



UMEÅ UNIVERSITET

Lokalt kollektivavtal angående sjötillägg samt expeditionsledararvode samt dyktillägg vid tjänstgöring i samband med sjötjänst och dykning för personal vid Umeå marina forskningscentrum.

1 § Befogenhet

Detta avtal sluts med stöd av 2 kap 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

2 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Umeå universitet som omfattas av Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

3 § Villkor för sjötillägg

Som kompensation för obekväma arbetsförhållanden vid sjötjänst utbetalas ett sjötillägg enligt bilaga. Överstiger den totala sjötiden 3 timmar utgår sjötillägg för varje påbörjad 3-timmarsperiod. Som sjötjänstperiod räknas sammanhängande tid ombord, från det att fartyget eller båten lämnar kaj, till dess att den åter lägger till vid kaj.

4 § Villkor för sjötillägg

Expeditionsledare¹ utses av chef för Umeå marina forskningscentrum eller den person som arbetsgivaren utser som ansvarig chef för verksamheten. Att utses som expeditionsledare innebär att den anställde ges ett ledningsansvar vid expeditioner till havs.

Ansvarer omfattar;

- genomförande av undersökningar med angiven vetenskaplig kvalitet
- ansvar för säkerhet och god arbetsmiljö för vetenskaplig personal
- ansvar för operativ kommunikation med Kustbevakningens befälhavare

5 § Ersättning till expeditionsledare

Expeditionsledare ersätts i form av ett lönetillägg per påbörjad 3-timmarsperiod enligt bilaga. Lönetillägget utgår från det att UMF lämnas för embarkering till återkomst till UMF efter landstigning. Sker avbrott i förrättning frånräknas motsvarande tid.

6 § Villkor för dyktillägg

Som kompensation för obekväma och krävande arbetsförhållanden vid dykning² utbetalas dyktillägg enligt bilaga. Dyktillägg utgår per påbörjad timme. Med dyktid menas tid från då dykning påbörjas till den avslutas. Personer som berättigas till dyktillägg ska utses av chef för Umeå marina forskningscentrum eller den person som arbetsgivaren utser som ansvarig chef för dykverksamheten. Personer som berättigas till dyktillägg erhåller också sjötillägget i enlighet med § 3.

7 § Revidering ersättningsnivåer

Ersättningsnivåerna ska revideras efter genomförda RALS-förhandlingar enligt det genomsnittliga utfallet för organisationerna gemensamt.

¹ För att få ansvar som expeditionsledare krävs tillräcklig kompetens, förmåga och erfarenhet av provtagning till havs. Expeditionsledare förutsätts ha tagit del av de instruktioner för uppdraget som finns utarbetade.

² För att utföra dykning krävs formell behörighet.



UMEÅ UNIVERSITET

8 § Ersätter tidigare avtal

Detta lokala kollektivavtal ersätter tidigare lokalt avtal med dnr 2.2.7-391-16.

9 § Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2022-06-02 och med samma giltighetstid som Villkorsavtal respektive Villkorsavtal-T. Avtalet kan sägas upp av samtliga parter med en uppsägningstid om en månad.

För Umeå universitet

För Saco-S

Lars Nordlander

Håkan Lindkvist

För OFR/S

För Seko

Maria Persson

Stellan Elebro



UMEÅ UNIVERSITET

Ändrade ersättningsnivåer inom RALS 2010-T och RALS 2023 – 2025 vid tjänstgöring i samband med sjötjänst och dykning

1 § Inom ramen för RALS 2010-T och RALS 2023 - 2025 är parterna överens om höjda ersättningsnivåer enligt Lokalt kollektivavtal angående dyktillägg, sjötillägg samt expeditionsledararvode vid tjänstgöring i samband med sjötjänst för personal vid Umeå marina forskningscentrum (Dnr AN 2.2.7-1038-22)

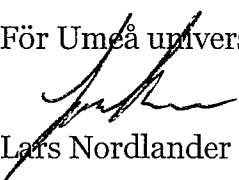
2 § Parterna är överens om att sjötillägget/3-timmarsperiod ska vara 75,30 kr under perioden 2024-10-01 – 2025-09-30.

3 § Parterna är överens om att expeditionsledararvodet per 3-timmarsperiod ska vara 48,00 kr under perioden 2024-10-01 – 2025-09-30.

4 § Parterna är överens om att dyktillägget per timme ska vara 71,40 kr under perioden 2024-10-01 – 2025-09-30.

5 § Förhandlingen förklarades avslutad 2025-01-24.

För Umeå universitet


Lars Nordlander


För Saco-S


Håkan Lindkvist

För OFRYS


Maria Persson

För Seko


Stellan Elebro