

Nyhetsbrev från Nordiska polisforsknings- nätverket: Februari 2018

Innehåll

Allmänt.....	2
Över 30% av platserna står tomma hos svensk polisutbildning	2
Rendyrket specialisering av politifaglige disipliner i norsk PHS?.....	3
Brottsstatistik för de nordiska länderna 2017	4
Böcker, rapporter, uppsatser,	4
Phd: Språkliga yrkespraktiker vid polisinställningar i Finland	4
Proceedings Nordisk politiforskningsseminar Oslo September 2016	5
The police response to the changing profile of crime in England and Wales	5
Assignments of the Danish Police Throughout the Three Epochs of Modernity	6
A nationalized police – the case of Sweden.	6
Swedish Policing between Management, Complexity and Rule of Law	6
Kortanalys: personuppläsning i relation till förändrad brottsstruktur	7
Brå: Nationella trygghetsundersökningen 2017.....	7
Artiklar, tidskrifter	8
Lack of tolerance, trust and openness among Swedish police leaders ...	8
Politiets forebyggende innsats i tverrfaglig og tverretatlig samarbeid.....	9
Krönikor, blogginlägg m.m.....	9
Konferenser, kurser m.m.	10
What does policing mean? Seminar, 4-5.6 Oslo – Call for papers	10
PHS Forskningskonferanse Oslo 7-8 juni.....	11
Tjänster, stipendier m.m.	11
Politihøgskolen Oslo førsteamanuensis ledelse og organisasjon.....	11
Brottsofferfonden våren 2018 deadline 180401	11
Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev	13

Allmänt

Över 30% av platserna står tomma hos svensk polisutbildning

Av Rekryteringsmyndighetens sammanställning framgår att ett rekordstort antal sökte till polisutbildningen inför antagningen våren 2018. Trots detta står 32% (259) av de 800 utbildningsplatserna tomma.

9352 personer sökte varav 42% var kvinnor och 30% hade utländsk bakgrund (var utrikesfödda eller hade åtminstone en utrikes född förälder)¹.

Av de sökande som gallrades ut var orsakerna bl.a. att:

- 35% hade inte fyllt i webbformuläret för ansökan, alt. hade inte registrerat ett konto vid Universitets- och högskolerådet. Därtill kommer 5% vars svar gjorde att de uteslöts.
- 12% inte uppfyllde betygskraven.

Av de som kallats till test föll ytterligare 1658 bort som återtagit ansökan m.m, sju kuggades vid säkerhetssamtalen.

2378 testades, Av dessa kuggades 74% fördelat på följande:

23% ett begåvningsstest

4% ett personlighetstest

17% fysiologiska och medicinska tester och bedömningar

30% psykologbedömning. Av de som underkändes här var 51% (450) män och 57% (251) kvinnor. 39% hade utländsk bakgrund.

Av de kvarstående 624 antagna till 800 platser återtog 13% sin ansökan eller hoppade av. Kvar på utbildningen efter tre veckor var 6% (541) av de sökande, polisstudenter. 31% av dessa är kvinnor och 18% har utländsk bakgrund.

Red:s kommentar:

Det finns flera uppgifter i denna rekryteringsprocess som är värda att notera. En är att trots att man inte lyckas fylla antalet platser kallades inte 659 sökande till test trots att de på ett godkänt sätt fyllt i webbformuläret och uppfyllde betygskraven.

458 sökande blev underkända p.g.a. att de svarat "fel" i det inledande webbformuläret. En sökande som blivit underkänd skriver i en insändare i Polistidningen (180219) att han enligt Rekryteringsmyndighetens chefspsykolog diskvalificerats på grund av att ha svarat jakande på frågorna om han "Någon gång haft tvångstankar?" samt om han "Någon gång haft sömnsvårigheter?". I båda fallen var svarsalternativen ja eller nej. Om detta är kriterier för att underkänna borde det vara svårt att överhuvudtaget rekrytera några poliser! Det uttrycker även en människosyn baserad på att en blivande polis inte får ha några svagheter. Eller vilket är mer troligt så måste en blivande polis kunna hålla masken och inte vara alltför ärlig. Bland polisstudenter frodas uppfattningen att om man svarat sanningsenligt vid antagningen hade man aldrig kommit in.

701 personer blev inte godkända i psykologbedömningen. Psykologsamtalen utgår från en hemlig standardiserad manual. Denna har förmodligen en nära koppling till en dialog med Polismyndigheten. Men kriterierna vet vi med säkerhet ingenting om. Däremot finns uppgifter om, där bl.a. ungdomskriser ska ses som skäl att avvisa. Erfarna polisutbildare som genomfört preparandkurser för att söka till polisutbildningen har förvånats över varför deltagare som de ansett mycket lämpliga att bli poliser avvisats.

¹ Rekryteringsmyndigheten inkluderar i utländsk bakgrund bara utlandsfödda och inrikes födda med två utrikes födda föräldrar.

Polisyret är säkert lockande för ett antal som inte har i yrket att göra, men det behövs en öppen genomlysning av vilka kriterier som används som inte begränsas till den uppstapling av allmänt hållna positiva kriterier för att bli polis som Polismyndighetens hemsida redovisar.

Rekryteringsmyndighetens statistikunderlag ”Antagningsprocess för sökande till polisutbildning. Skolstart januari 2018 kan beställas via

exp@rekryteringsmyndigheten.se

Se även:

<https://polistidningen.se/2018/02/259-tomma-platser-pa-forsta-terminen/>

<https://polistidningen.se/2018/02/vem-har-aldrig-haft-somnsvarigheter/>

Rendyrket spesialisering av politifaglige disipliner i norsk PHS?

I januar i år leverte Politidirektoratet en rapport til Justisdepartementet om politiets kompetansebehov de kommende tiårene, fra det såkalte Lystad-utvalget. Ett av forslagene handler om bachelorutdanningen. Rapporten foreslår at det bør vurderes om politiutdanningen skal deles opp i faglinjer. Det pekes på at politiet i fremtiden vil ha behov for spesialisering innen etterretning, forebygging, etterforskning og operative disipliner. Dagens generalistutdanning må opprettholdes innenfor trygghets- og ordensoppgavene.

Det er samtidig behov for at etaten øker og utvider sin kompetanse gjennom større rekruttering av kompetanse fra sivile utdanninger. Det er særlig behov for kompetanse innenfor informatikk, teknologi, økonomi og analyse. Utvalget foreslår også en ny sidestilt inngang til politiutdanningen gjennom en sivil bachelor- eller mastergrad sammen med for eksempel 60 studiepoeng i politifag ved Politihøgskolen.

Politihøgskolen er foreslått å redusere opptaket i bachelorutdanningen, og samtidig øke sitt studietilbud for etter- og videreutdanning til politiutdannede og sivilister.

Undervisning bør i all hovedsak være innrettet mot politifaglige fagområder/disipliner. Etaten må i stedet, utnytte en større del av universitets- og høgskolesektorens tilbud og kompetanse.

For nedlasting av rapporten

<file:///C:/Users/User/Documents/Forskning/000%20Nyhetsbrev/2018/2%20februari/politi--og-lensmannsetatens-kapasitets--og-kompetansebehov-de-kommende-ti-arene.pdf>

Politiutdanning som virker trenger ikke reparasjon. I PHS rektor Nina Skarpenes reaksjon til Lystad-utvalgets rapport i Politiforum menar hon att «et er ingen tvil om at politiet vil ha behov for spesialister, men ... «det er viktig å understreke at ingen blir spesialister etter en treårig bachelorutdanning. En profesjonsbachelor er et fundament som skal dekke bredden, også i politiarbeidet. Dette behovet vil bestå, og kanskje øke. Men for å bli spesialist, må den enkelte faktisk spesialisere seg – gjennom å ta videreutdanninger og masterutdanninger. Eller vi må, som i dag, rekruttere spesialister med annen bakgrunn. Og gi den nødvendige politifaglige kunnskapen og utdanningen til disse.»

For Nina Skarpenes artikkel: <https://www.politiforum.no/artikler/en-politiutdanning-som-virker-trenger-ikke-reparasjon/430104>

Brottsstatistik för de nordiska länderna 2017

I Danmark anmäldes 2017 330599 brott mot Straffeloven vilket var något färre än 2016. då 337145 brott anmäldes. Trafik, narkotika och våldsbrott ökade medan inbrott och andra stöldbrott minskade.

https://statistik.politi.dk/QvAJAXZfc/opendoc.htm?document=QlikApplication%2F2999_Public%2FPublic_IndsatsResultater.qvw

I Finland 2017 registrerade polisen sammanlagt 790 691 brott, vilket är några procent färre än 2016. Av alla brott minskade strafflagsbrotten omkring sex procent. Antalet egendomsbrott och trafikbrott sjönk, medan narkotikabrotten ökade för fjärde året i följd..

http://www.poliisi.fi/sv/polisstyrelsen/meddelanden/1/0/polisens_ar_2017_i_ljuset_av_statistiken_ar_riktningen_i_huvudsak_positiv_-_trots_utmanande_verksamhetsforhallanden_67645

På Island visar preliminär nationell brottsstatistik för 2017 en ökning av brott mot strafflagstiftningen för de flesta stora brottstyperna. 79% av alla brott härrör från huvudstadsregionen

För ytterligare information (på isländska):

<http://www.logreglan.is/wp-content/uploads/2018/01/Bráðabirgðatölur-2017.pdf>

I Sverige anmäldes 2017 knappt 1,51 miljoner brott, vilket är ung. detsamma som 2016. Anmälda brott som ökade mest var *brott mot person*, medan de kategorier av anmälda brott som minskade mest i antal var *stöld- och tillgreppsbrott* samt *skadegörelsebrott*.

<https://bra.se/nytt-fran-bra/arkiv/nyheter/2018-01-18-anmalda-brott-2017---preliminar-statistik.html>

Böcker, rapporter, uppsatser,

Phd: Språkliga yrkespraktiker vid polisinställningar i Finland



Sanna Heittola disputerade den 16.12 vid Vasa Universitet på sin avhandling;

Heittola, S. (2017) *Poliisista päivää, från polisen god dag*". *Språkliga yrkespraktiker vid de tvåspråkiga polisinställningarna i Finland*. Acta Wasaensia 392. University of Vaasa.

Sanna har varit anställd bl.a. som projektforskare, timplärare i svenska och kommunikationsvetenskap och doktorand vid Vasa universitet.

Abstract:

The thesis discusses the professional language practices of the bilingual police departments in Finland. The aim is to give a process-oriented description of the practices using police officers own understanding of their bilingual actions in Finnish and Swedish as a starting point. The goal is to clarify what is characteristic for the professional language practices of the normatively organized bilingual police departments, to identify which challenges and development needs arise in the bilingual police operations and to examine which norms come up in the professional language practices of the police organizations and police officers.

The research material consists of 516 online form submissions and 22 Q-sorts and interviews. Q method combines statistical and mathematical methods with qualitative research. The use of Q method is a new methodological opening in the Finnish and Nordic linguistics. The material has been collected in 2013 and 2014

from the bilingual police departments in Finland. My interest to study the language use of police authorities places the thesis in the field of applied linguistics and in the fields of LSP and bilingualism.

The results show that bilingualism in the bilingual police departments is implemented both parallelly and diagonally. On the organizational level bilingualism is implemented diagonally while it is on the individual level implemented mostly through parallel use of Finnish and Swedish.

The description of processes reveals that the professional language practices are multifaceted and diverse. The customer service-processes, especially those that concern the service of Swedish speaking citizens are not entirely optimal from the point of view of language legislation. Citizens are not always served in their own language and police officers can suggest change of language. Differences in the professional language practices of the Finnish and Swedish police officers are apparent especially in their language competence and how they put the language rights into practice.

För nedladdning

https://www.univaasa.fi/materiaali/pdf/isbn_978-952-476-781-1.pdf

Se även:

<https://www.epressi.com/tiedotteet/tiede-ja-tutkimus/disputation-poliser-har-bristfallig-sprakkompetens.html>

Proceedings Nordisk politiforskningsseminar Oslo September 2016

Larsson P. & Skjevrak P. (eds) (2018). *Nordic Police Research Seminar: Proceedings - Oslo 8th-9th September 2016*. Oslo: Politihøgskolen

Reforms in the Police var tema på det 6. nordiske politiforskningsseminaret. Det ble avholdt, ved i Oslo, 8th – 9th. september 2016. Fire bidrag ble presentert i proceedings:

The police response to the changing profile of crime in England and Wales

Loveday B. (2017). Still Plodding along? The police response to the changing profile of crime in England and Wales. I Larsson, Paul & Skjevrak, Pernille (red.), *Nordic Police Research Seminar – Conference Proceedings*. Oslo: Politihøgskolen

Conclusion

This paper provides an assessment of the impact of the new profile of crime and the police response to it. Many critical issues remain to be addressed. These would include whether the police service can to begin to effectively deal with the problem of fraud and cybercrime when they are also confronted with multiple pressures ranging from the threat of terrorist attack through to child sexual exploitation and the growing problem of the mentally challenged in the community [Muir 2016]. All these bear down heavily on both police resources and personnel. Nor can recent initiatives undertaken by a number of police forces in response to the growing crisis of fraud and cybercrime be overlooked. Despite critical publicity directed at it, Commissioner the MPS has made a major step forward with Operation Falcon. Established in 2015 the Metropolitan Police Cyber Crime Unit [MPCCU] aims to tackle the most serious incidents of cybercrime. It now works in close partnership with the NCA and seeks to pro - actively target cybercrime criminals and fraudsters by ‘focusing on stemming the harm caused by the most prolific Organised Crime Groups’ [Operation Falcon website 2016]. Yet the work of MPCCU will only extend to the most serious cases. This must mean the majority of fraud and cybercrime offences will not be investi - gated. Here a further question arises. Given the nature and extent of the problem can the police service be expected to realistically deal with this changing crime profile. This could extend to a recent initiative taken by the City of London police where in future the police will hire private law firms to target cybercriminals and fraudsters in order to deal more effectively with fraud. This is estimated to cost £193 billion a year and is now claimed to be ‘overwhelming the police and criminal justice system’ [Dodd 2016]. Academic commentators have argued in response for the creation of a National Fraud Authority to which these offences could be channelled [Button et al 2015]. This solution could marginalise the police service from what is now a major pattern of criminal activity. This could put the police in a secondary role when also confronted by high public expectation along with increasing rates of victimisation. Arguably the police service cannot opt out of respon - ding to what is now serious threat to public well - being. How the police service responds to these chal - lenges remains a matter of speculation. Yet the same problem has been replicated within the private sector. Ironically, one major auditing company, PwC, has recently made the decision in response to increa - sing cybersecurity concerns, to employ more than one thousand technical specialists including 200 hundred graduates to address the problem, [Independent 2016]. Yet for the

police service there must be a suspicion that the organisational culture could stall engagement with a highly critical threat. The need for leadership to implement a strategy to deal with the problem of the new crime profile in England and Wales is well established. It could also be seen as the biggest challenge yet to confront the police service of England and Wales.

Assignments of the Danish Police Throughout the Three Epochs of Modernity

Conrad, M. & Mikkelsen, L.N. Det danske politis opgaver i Modernitetens tre faser. I Larsson, Paul & Skjevrak, Pernille (red.), *Nordic Police Research Seminar – Conference Proceedings*. Oslo: Politihøgskolen.

Abstract

Two different approaches dominate the existing Danish research on developments in the police. One stresses that innovation in the organization occur as a natural response to specific events and crime development. Another explains the development through power struggles between branches of the police and between center and periphery. We argue that even though there is value in both approaches major changes in state paradigms directly affect both content and form of the concrete assignments of the police at street-level. Informed by sociologist Peter Wagner's general framework of three epochs of Modernity, and supplemented by a more structural approach and theory of the state, we argue that major changes in micro-level assignments of the police should be viewed as a product of large-scale changes in the organization and ideology of society. Therefore, we seek to revisit the history of the Danish police giving special attention to the role of the police in the fields of drug control and mental illness based on a framework of three paradigms of the state throughout Modernity, which we name Utopian Liberalism, Welfare Liberalism and Neoliberalism.

A nationalized police – the case of Sweden.

Andersson R., Wångmar E. (2018) Styrningen av svensk polis. I Larsson, Paul & Skjevrak, Pernille (red.), *Nordic Police Research Seminar – Conference Proceedings*. Oslo: Politihøgskolen.

Abstract

In 2015 a reform made the national Swedish police even more centralized as a means for improving efficiency and results. This was exactly fifty years after the original nationalization of the police – a reform said to be done in the same spirit of centralizing for efficiency. The purpose of this paper is to analyze and problematize the arguments behind the nationalization in 1965. How and why was the police nationalized and what was the chief political arguments for doing this? The paper also aims to discuss what the meaning of efficiency in policing means politically.

Swedish Policing between Management, Complexity and Rule of Law

Landström L. & Eklund N. (2018) Towards Higher Degrees of Efficiency –Swedish Policing between Management, Complexity and Rule of Law. I Larsson, Paul & Skjevrak, Pernille (red.), *Nordic Police Research Seminar – Conference Proceedings*. Oslo: Politihøgskolen.

In 2015 the Swedish police integrated what was a highly decentralized and territorially diverse administrative organization into a new, single government agency. The goals of this encompassing administrative change were to increase the overall quality of police work, increase cost efficiency, create more structural flexibility and to improve the overall level of performance in Swedish policing. The achievement of higher levels of efficiency was emphasized as the core purpose of reform. In our presentation, we argue that the tension between political and legal first principles in Swedish policing goes beyond organizational reform. The Swedish police cannot share the monopoly of legitimate civil violence, nor the task of bringing citizens into the criminal process. Therefore, many pitfalls and contradictions pertaining to police work emanate from the inescapable cross-pressure of policy making and the Swedish legal system. We find that police practices, as opposed to organizational principles, will decide the relative success of current reform. We also argue that efficiency is a fuzzy reform concept, which must be balanced against other core democratic and legal values to gain and maintain legitimacy for the power of policing in Sweden

För nedladdning

https://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/2482513/police_research_seminar.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Kortanalys: personupplärning i relation till förändrad brottsstruktur

Ståhl V. & Axell S. (2018). *Personupplärning i relation till förändrad brottsstruktur*. Brå kortanalys 1 2018 [Elektronisk resurs]. Brå, Brottsförebyggande rådet.

Ur Brå:s presentation

Den totala upplärningen av brott påverkas delvis av sammansättningen av olika brottskategorier av anmälda brott. Till exempel gav färre stölder ökad upplärning 2001–2010 medan färre ingripandebrott bidrog till minskad upplärning 2010–2016.

Under ett antal år har polisens upplärning av anmälda brott minskat, vilket har bidragit till att polisens arbete mot brott har varit en aktuell fråga i samhällsdebatten. Men personupplärningsprocenten är inte optimal för att mäta polisens effektivitet eftersom det finns flera faktorer som inverkar på möjligheten att klara upp ett brott.

Kortanalysen Personupplärning i relation till förändrad brottsstruktur visar hur den totala upplärningen av brott har påverkats av sammansättningen beträffande olika brottskategorier av anmälda brott. Detta görs genom att sammansättningen av de anmälda brotten konstanthålls, det vill säga sammansättningen ett givet år hålls oförändrad genom hela den undersökta perioden.

För nedladdning:

<https://www.bra.se/nytt-fran-bra/arkiv/nyheter/2018-02-20-forandringar-i-brottstrukturen-paverkar-personupplaringen.html>

Brå: Nationella trygghetsundersökningen 2017

Brottsförebyggande rådet (2017). *Nationella trygghetsundersökningen 2017: om utsatthet, otrygghet och förtroende*. Stockholm: Brottsförebyggande rådet (BRÅ).

Brå:s presentation

I Nationella trygghetsundersökningen (NTU) besvaras frågor som Vilka grupper är mest utsatta för olika typer av brott? Är man olika trygg beroende på om man bor i en storstad eller på landsbygden? Ökar eller minskar svenska folkets förtroende för polisen?

Nationella trygghetsundersökningen (NTU) är en årligen återkommande nationell brottsoffer- och trygghetsundersökning. Underlaget utgörs av knappt 12 000 personer som genom telefonintervjuer och via enkäter svarat på frågor om utsatthet för brott, otrygghet och oro för brott, förtroende för rättsväsendet och erfarenheter av kontakter med rättsväsendet.

Ur Brå:s sammanfattning av kapitel 5 Förtroende för rättsväsendet och 6 Brottsutsattas kontakter med rättsväsendet.

Utöver den reguljära NTU genomförde Brå 2017 i samarbete med Polismyndigheten ytterligare en nationell trygghetsundersökning, kallad NTU Lokal, som syftar till att kunna mäta hur situationen ser ut inte bara nationellt, utan även regionalt och lokalt. Resultatet av NTU lokal redovisas i rapporten men inte i sammanfattningarna nedan. Generellt har en mindre andel i befolkningen stort förtroende för rättsväsendet samt mindre positiva erfarenheter av kontakter med rättsväsendet bland svarande i NTU Lokal jämfört med reguljära NTU

Reguljära NTU visar att drygt hälften av befolkningen (i åldern 16–79 år) har stort förtroende för rättsväsendet som helhet och för polisens sätt att bedriva sitt arbete.

Andelen av befolkningen som har stort förtroende för rättsväsendet som helhet, för polisen samt för åklagarna är mindre 2017 än 2016. Förtroendet för dessa myndigheter 62 har minskat påtagligt de senaste två åren och är på ungefär samma nivå som när mätningarna inleddes 2006. Även för domstolarna och för kriminalvården har förtroendet minskat sedan 2016, men förtroendet för dessa myndigheter är större än det var 2006. Över tid har

förtroendet för kriminalvården ökat mer än vad det gjort för de andra myndigheterna, även om kriminalvården fortfarande är den myndighet som minst andel har stort förtroende för.

Mer än hälften av befolkningen (i åldern 16–79 år) har enligt reguljära NTU stort förtroende för att polisen hanterar misstänkta rättvist och behandlar brottsutsatta personer väl. Vidare har lite mindre än hälften av befolkningen stort förtroende för att rättsväsendet som helhet hanterar misstänkta personer rättvist, medan knappt två femtedelar av befolkningen har stort förtroende för att rättsväsendet som helhet behandlar brottsutsatta personer bra.

Det är den yngsta åldersgruppen (16–19 år) som alltsedan 2006 har haft störst förtroende för rättsväsendet, men detta förtroende har över åren inte fortsatt uppåt i åldrarna. Det innebär att det troligen är just ålder som är förklaringen till det stora förtroendet, och inte att det är en viss generation som haft särskilt stort förtroende för rättsväsendet, år efter år.

Reguljära NTU visar att drygt hälften av dem som varit i kontakt med polisen under de senaste tre åren, på grund av utsatthet för brott, har positiv erfarenhet av polisens arbete. Detta gäller brott både med och utan inslag av hot eller våld. Bland personer som utsatts för brott med inslag av hot eller våld är andelen med negativa erfarenheter dock större (28 %) än bland personer som utsatts för andra typer av brott (15 %).

Vad beträffar polisens arbete är de brottsutsatta mest nöjda med polisens tillgänglighet och bemötande, men mindre nöjda med den information som givits och med polisens effektivitet. Oavsett om brottet innehållit inslag av hot och våld eller inte, är andelen kvinnor med positiva erfarenheter av polisens arbete större än motsvarande andel bland männen.

Sett till de olika åldersgrupperna är skillnaderna små. Störst andel med positiva erfarenheter av polisen 2017 finns i åldersgrupperna 25–44 år och 45–64 år (54 % i respektive grupp).

Av dem som varit i kontakt med polisen i samband med utsatthet för brott har endast ett fåtal medverkat i rättegång. Av dem som har medverkat i rättegång under de senaste tre åren uppger sig dock 59 procent vara nöjda med det bemötande som de fått i domstolen och 75 procent tycker sig ha fått tillräcklig information inför rättegången samt upplever att det varit ganska eller mycket lätt att förstå rättegången.

För nedladdning:

https://www.bra.se/download/18.10aae67f160e3eba629118a7/1517212683473/2018_1_NTU_2017.pdf

Artiklar, tidskrifter

Lack of tolerance, trust and openness among Swedish police leaders

Andersson Arnten AC., Jansson B., Olsen K. & Archer T. (2017): Self-reported Attributes of Police-chiefs Compared to Civil Leadership: Tolerance; Social Interest and Communication. *Journal of Forensic Science & Criminology* Volume 5, Issue 5.

Abstract

This study has a focus on patterns of work related interactions, experiences and attitudes expressed by leaders in the Swedish Police force.

A cross-sectional design was used to compare police leaders (n=106) with reference groups recruited for public and private enterprises (n=1650). Work related ratings were provided by use of a recruitment inventory JobMatch Talent (JMT). In this study, three main JMT scales (including subscales) concerned with relationships were used: *Tolerance* (h1: Assent image, h2: Tolerant attitude, h3: Trust in others); *Social Interest* (i1: Showing consideration, i2: Diplomacy, i3: Contact creating); *Communication* (j1: Impact, j2: Communicativity, j3: Openness).

The scales were compared across the three groups (Police, Public, Private) with analysis of variance. Low-level scoring on the scales indicates restricted relationships whereas high-level scoring expresses open and closer relationships.

The results showed that there were significant differences among the three groups on four of the nine JMT scales. The highest ratings were concerned with Trust in others (h3) and Tolerant attitude (h2). As to group differences, the main trend was that the Public group significantly differed from the Private on three of the four scales: Tolerant attitude (h2), Trust in others (h3), Openness (j3). For the scale Contact creating (i3), the Police group differed significantly from both the Public and Private groups.

More specifically, the post-hoc tests showed that the Police group ratings were intermediate between of the Public and Private groups for Tolerant attitude (h2). (significantly different from both). Finally, the Police group was significantly different from the Public group on Trust in others (h3).

The present results were discussed in relation to effective leadership within the Swedish Police force

For download (Open access):

<http://www.annepublishers.co/articles/JFSC/5503-Self-Reported-Attributes-of-Police-Chiefs-Compared-to-Civil-Leadership-Tolerance-Social-Interest-and-Communication.pdf>

Se även:

<https://www.dn.se/ekonomi/ny-studie-brister-hos-chefer-inom-polisen/>

Politiets forebyggende innsats i tverrfaglig og tverretatlig samarbeid

I en bok om tverrfaglig og interregionalt arbeid med barn og ungdom, bidrar Tina Handegård og Charlotte Ryen Berg til et kapittel om politiets forebyggende arbeid:

Handegård T & Ryen Berg C. (2018). "Politiets forebyggende innsats i tverrfaglig og tverretatlig samarbeid". I Johannessen, B. & Skotheim, T. (Red.). (2018). *Barn og unge i midten: Tverrfaglig og tverretatlig arbeid i barn og unges oppvekst*. Oslo: Gyldendal Akademisk.

Omtale av hele boka:

Hvem utgjør laget rundt læreren og eleven når en felles innsats kreves av mange aktører? Hva kjennetegner godt tverrfaglig og tverretatlig samarbeid, og hvordan kan dette etableres?

Forfatterne stiller spørsmål om hvem aktørene er, og hva det betyr å jobbe tverrfaglig og tverretatlig. Med spisskompetanse fra hvert sitt fagfelt, drøfter forskere fra universitets- og høgskole-Norge hvordan profesjonsutøvere sammen kan bidra til å sikre barn og unge en god skole og et godt oppvekstmiljø. Et sentralt argument i antologien er at tverrfaglig og tverretatlig samarbeid krever felles forståelse og oppfølging fra flere aktører samtidig.

På forlagets side kan du se hele innholdsfortegnelsen i boka:

<http://www.gyldendal.no/Faglitteratur/Pedagogikk/Generell-pedagogikk/Barn-og-unge-i-midten>

Krønikor, blogginlegg m.m.

Bristende social kompetens hos svenska polischefer. Den 5.12 oppmärksammade Dagens Nyheter en undersökning av Ann-Christin Andersson Arntén m.fl. vid Polisens Nationella Operativa Avdelning. Studien visar att chefer inom Polisen ligger efter såväl offentlig som privat sektor vad gäller sociala kompetenser som kontaktskapande och tillit.

<https://www.dn.se/ekonomi/ny-studie-brister-hos-chefer-inom-polisen/>

Se även presentation av artikeln ovan "Self-reported Attributes of Police-chiefs Compared to Civil Leadership"

Politireformen - Evnen til å tenke nytt om sitt lederskap blir avgjørende. Politiledere vil stå overfor flere nye utfordringer både internt og eksternt, skriver førstemanuensis Rune Glomseth ved Politihøgskolen i Ukeavisen den 6.2 2018. Mange ledere skal inn i nye roller og i nye strukturer med økte krav til resultater og evne til å lede under endring og reform. Dette krever at politiledere evner å tenke nytt om sitt lederskap, at lede både fra balkongen og dansegulvet som Heifetz og Linsky (2009) beskriver det.

<http://www.dagensperspektiv.no/2018/evnen-til-a-tenke-nytt-om-sitt-lederskap-blir-avgjorende>

GW dålig rådgivare åt Löfven. I en artikel i Skånska Dagbladet den 15.2 2018 kritiserar professorn vid Kriminologiska institutionen i Malmö Sten Levander såväl statsminister Löfvén som Leif GW Person för påståendet att det är arbetslöshet som är den viktigaste orsaksfaktorn för brottsligheten. Istället menar Levander att huvudorsaken är neuropsykiatriska störningar och rekommenderar återstart av ungdomsvårdsskolor och ungdomsfängelser.

<http://www.skd.se/2018/02/15/gw-dalig-radgivare-at-lofven/>

Tre frågor till Stefan Annell. I Polistidningen den 8.2 2018 intervjuas Stefan Annell om de projekt som aviserades i förra numret av nyhetsbrevet. Han vill undersöka om första tiden i yrket påverkar hur man trivs längre fram. Har poliser exempelvis bättre förutsättningar att klara av kraven och gilla jobbet om de fått en bra introduktion? Och vad kännetecknar i så fall en bra start?

<http://polistidningen.se/2018/02/tre-fragor-till-stefan-annell/>

Konferenser, kurser m.m.

What does policing mean? Seminar, 4-5.6 Oslo – Call for papers

The 2015 Young Nordic Police Research Network (YNPRN) seminar marked an important starting point in exploring policing in the Nordic Countries in the 21st Century, particularly the question of Scandinavian exceptionalism within the field of policing.

Taking this as a point of departure, YNPRN invites participants to submit papers that would further interrogate policing in Scandinavia, by addressing the multiple meanings of policing: **“What does policing mean in your research?”**

Policing refers to many things, and there is considerable disagreement about how to conceptualize policing. Much attention has been given to the sociology of the police, while others have broadened their scope and reoriented their attention to activities beyond, below and above state agencies. Moving beyond traditional state-centered understandings of policing, new theoretical conceptualization emerges (e.g. network, security and governance) and new empirical fields of study are unveiled. Altogether, researchers are presented with a rather intricate policing environment.

The aim of the seminar is to explore different perspectives, both practical and theoretical, on policing. We will do this by providing an opportunity to discuss similarities and differences within and between Nordic states, and other European countries.

The seminar will be organized over two days, centered around submitted papers. Possible topics might include, but are not limited to:

- The relationships between policing **activities** and **agencies**
- **Plural policing:** non-state actors, privatization, governance, and networks
- **Accountability** and **legitimacy** in policing

All abstracts should be submitted to Martin Nøkleberg (martin.nokleberg@jus.uio.no) and Julie Høivik (Julie.Hoivik@phs.no) by **March 15, 2018**. Abstracts should be in English and are limited to 300 words.

Given the generous funding from PHS and NSFK, we will be able to reimburse travel expenses up to NOK 3500 and provide accommodation for presenters. There will be no conference fee.

For further information: martin.nokleberg@jus.uio.no

PHS Forskningskonferanse Oslo 7-8 juni

Forskningskonferansen 2018 holdes på Politihøgskolen i Oslo 7-8 juni. Temaet er "Operativt politiarbeid i hverdag og krise - er vi forberedt?". Ur programmet:

Hvordan gjennomføre og evaluere store terrorøvelser? Blant foredragsholderne er forskere fra Centre for Critical & Major Incident Psychology i Liverpool som skal presentere forskning på trening og forberedelser til store øvelser, og evaluering. Dette miljøet planla, gjennomførte og evaluerte den største øvelsen i nyere tid (2017) på kjøpesenteret Meadowhall i Sheffield, med over 850 statister involvert. Hvordan gjorde de det, og hva ble resultatet?

Politimester i Oslo møter leder av bevæpningsutvalget til debatt. I mars 2017 leverte bevæpningsutvalget sin rapport som anbefalte en videreføring av dagens bevæpningspolitikk med framskutt lagring i kjøretøy. I høringsuttalelsene ble utvalget kritisert for en manglende og dels svak analyse. Spesielt var Oslo politidistrikt og PST klare i sin kritikk på dette området. Hvordan kan et regjeringsoppnevnt utvalg etter omfattende arbeid og landets største politidistrikt ha en så ulik oppfatning av helt sentrale forhold som bestemmer en bevæpningspolitikk? Politimester i Oslo Hans-Sverre Sjøvold møter leder av bevæpningsutvalget Anne Kari Lande Hasle til debatt.

Egen forskning om politiet i det daglige og i det vanskelige. Politihøgskolen skal også presentere ny, egen forskning og se på hvordan politiet møter hverdagen og løser sine operative oppgaver i en hverdagslig kontekst. Geir Heivoll skal legge fram noen tanker fra sin *doktorgrad Lovens lange arm? : En studie av politibetjeners rolle som rettshåndhevere i den norske demokratiske rettsstaten*. Han skal drøfte og diskutere sin forskning sammen med Hild Rønning som også i 2017 forsvarte sin *doktorgrad Politi og skjønn: En studie av politibetjeners skjønnsutøvelse i ordenstjeneste, sett i lys av rettslige rammer*.

Forskningskonferansen har politiansatte og andre forskere innen relevante områder som hovedmålgruppe. Andre som gjerne vil komme på Forskningskonferansen kan kontakte [Bjørn Barland](#) ved Politihøgskolen.

Se <https://www.phs.no/forskning/forskningskonferansen/>

Tjänster, stipendier m.m.

Politihøgskolen Oslo førsteamanuensis ledelse og organisasjon

Ved Avdeling for etter- og videreutdanning, Seksjon for ledelse, pedagogikk, forebygging og mangfold, Politihøgskolen Oslo er det ledig en fast stilling som førsteamanuensis innenfor fagområdene ledelse og organisasjon. Tiltredelse: 1. oktober 2018. **Søknadsfrist:** 05.03.2018

För ytterligare information:

<https://no.linkedin.com/jobs/view/førsteamanuensis-i-ledelse-og-organisasjon-at-the-norwegian-police-university-college-phs-554819554>

Brottsofferfonden våren 2018

Den 1 april 2018 är sista ansökningsdag för att söka projektmedel för brottsofferinriktad verksamhet från Brottsofferfonden i vårens ansökningsomgång. Bidrag kan sökas av forskare, ideella organisationer samt offentliga och privata verksamheter.

Det är möjligt att söka medel för brottsofferinriktade projekt och forskningsprojekt. Den övergripande målsättningen ska vara att uppmärksamma och öka kunskapen om brottsoffer eller att förbättra bemötandet av eller stödet till brottsoffer.

För forskningsprojekt se

<https://www.brottsoffermyndigheten.se/projektmedel-och-forskning/forskningsprojekt>

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev

Nordiska polisforskningsnätverkets syfte är att stimulera polisforskning i Norden. Utöver nyhetsbrevet anordnas vartannat år nordiska polisforskningskonferenser.

Nordiska polisforskningsnätverkets nyhetsbrev har funnits sedan 2008 och erbjuder en översikt över vad som händer inom polisforskning i Norden.²

I uppläggnings eftersträvas att ge snabblästa, kortfattade och överskådliga presentationer med kompletterande webbadresser alt. bilagor för ytterligare information. Bl.a. presenteras nyheter, publicerade texter och evenemang med anknytning till polisforskning.

Bidrag till nyhetsbrevet mottages tacksamt.

Nyhetsbrev från 2016 och framåt finns på

<https://lnu.se/forskning/sok-forskning/polisforskning/>

För äldre nyhetsbrev hänvisas till Rolf Granér (nedan)

Redaktör:

Rolf Granér, rolf.graner@graner.me

Redaktion/ kontaktpersoner:

Danmark: Anne-Stina Sørensen ASS003@politi.dk.

Lars Nørr Mikkelsen LNLM004@politi.dk

Finland: Jarmo Houtsonen, Jarmo.Houtsonen@poliisi.fi

Norge: Mette Berg, Mette.Berg@phs.no

Sverige: Jonas Hansson: jonas.hansson@polis.umu.se

Malin Wieslander: malin.wieslander@liu.se

Alla intresserade kan anmäla sig till nyhetsbrevet. Anmälan kan göras till rolf.graner@graner.me.

² För allmän information om vad som händer inom det kriminologiska området i Norden rekommenderas det månatliga nyhetsbrevet Nordisk Kriminologi. Prenumeration kan ske här: <http://www.nsfk.org>