



# Forskaraspirantverksamhet vid Medicinska fakulteten

## Bakgrund

Syftet med detta beslut är att tydliggöra Medicinska fakultetens stöd till de institutioner som tar emot forskaraspiranter med stipendium<sup>1</sup> eller forskaraspiranter som får intermittent anställning<sup>2</sup> under sin forskaraspiranttid.

Forskaraspirantverksamheten, som startades 2011, var ett initiativ för att främja forskningsanknytning bland tandläkar- och läkarstudenter tidigt under deras grundutbildningen. Från 2014 utökades verksamheten till att även omfatta studenter från sjuksköterske-, röntgensjuksköterske-, arbetsterapi- och fysioterapiprogrammen. Sedan 2019 har det varit möjligt att ansöka till forskaraspirantverksamheten från fakultetens samtliga utbildningsprogram. Det huvudsakliga målet var och är fortfarande att sänka disputationsåldern och därigenom förlänga den akademiska karriären.

För att uppmuntra institutioner att ta emot stipendiater erhåller de ekonomiskt stöd från fakultetsgemensamma avsättningar inom forskningsanslaget. Stödet är avsett att användas till handledare för inköp av material etc. Institutionerna finansierar i sin tur stipendiaternas verksamhet från externa forskningsbidrag i form av stipendier. Det innebär att handledaren ska försäkra att det finns externa forskningsbidrag som kan användas till stipendium, för att handledaren ska kunna ta emot och handleda en forskaraspirant.

Under de senaste åren har det visat sig att stipendieformen inte har kunnat användas utifrån gällande skatteregler när forskaraspiranten tidigare erhållit lön från universitet. I dessa fall får forskaraspiranten intermittent anställning med timlön som forskaraspirant och som finansieras via direkt kontering från fakultetsgemensamma forskningsanslag. Institutionerna förväntas i dessa fall finansiera övriga kostnader för forskaraspirantens verksamhet i enlighet med prefektens beslut, ofta då från handledarens externa forskningsmedel.

Föreliggande förslag innebär att de institutioner som ger stipendium till forskaraspiranter får ett ekonomiskt stöd från fakultetsgemensamma medel inom anslagsfinansierad forskning med ett belopp om 15 000 kr per månad till den institution som tar emot en forskaraspirant med stipendium. Det ekonomiska stödet får *inte* användas till utbetalning av stipendium. Längden på stipendietiden kan uppgå till maximalt två månader per sommar, sammanlagt upp till åtta månader under den totala forskaraspiranttiden. Stipendiet ska motsvara CSNs bidrags- och lånedel för fyra veckor. De medel som betalas ut från fakultetsgemensamma medel får *ej* användas för kostnaden för stipendiet.

---

<sup>1</sup> Stipendievillkor för studenter på grundnivå och avancerad nivå regleras i rektors beslut *Regel för stipendier*, FS 1.1-549-24

<sup>2</sup> Intermittent anställning regleras i rektors beslut *Regel för intermittenta anställningar med timlön*, FS 1.1-1302-22



## UMEÅ UNIVERSITET

För de forskaraspiranter som får en intermitterant anställning med timlön ska ersättningen omfatta maximalt 160 timmar per månad. Intermitterant anställning som forskaraspirant kan ges maximalt under två månader per sommar och sammanlagt upp till åtta månader under den totala forskaraspiranttiden.

## Beslut

Undertecknad dekan beslutar, efter samråd med vicedekan Anna Arnqvist Björklund, professor André Nyberg, ordförande i styrgruppen för forskaraspirantverksamheten, samt controller Carina Wallmark, och efter föredragning av kanslichef Ann-Christin Edlund,

- att studenters deltagande i forskaraspirantverksamhet kan uppgå till maximalt två månader per sommar och upp till totalt åtta månader under hela forskaraspiranttiden,
- att det stöd som ges från fakultetsgemensamma medel inom anslagsfinansierad forskning till mottagande institution av forskaraspirant som får stipendium ska uppgå till 15 000 kr/månad från och med 2024-06-01,
- att stödet från fakultetsgemensamma anslag avser att vara medel för att uppmuntra institutioner att ta emot forskaraspiranter med stipendium finansierat av externa medel. Stipendiet ska motsvara CSNs bidrags- och lånedel för fyra veckor. Stödet från fakultetsgemensamma anslag kan användas till bl a driftkostnader inom forskaraspirantens verksamhet, men kan inte användas till utbetalning av stipendium,
- att i de fall forskaraspirant får intermitterant anställning med timlön för sin tid i forskaraspirantverksamhet, ska lönen motsvara nivån för stipendium efter skatt. Kansliet för medicin ansvarar för att varje kalenderår bistå med uppgift om stipendienivå samt nivå på timlönen.
- att intermitteranta anställningar finansieras med särskilt budgeterade forskningsanslag för forskaraspirantverksamheten på fakultetsgemensam nivå genom direkt kontering på för ändamålet avsett projektkonto. Då finansieringen av forskaraspirantens intermitteranta anställning finansieras av forskningsanslag på fakultetsgemensam nivå, ges i dessa fall inte bidrag till driftkostnader.

Patrik Danielson

Ann-Christin Edlund

### Expedieras

Dekan  
Prodekan  
Anna Arnqvist Björklund  
André Nyberg

Beslut

Dekan  
Medicinska fakulteten

Dnr FS 1.3.2-1815-24



UMEÅ UNIVERSITET

2024-10-09  
Sid 3 (3)

Styrgrupp, forskaraspirantverksamhet  
Prefekter  
Controllers, Kansliet för medicin  
Jenny Kurki  
Anna Olson  
Kanslichef