattende hendelser.

Tross dette har mange av de tiltakene som Polisen har gjennomført som en del av omorganiseringen ikke gitt de forventede resultatene. Det handler til eksempel om flere innsatser for å øke kvaliteten og effektiviteten innen utredningsvirksomheten.

Bristende styring og utilstrekkelige ressurser

En forklaring til hvorfor målene ikke har nådd er at styringen ikke er tilstrekkelig utviklet. Beslutninger som gjelder hele organiseringen får ikke alltid gjennomslag, tross at dette bør være lettere etter ombygningen til en myndighet. Til eksempel har tiltakene for å øke kvaliteten på etterforskningsledningen og forbedre samarbeidet mellom politidelen ikke gjennomført i hele landet.

En annen forklaring som Statskontoret lyfter fram er at det ikke har funnet tilstrekkelig med ressurser for å oppfylle flere av målene med omorganiseringen, blant annet når det gjelder å styrke den lokale polisvirksomheten. Utvurderingen viser også at sammenslåingen av länspolismyndighetene ikke har lett til så store besparinger og stordriftsfordeler som forventet. Samtidig har beregninger av ressursbehovet i høy grad saknats under såvel forberedelsene som gjennomføringen av omorganiseringen.

I rapporten gir Statskontoret også flere anbefalinger om hvordan Polisen på sikt kan nå målene for reformen. Polismyndigheten bør bli bedre på å styre og planere. Mer ressurser rækker ikke, uten Polisen bør også se til at de kvalitetsforbedrende tiltakene får gjennomslag, sier Statskontorets generaldirektør Annelie Roswall Ljunggren.

Før nedlading av rapporten:

<http://www.statskontoret.se/nyheter/polisen-har-ikke-naa-malen-for-omorganiseringen/>

Før et innspelt seminarium ang rapporten og tiltakene for en effektivere politisorganisering se:

<https://www.sns.se/aktuellt/atgarder-for-en-effektivere-polisorganisering/>

Høyreekstremisme i Norge

Bjørge, T. (red). (2018). *Høyreekstremisme i Norge: Utviklingstrekk, konspirasjonsteorier og forebyggingsstrategier* (PHS Forskning 2018: 4). Oslo: Politihøgskolen.

Sammendrag

En av erkjennelsene etter terror-handlingene 22. juli 2011 var at det manglet oppdatert kunnskap om høyreekstremisme i Norge, og at fenomenet hadde endret seg betydelig de siste 10-15 årene. Det dreier seg ikke lenger om rasistiske ungdomsgjenger og nazistiske skinheads, men i hovedsak om voksne personer og miljøer. De opererer på internett og sosiale medier, men også i noen tilfeller i langt mer organiserte strukturer enn tidligere. De forebyggingsmetodene som viste seg effektive overfor de rasistiske ungdomsmiljøene på 1990-tallet og fram til midten av 2000-tallet, har mindre relevans overfor dagens høyreekstremister. Dette er noe av bakgrunnen for denne forskningsrapporten.

Rapporten består av fire delprosjekter:

- Utvikling og utbredelse av høyreekstremisme i Norge (Tore Bjørge og Ingvild Magnæs Gjelsvik)
- Fra gata til data? Ytre høyres aktivisme på internett og sosiale medier (Birgitte P. Haanshuus)

- Konspirasjonsteorier i det ytterliggående høyreland-skapet i Norge (Cora Alexa Døving og Terje Emberland)
- Politiets virkemidler og rolle i forebygging av høyreekstremisme (Ingvild Magnæs Gjelsvik og Tore Bjørgo)

Fulltekst i PIA: <http://hdl.handle.net/11250/2568904>

Rapport vedrørende borgernes tilfredshed med politiet i Danmark.

Justitsministeriets forskningskontor (2018). *Borgernes tilfredshed med politiet*. København: Justitsministeriets forskningskontor

Sammenfattning

Et af initiativerne til at forbedre politiets møde med borgerne udgøres af indeværende undersøgelse af borgernes tilfredshed med politiet. Dataindsamlingen er gennemført af Danmarks Statistik blandt en stikprøve, der er repræsentativ for befolkningen. I undersøgelsen afdækkes tilfredsheden med politiet blandt personer, der på forskellig vis – eksempelvis fordi de har været udsat for en forbrydelse eller involveret i en ulykke – har været i kontakt med politiet inden for de seneste 12 måneder.

Undersøgelsen viser, at borgerne samlet er tilfredse med deres kontakt til politiet i 68 pct. af tilfældene. Tilfredsheden er generelt lidt større, når det vedrører, hvor let det var at komme i kontakt med politiet og den måde, politiet behandlede borgerne på. Omvendt er tilfredshed en generelt lidt lavere, når det vedrører den information, som borgerne fik fra politiet, og hvad politiet foretog sig i forbindelse med sagen.

Ses på tilfredsheden fordelt på kontaktform, påviser analyserne en tendens til, at tilfredsheden med politiet er størst blandt de borgere, der enten har ringet 112 eller har henvendt sig til politiet på gaden eller et andet offentligt sted. Omvendt ses den klart laveste tilfredshed blandt de borgere, der har henvendt sig via internettet.

I undersøgelsen indgår endvidere nogle spørgsmål, hvor borgerne med egne ord kan beskrive deres tilfredshed eller utilfredshed med politiet. De åbne besvarelser peger som de øvrige analyser i retning af, at borgerne efterspørg er bedre opfølgning på deres henvendelse. Derudover indikerer de åbne besvarelser, at borgerne i visse tilfælde har nogle forventninger i forbindelse med deres kontakt til politiet, som politiet ikke indfrier. Det fremgår, at det i overvejende grad vedrører forventninger om, at politiet sender en patrulje i flere tilfælde, end de rent faktisk gør. Det er på baggrund af datamaterialet ikke muligt at give konkrete politifaglige forklaringer på, eksempelvis hvorfor politiet ikke har sendt en patrulje i de givne situationer. Ligeledes er det ikke muligt på baggrund af data at give mere dybdegående forklaringer på uoverensstemmelsen mellem borgernes forventninger til, hvad politiet burde foretage sig, og det politiet reelt foretog sig.

För nedladdning:

<http://www.justitsministeriet.dk/sites/default/files/media/Arbejdsomraader/Forskning/Forskningssrapporter/2018/rapport - tilfredshed med politiet sept2018.pdf>

Interaction: 'Samhandling' under risk

Torgersen, G-E (red.) (2018). *Interaction: 'Samhandling' under risk. A Step Ahead of the Unforeseen*. Oslo: Cappelen Damm.

Synopsis

The authors of *Interaction: 'Samhandling' Under Risk. A Step Ahead of the Unforeseen* elucidate new views on emergency-preparedness management and understanding the unforeseen in society and learning processes by introducing the concept of 'samhandling', a Norwegian term that connotes interaction, collaboration and cooperation in one word. What are the basic structures of the concept of 'samhandling' under risk? How can 'samhandling' be created when conditions are unpredictable? These questions served as the springboard for 28 research studies, the results of which are now presented in this anthology, organized in four parts: Educational, Organizational, Operational Samhandling Structures and Theory Construction and The Way Forward. The book conveys new knowledge that forms the basis for a new view on strategic, emergency-preparedness management, and understanding of the unforeseen in society and in learning processes. The approach is interdisciplinary but has a particular focus on disciplines such as pedagogy, psychology, military science, health sciences, and organization

and management, applied in various industries and sectors related to practical examples, experiences and challenges. The book's primary target group is the scientific research communities within these disciplines.

This book is released Open Access and can therefore be downloaded, read and shared entirely from noasp.no. We recommend using Google Chrome as the browser for optimal download.

For download and further information:

<https://press.nordicopenaccess.no/index.php/noasp/catalog/book/36>

Dennis Töllborg: I mitt hjärta bor alltjämt en femåring

Töllborg, D. (2018). *I mitt hjärta bor alltjämt en femåring. 1 Rätts och venskapsteori*. Göteborg: GHT:s förlag.

Töllborg, D. (2018). *I mitt hjärta bor alltjämt en femåring. 2 Arbetsrätt m.m.*. Göteborg: GHT:s förlag.

Töllborg, D. (2018). *I mitt hjärta bor alltjämt en femåring. 3 Pro-active Policing och Intelligence*. Göteborg: GHT:s förlag.

Förlagets presentation

Böckerna innehåller, i huvudsak i kronologisk ordning från 1980 till 2018, av Töllborg på svenska språket författade och, i första hand, i nationella och internationella vetenskapliga tidskrifter samt antologier och festskrifter författade essäer. Några essäer är inte tidigare publicerade. De är indelade i tre avdelningar, med en bok för varje område. Den första boken domineras av vetenskapliga texter som berör rätts- och vetenskapsteoretiska frågeställningar. I den andra boken återfinns i huvudsak arbetsrättsliga texter, men även frågor om integritet och skydd för integritetsbärare, s.k. whistleblowers. Den tredje och sista boken fokuserar på det område där Töllborg är världsledande, såvitt avser Sverige: underrättelseorienterad polisverksamhet. De tre böckerna har det gemensamt att de samtliga tar utgångspunkt i ett kraftfullt avståndstagande från den fragmentariserade och fragmentariserande dumhet som under perioden kommit att bli allt mer dominant inom vetenskapen; inom polisen; i Sverige och i världen.

Dennis Töllborg, född 1953, blev jur.kand. 1978 och juris doktor 1986. Han är sedan 1987 docent i rättsvetenskap vid Juridiska fakulteten i Lund, och sedan 1995 professor i samma ämne vid Göteborgs Universitet. Han har mottagit en rad priser och utmärkelser under åren samt tidigare författat drygt 20 böcker. Detta är hans näst sista bok, med den sista – som kommer att vara engelskspråkig – planerad att utkomma 2019.

Böckerna kan beställas från Bokus och Adlibris eller direkt från Bokome Förlag:

kontakt@bokome.se

Illegal handel med reptiler på nett

Runhovde, S. R. (2018). *Illegal online trade in reptiles from Madagascar*. Geneva: Global Initiative Against Transnational Organized Crime.

Bakgrunn for rapporten

Rapporten er skrevet på oppdrag fra det internasjonale nettverket Global Initiative against Transnational Organized crime. Den er en del av forskningsprosjektet "Digital Dangers" som adresserer den økende bruken av internett og sosiale medier i den ulovlige handelen med dyr og planter.

Sammendrag

Endemic Madagascan animals are prized for their idiosyncrasies and rarity, and the island's tortoises, geckos and chameleons are a particular focus of reptile enthusiasts. The international illegal trade in Madagascan reptiles is routinely conducted online, increasingly via social-media platforms. These sites offer traders a convenient way of connecting with a wide international customer base, where there is little internal monitoring and enforcement and access to information can be easily controlled. As a result, the internet facilitates a trade that already poses an acute

threat to highly endangered species. At the same time, internet-based or internet-facilitated trade makes enforcing existing legislation designed to protect these animals much harder, due to the use of multiple platforms, the linguistic and technical barriers to monitoring these platforms, and the diffuse networks of sellers and buyers driving the trade which are not suitable to 'kingpin'-driven enforcement tactics.

Hentet fra

<http://globalinitiative.net/wp-content/uploads/2018/09/TGIATOC-ReptileTrade-A4-Web.pdf>

Artiklar, tidsskrifter

Realities of managerial work in the Norwegian police service

Karp, T., Filstad, C. & Glomseth, R. (2018). 27 Days of Managerial work in the police service. *Police Practice and Research*. Published online: 09 Oct 2018.

<https://doi.org/10.1080/15614263.2018.1526682>

Abstract

The purpose of this study was to uncover the realities of managerial work in the Norwegian police service. Observation and interview of 27 police managers showed that managerial work emerged and unfolded through specific practices, which occurred within a shared organisational practice shaped by police culture, context and mission. Managers practiced in a variety of ways rather than according to a universal set of managerial practices. Individual police managers developed proficiency by carrying out day-to-day work duties. These managerial practices were dependent on dynamic actions and interactions and were subject to expectations and pressures. Police managers earned legitimacy primarily through being foremost among equals. The current findings supported studies suggesting that managers face complexity and uncertainty in their work as well as those that downplay what managers ought to do, focussing instead on what it is possible to achieve. The implication of these findings for practice is that individual police managers need to develop their own ways of tackling personal, strategic, relational and operational challenges.

For download see DOI above. (access required)

Norwegian Rescue workers had greater confidence after 22 July 2011

Skogstad, L.; Brask-Rustad, T.; Rishovd Rund, B. & Ekeberg, Øi. (2018). Norwegian Rescue workers had greater confidence in their own mastery after the terror attacks of 22 July 2011. *Journal of Clinical Nursing / Sykepleien Forskning*, 10/3/2018, p1-16,

Abstract

Background: Participation in the rescue effort after the terror attacks of 22 July 2011 was challenging, unprecedented and unpredictable. Work related to major events can be stressful, but can also lead to a sense of personal growth. However, there are few studies that elucidate the experience of gaining confidence in carrying out your own role.

Objective: To investigate the extent to which rescue workers are better equipped to master similar situations in the future. We also wanted to identify what factors are associated with a heightened perception of mastery.

Method: Ten months after the terror attacks on 22 July 2011, healthcare personnel, the police and the fire and rescue service, as well as voluntary groups, participated in a cross-sectional study on professional challenges, perceived support and personal reactions after the events. Qualitative data from healthcare personnel enabled a more in-depth analysis of the findings.

Results: The response rate was 62 per cent (1734/2801). All groups reported that they were now better equipped to master similar situations in the future (average value 3.5–3.7; scale 1–5). Early response (OR 1.5, CI 1.2–1.9), several witnessing experiences (OR 1.5, CI 1.2–1.9) and a greater degree of role clarity (OR 1.5, CI 1.2–1.9) were associated with a heightened perception of mastery. Compared with the under 30s, the perception of mastery was lower in the 30–49 age group (OR 0.7, CI 0.5–0.9 ($p = 0.05$)) and the group aged 50 years and over (OR 0.5, CI 0.3–0.7, $p < 0.001$).

Conclusion: Real events provide a learning opportunity that cannot be gained from studying theory or through simulation exercises. High stress levels were associated with a heightened perception of mastery. Supportive management, the perception of cooperation and pride in their efforts may also have contributed to the healthcare personnel's heightened perception of mastery.

For download (open access)

<https://sykepleien.no/en/forskning/2018/10/rescue-workers-had-greater-confidence-their-own-mastery-after-terror-attacks-22>

Psychosocial job demand and multi-site musculoskeletal pain

Larsen, L.B., Ramstrand, N. & Fransson E.I. (2018). Psychosocial job demand and control: multi-site musculoskeletal pain in Swedish police. *Scandinavian Journal Of Public Health* Sep 26, pp. <https://doi.org/10.1177/1403494818801507>

Abstract:

Aims: Police have a high prevalence of musculoskeletal disorders. While physical factors contributing to this have been explored, little is known regarding the contribution of the psychosocial work environment. This study explores the association between elements of the JDC model, social support and multi-site musculoskeletal pain among Swedish police.

Methods: In this cross-sectional study, responses from 4185 police were collected using a self-administered online survey. The survey included questions on the psychosocial work environment and musculoskeletal pain, as well as several potential confounding factors. Logistic regression analyses were performed to explore the degree of association between 1) the indices for job demands, job control, social support and multi-site musculoskeletal pain and 2) the four categories of the JDC model, social support and multi-site musculoskeletal pain.

Results: The overall psychosocial work environment of Swedish police was characterised by low control and high social support. Police who reported active and high strain jobs were found to have an increase in the odds ratio for multi-site musculoskeletal pain (OR 1.45 (95% CI 1.08-1.94) and 1.84 (1.51-2.24), respectively). High demands, which is a component in the categories for active and high strain jobs, was also found to be associated with an increase in the odds ratio for multi-site musculoskeletal pain (OR 1.66 (1.45-1.91)). High social support was associated with a decrease in the odds ratio for multi-site musculoskeletal pain (OR 0.72 (0.57-0.86)).

Conclusions: The psychosocial work environment should be considered when investigating factors related to the health and wellbeing of police.

For download see DOI above (access required)

Learning how to lead police investigations.

Nilsen, J-A., Aaserud, T. & Filstad, C. (2018). Learning how to lead police investigations. *International Journal of Police Science & Management*. Vol. 20 Issue 3, 11p. DOI 10.1177/1461355718793662

Abstract:

The aim of this article was to investigate how police investigation leaders learn leadership and whether the facilitation of learning activities and learning methods might bridge the well-known gap between teaching and learning leadership. Using action research, we constructed an 'i-leader' learning pool consisting of police investigation leaders. The pool provided interactive and collaborative learning activities that included reflection, knowledge sharing and social support. Participants were receptive to this learning initiative, but also argued that 'learning by doing' is most important because it allows for communication and cooperation between colleagues in the context of their everyday leadership practice. They acknowledged the need for reflection and argued that the pool provides important reflection time, which they lack in their everyday practice. Participants also found the learning methods, particularly the 'group support methodology' and the new network useful for their own leadership development. However, using these new learning methods 'back home' was more challenging. Participants did not have time to prioritize and develop this new network. Providing learning methods and building a network takes time and must be relevant to everyday leadership practice. The significance of their leadership practice and how to

accumulate experience as the basis for reflection was acknowledged, but still needs to be applied within leadership practice. Bridging the gap between teaching and learning is not just about providing learning and reflection methods, but also about learning how to apply new knowledge through experience, where reflection ensures that learning in practice is not 'due to change'

For download see DOI above (access required)

Social Media in Management of the Terror Crisis in Norway

Hornmoen, H. & Måseide, P-H. (2018). *Social Media in Management of the Terror Crisis in Norway: Experiences and Lessons Learned*. In Hornmoen, H. & Backholm, K. (eds) *Social Media Use In Crisis and Risk Communication: Emergencies, Concerns and Awareness*. Emerald Publishing Limited.

Description:

The chapter addresses the question of how crisis and emergency communicators in the justice (police) and health sector in Norway reflect on their use – or lack of use – of social media during the terror crisis on 22 July 2011. We examine how these communicators in the years following the crisis have developed their use of social media to optimise their and the public's awareness of similar crises. Our semi-structured interviews with key emergency managers and responders display how the terrorist-induced crisis in 2011 was a wake-up call for communicators in the police and the health sector. They reflect on the significance, strengths and weaknesses of social media in the management of crises such as this one.

For download and further information:

<https://www.emeraldinsight.com/doi/full/10.1108/978-1-78756-269-120181009>

Konferenser, kurser m.m.

Kurser vid polisutbildningen i Umeå

Ansökan till kurserna Polisarbete i socialt utsatta områden och Vetenskaplig metod i polisiärt arbete vid Enheten för polisutbildning, Umeå universitet är fortfarande öppna för sen ansökan.

Information om kurserna:

<https://www.umu.se/utbildning/sok/?q=polis&term=VT19&edu=c&order=c>

Viktimologisk forskarkonferens Stockholm 20.11 2018

Den 20 november arrangerar Brottsoffermyndigheten sin årliga forskarkonferens i Stockholm. Konferensen är en mötesplats där forskare på lägst doktorandnivå kan presentera och ta del av forskning på brottsofferområdet.

2018 års forskarkonferens inleds med en plenumföreläsning av Evan Stark, professor vid bland annat Rutgers University i Newark samt vid University of Edinburgh. Titeln på föreläsningen är Coercive Control: A new Paradigm for Partner Abuse.

[Läs mer om Evan Stark och hans forskning.](#)

För ytterligare information:

<https://www.brottsoffermyndigheten.se/kalender/viktimologisk-forskarkonferens-2018-stockholm>

Seminarium om övervakning i de nordiska länderna 5.11 2018

Centrum för polisforskning inbjuder till ett seminarium kring temat nya utvecklingar i de nordiska länderna rörande övervakning.

Seminarier ska diskutera det samnordiska forskningsprojektet Taking surveillance apart? Accountability and Legitimacy of Internet Surveillance and Expanded Investigatory Powers. Projektet har varit igång sedan 2017 och seminarier är ett tillfälle att få en genomgång av projektets preliminära slutsatser, samt träffa forskarna som ingår i de tre olika forskargrupperna (work packages, nedan).

WP1: Comparative Legal Analysis

Detailed legal analysis of the developing legislative picture across the UK, Norway and Finland, including in-depth case studies to unpick the boundaries of legitimate use of the emergent powers.

WP2: Stakeholders Articulating Surveillance and Privacy

Using mixed method research to establish common ground in stakeholders subjective views of the use of online surveillance

WP3: Perceptions of Surveillance and Online (Mis)behaviour

Exploring public perceptions of surveillance and how they may influence online privacy protecting behaviours, both in general and when doing something that could result in legal sanction (such as copyright infringement).

För mer information om projektet se <https://sites.dundee.ac.uk/eyes-online-project/about-the-project/>

Plats: Fakultetsrummet, Juridiska institutionen, Trädgårdsgatan 1, Uppsala

Tid: 16.00 – 16.15: kaffe

16.15 – 18.00: Presentationer och discussion.

18.15: Middag

Anmälan till agneta.kjellin@jur.uu.se senast 1 november 12.00. Middagen är kostnadsfri.

Inspelat seminarium ang utvärdering av svensk polis omorganisation

Statskontoret har publicerat slutrapporten i sin utvärdering av omorganisationen av svensk polis (se ovan). Med anledning av denna har Studieförbundet Näringsliv och Samhälle anordnat ett seminarium som kan ses på nätet. Medverkande var bl.a. Eric Axelsson, Statskontoret, Eva Årestad Radner, Polisen och Lena Nitz, Polisförbundet.

<https://www.sns.se/aktuellt/atgarder-for-en-effektivare-polisorganisation/>

Tjänster, stipendier m.m.

Call for NSfK research grants 2019 opens on October 29th 2018

The Scandinavian Research Council for Criminology (NSfK) provides grants for 2019 to projects of Nordic criminological relevance. The countries participating in NSfK are Finland, Denmark, Iceland, Norway and Sweden. The research which the grant is meant for must be carried out in one or more of the member countries.

The call for NSfK research grants 2019 will be opened on Monday October 29th, the application period being 29.10.-30.11.2018. Grants can be applied for individual and joint Nordic research projects, co-Nordic working group meetings and contact seminars. The more precise call announcement will be published at the NSfK webpage closer to the beginning of the grant call.

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev

Nordiska polisforskningsnätverkets syfte är att stimulera polisforskning i Norden. Utöver nyhetsbrevet anordnas vartannat år nordiska polisforskningskonferenser.

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev har funnits sedan 2008 och erbjuder en översikt över vad som händer inom polisforskning i Norden.

I uppläggningsen eftersträvas att ge snabblästa, kortfattade och överskådliga presentationer med kompletterande webbadresser alt. bilagor för ytterligare information. Bl.a. presenteras nyheter, publicerade texter och evenemang med anknytning till polisforskning.

Bidrag till nyhetsbrevet mottages tacksamt.

Nyhetsbrev från 2016 och framåt finns på

<https://lnu.se/forskning/sok-forskning/polisforskning/>

För äldre nyhetsbrev hänvisas till Rolf Granér (nedan)

Chefredaktör:

Rolf Granér, rolf.graner@graner.me. Fr.o.m nästa nummer Mikael Emsing
mikael.emsing@umu.se

Redaktion/ kontaktpersoner:

Danmark: Anne-Stina Sørensen ASS003@politi.dk.

Adam Diderichsen ADDI@kp.dk

Finland: Jarmo Houtsonen, Jarmo.Houtsonen@poliisi.fi

Norge: Mette Berg, Mette.Berg@phs.no

Sverige: Jonas Hansson: jonas.hansson@polis.umu.se

Malin Wieslander: malin.wieslander@liu.se

Alla intresserade kan anmäla sig till nyhetsbrevet. Anmälan kan göras till rolf.graner@graner.me.