



UMEÅ UNIVERSITET

# SKELLEFTEÅ UNDER OMVANDLING

En studie av yrkesstruktur och  
flyttmönster under  
etableringsfasen av Northvolt

William Blombäck, Rikard Eriksson, Johan Lundberg

CERUM Rapport Nr 79/2024

ISBN 978-91-8070-416-8  
ISSN 0282-0227



UMEÅ UNIVERSITET

Centrum för regionalvetenskap 901 87 Umeå [www.umu.se/centrum-for-regionalvetenskap/](http://www.umu.se/centrum-for-regionalvetenskap/)

# Innehållsförteckning

English summary .....	1
1. Inledning.....	3
2. Teori .....	4
3. Data .....	5
4. Befolkning, befolkningsutveckling och befolkningens sammansättning.....	6
4.1. Befolkning och befolkningsutveckling .....	6
4.2. Ålderssammansättning och könsfördelning i Skellefteå .....	7
4.3. In- och utflyttning.....	12
5. Utbildning, utbildningsnivå och yrke.....	17
5.1. Utbildning och utbildningsnivå.....	17
5.2. Yrken.....	22
5.3. Inflyttare .....	27
5.4. Rörlighet.....	30
6. Inkomster.....	38
7. Boende och pendling .....	40
7.1. Boende.....	40
7.2. Pendling.....	43
8. Sammanfattande diskussion .....	47
Referenser.....	49
Appendix .....	50
A.1. Yrkesväxlingar i Skellefteå kommun .....	50
A.2. Yrkesväxlingar hos inflyttare .....	58

## English summary

In recent years, Skellefteå has had significant population growth linked to the establishment of Northvolt. Between 2020 and 2023, the population growth in Skellefteå was 4.6 percent, which should be compared with an average population growth of 1.7 percent in Sweden. The main purpose of the report has been to describe how the labor market in Skellefteå has changed after 2017.

The population growth can largely be explained by a sharp increase in immigration. For many years, the municipality has indeed had a positive net migration which, however, has not been able to compensate for the aging population. Therefore, the population has remained at stable levels until 2017. The strong immigration in recent years is mainly made up of men aged 25 to 64. In general, the proportion of men in the age range 15 to 64 is increasing, while the number of women aged 15 to 24 is decreasing, which may pose a future challenge connected to how to break the negative nativity trend. Even before 2017, Skellefteå had a high proportion of men, and the reduction in the number of women aged 15 to 24 may in the long run lead to a further distortion of the gender balance. A large part of the immigrants has for a long time consisted of people from the immediate area (mainly Umeå, but also smaller municipalities). This trend continues after 2017, when the number of migrants from Umeå increased even further. A significant part of the immigrants are also primarily men, but also women, from other countries. This too can pose a future challenge if they are not integrated into society.

Those who move to Skellefteå often get jobs that only require shorter training or introduction. This has increased since the establishment of Northvolt regardless of education level. At the same time, the degree of job changes is high among these immigrants, which indicates that these occupations are entry-level occupations. We also see that emigration has also increased in recent years, and this mainly concerns women aged 15–24. While immigrants mainly come from the surrounding municipalities, young Skellefteå residents move to university towns and the larger cities. In addition to the migration patterns, the commuting patterns have also changed somewhat over time. Commuters to Skellefteå mainly come from Umeå, and this has increased after 2017, followed by Stockholm (which, however, is less than half the number compared to those from Umeå) closely followed by Piteå, Luleå, Norsjö and Robertsfors. Apart from Umeå and to some extent Luleå, the number of individuals for all municipalities to commute from has decreased after 2017, while commuting from Skellefteå also has generally increased. Here too, Umeå is the most common place of work, followed by the neighboring municipalities.

The proportion of employees in professions that require a longer university or college education is increasing in Skellefteå, which in itself is a positive development as it generally reduces sensitivity to future structural changes. On the other hand, the percentage who get a job immediately after graduation is decreasing, even among those with a longer university or college education. This applies both to those already living in Skellefteå, but above all to immigrants who, to an increasingly lesser extent, start working in professions that require a university degree. This may be due to a matching problem between the applicants and the employers. But it may also be due to a change in search behavior among job seekers, where new graduates immediately after graduation first apply for a simpler profession and then for more qualified professions. It may also be due to higher requirements for work experience

among employers. As the large majority of immigrants with university qualifications remain within this occupational group, it indicates a growing matching problem driven by over-education as the labour market segments experiencing employment growth do not require university education.

A high school diploma (gymnasium) is the most common highest level of education in Skellefteå. At the same time, the number of employees in professions that require a shorter education or introduction is decreasing. The fact that the number of people employed decreases in professions that require a shorter education or introduction need not be a negative thing given that it does not lead to increased unemployment. It can even be a positive development if it leads to more people being employed with more advanced tasks. On the other hand, it can lead to increased unemployment among individuals with a shorter education, a group that has more difficulty adapting to changed conditions on the labor market. Given such a development, it may become necessary to carry out continuing education efforts for that group. A certain increase in the workforce that has not completed upper secondary education can be seen in recent years and is also a trend that should be actively countered.

Incomes in Skellefteå have risen since 2017, especially men's incomes. Immigrants to Skellefteå generally have lower wages compared to the population as a whole. This is probably due to the fact that the immigrants work to a greater extent in occupations that require shorter training or introduction. The move-in together with generally higher wages and limited construction has had a positive effect on housing prices. Higher housing prices should lead to increased construction in the municipality, but this can be dampened by a higher cost situation (wages, building materials, interest, etc.) in the construction sector. Limited housing construction leads to a redistribution of income from wage earners to property owners. Those who move into Skellefteå live to a greater extent in tenements and condominiums compared to the average Skellefteå resident. Immigrants settle to a large extent in the central parts of Skellefteå. Again, this does not have to be negative as it often takes time for a new mover to get to know a new city and it can take time to find longer-term accommodation. Given that the moving surplus also consists of many young men, centrally located apartments are more suitable for this group compared to detached houses for families with children. The limited mobility on the housing market can be another reason why immigrants end up in certain areas and in certain types of housing to a large extent. It is possible to make some comparisons with the labor market, where a simpler job can be an entry-level job while you are looking for a longer-term job.

# 1. Inledning

Förutsättningarna för Skellefteås framtida utveckling har förändrats drastiskt sedan Northvolt 2017 tillkännagav att företaget kommer att etablera en större produktionsanläggning i kommunen. Etableringen beräknades vid tillkännagivandet generera 3 500 arbetstillfällen i själva anläggningen men ändrades till cirka 5 000 i samband med att också en enhet för återvinning skulle etableras. Utöver de direkta jobben tillkommer ett personalbehov inom planläggning, markarbeten, bostadsbyggande, utbyggnad av den offentliga servicen etc. Northvolts etablering i Skellefteå sker samtidigt med en rad andra större investeringar i Norr- och Västerbotten. Regeringens samordnare (Näringsdepartementet, 2022) gör bedömningen att det under de närmaste åren kommer att investeras över 1 100 miljarder kr i Norr- och Västerbotten vilket bedöms generera 20 000 nya arbetstillfällen i regionen. För att möta både den direkta och indirekta arbetskraftsefterfrågan och kompetensbehovet beräknas det krävas en inflyttning på upp emot 100 000 individer.

Skellefteå kommun kommer med sitt geografiska läge och storlek i förhållande till närliggande kommuner att påverkas inte endast av de investeringar som sker inom kommunen (Northvolts etablering samt andra investeringar i Boliden, SSAB, Norrbotten, etc.), utan även av investeringar som sker i regionen som helhet. Här nämns främst investeringar i Pajala, Boden och Kiruna. Samtidigt är Skellefteå en kommun med ur ett nationellt perspektiv hög sysselsättningsgrad, låg arbetslöshet och en sedan 1950-talet stabil befolkning om cirka 73 000 invånare. Rapportens fokus ligger på att beskriva den senaste tidens utveckling i Skellefteå med fokus på förändringar före och efter etableringen. För att sätta Skellefteås utveckling och förutsättningar i ett vidare perspektiv och betona att Skellefteå även kan komma att påverkas av investeringar och industrietableringar i regionen som helhet relateras främst befolkningsutvecklingen, utbildningsnivån och sysselsättningen i Skellefteå till andra kommuner i regionen.

Föreliggande rapport ska ses som ett komplement till en tidigare CERUM-rapport (Adjei m.fl., 2019) vilken belyste flyttmönster och yrkesstruktur i Skellefteå under tidsperioden 2002 till 2016. Denna rapport bygger huvudsakligen på ett datamaterial som spänner över tidsperioden 2002 fram till 2022, dvs före och efter Northvolts etablering. Fokus är att beskriva och jämföra hur Skellefteå utvecklats före och efter Northvolts etablering 2017. Grunddata utgörs av registerdata vilket har tillhandahållits av Statistiska Centralbyrån (SCB). Viss information har vid skrivandet av rapporten ännu inte bearbetats klart och kvalitetsgranskats av SCB vilket gör att det ibland endast är möjligt att redovisa statistik fram till 2021 (vissa data för 2022 kommer att slutföras av SCB under våren 2024).

Det datamaterial som huvuddelen av rapporten baseras på är omfattande och kan delas upp på en rad olika grupper så som efter kön, ålder, inkomst, utbildningsnivå, utbildningsinriktning, ursprungsland, region bara för att nämna några. Rapporten syftar till att ge en övergripande beskrivning och deskription av Skellefteå och därtill rimliga förklaringar till Skellefteås utveckling före och efter 2017. Orsakssamband ligger utanför ramen för rapportens syfte.

## 2. Teori

Tolkningar och resonemang kring de förändrade förutsättningarna och utvecklingen i Skellefteå bygger till stor del på teoribildningen kring lokala arbetsmarknader. Här ges ingen formell härledning kring dessa teoribildningar, det ligger utanför rapportens uppdrag, utan avsikten med avsnittet är att ge en kortfattad intuition bakom kommande resonemang. Det ges inte heller någon litteraturgenomgång, men den intresserade läsaren hänvisas till arbeten av Rosen (1979), Roback (1982), Greenstone och Moretti (2003), Greenstone m.fl. (2010), Glaeser (2008), Glaeser och Gottlieb (2008), Moretti (2010), Guillouzouic m.fl. (2021) och Adjei m.fl. (2023) bara för att nämna några tidigare arbeten.

Teoribildningen bygger på några centrala antaganden. Dels tidsaspekten från att en förändring skett till utvärderingen av eventuella effekter. På kort sikt, tidsmässigt relativt nära själva förändringen, antas individer inte hinna flytta mellan olika regioner. Resonemanget bygger på att det tar tid från det att en förändring skett till dess individer bosatta i andra regioner bestämmer sig för en eventuell flytt till den berörda regionen. Förutom direkta överväganden om en flytt verkligen är ett alternativ (egna överväganden, diskussioner inom familjen, med vänner och bekanta, etc.) tillkommer en rad praktiska saker. Sälja befintligt boende och köpa ett nytt, uppsägningstid etc. På lång sikt antas individer kunna reagera på förändringen genom att eventuellt flytta till den berörda regionen, i det här fallet Skellefteå. Vart gränsen går mellan kort- och lång sikt kan dock diskuteras, liksom under vilken period eventuella multiplikatoreffekter kan uppstå. Det är exempelvis rimligt att anta att direkt sysselsättning uppstår på relativt kort sikt medan vidare sysselsättningseffekter tar längre tid och i hög grad beror på demografin bland de potentiella inflyttarna. Är det exempelvis i huvudsak barnfamiljer som flyttar in kommer det på kort sikt behövas mer personal i skolan, medan om det är ensamstående migranter kan liknande multiplikatorer inom skolan ta flera år innan de realiserar.

Ett annat antagande är att en individs beslut att flytta, byta arbetsgivare, genomgå en utbildning eller liknande bygger på att individen genom sitt agerande får det bättre. Om en individ exempelvis flyttar mellan två regioner antas individens sammantagna nytta ha ökat. Det behöver dock inte innebära att individen får det ekonomiskt bättre. Även andra icke monetära faktorer spelar in så som närhet till vänner och bekanta, boendemiljö, offentlig service, närhet till natur och fritidssysselsättning etc. Individen antas väga samman samtliga icke monetära faktorer tillsammans med ekonomiska ersättningar och kostnader (lön, boendekostnad etc.) och därefter välja det alternativ som ger individen den högsta livskvaliteten. Det ska här påpekas att vissa val inte är tillgängliga för alla individer. Exempelvis kan inte alla fritt välja arbete (lön), boende eller bostadsort. Men inom ramen för individens möjliga valmöjligheter antas individen välja det alternativt som ger högst livskvalitet. Här räknas även kostnader för att exempelvis flytta eller byta arbetsgivare samt familjesituation in. Det sistnämnda utgår från att individen måste ta hänsyn till andra i individens direkta närhet och deras välmående vilket i sin tur påverkar individens egna livskvalitet och välmående.

Befolkningstillväxten i en region eller kommun beror på en kombination av nettoinflyttning (skillnaden mellan in- och utflyttning vilken kan vara negativ), fertilitetstal och dödlighet. Medan nettoinflyttning beror på en regions attraktionskraft förklaras fertilitet och dödlighet vanligtvis av andra, mer långsiktiga, faktorer. Rapporten fokuserar på potentiella förklaringar till nettoinflyttning och utelämnar resonemang kring fertilitets- och dödstal. Därmed inte sagt att de andra två komponenterna är oviktiga. Det bör snarare betonas att den naturliga

befolkningsutvecklingen (fertilitet och mortalitet) ofta förklarar mer av den långsiktiga befolkningsutvecklingen jämfört med flyttmönster.

### 3. Data

Rapporten bygger främst på av Statistiska Centralbyrån (SCB) tillhandahållna registerdata, men även på aggregerad statistik som finns att tillgå på SCB:s hemsida. Registerdatamaterialet omfattar individer som antingen bott eller arbetat i Skellefteå kommun under åren 2002 till 2022 i olika åldersgrupper. Den längre tidsperioden motiveras genom att dels ge bild om eventuella förändringar före och efter 2017 men också för att betona betydelsen av den demografiska strukturen. Till varje individ länkas information om födelseår, kön, födelseland, boendekommun vid 17 års ålder, civilstånd, antal barn under 10 år, yrke, högsta formella utbildningsnivå, anknytning till arbetsmarknaden samt inkomst av arbete. Fokus ligger främst på delen av befolkningen i åldern 20 till 69 år, även om vissa analyser inkluderar invånare yngre än 20 och äldre än 69. Det bör också noteras att det svenska yrkesklassificeringssystemet (SSYK)<sup>1</sup> reviderades 2013. Då det gamla systemet inte är direkt överförbart till det nya, samtidigt som individinformation för varje yrke inte håller tillräckligt hög kvalitet med en rad yrken som saknas för åren 2013 och 2014, är det endast möjligt att redovisa yrkesstrukturer på kort sikt för perioden 2015 till 2022. Dock tenderar yrkesstrukturer att vara beständiga över tid (se t.ex. Hane-Weijman m.fl. 2022) och materialet täcker kortsiktiga effekter av Northvolts etablering 2017. Det ska också poängteras att COVID-19 pandemin som utbröt under våren 2020 måste vägas in i tolkningarna av de förändringar, framförallt flyttmönster, som kan skönjas i datamaterialet. Samtliga variabler mäts på årsbasis alternativt vid en viss tidpunkt under året.

Som tidigare nämnts har viss information för 2022 ännu inte bearbetats klart och kvalitetsgranskats av SCB vilket gör att det ibland endast är möjligt att redovisa statistik fram till 2021 (vissa data för 2022 kommer att slut bearbetas av SCB under våren 2024).

---

<sup>1</sup> SSYK är hierarkiskt strukturerad i sin rapportering, från 1–4 siffernivå. 1-sifvernivån är den mest översiktliga och beskriver större yrkesområden, medan den 4-siffriga nivån är mer finkammad med ett flertal undergrupper. I denna analys används främst SSYK på 1- och 3-siffernivå för att beskriva yrkesgrupper.

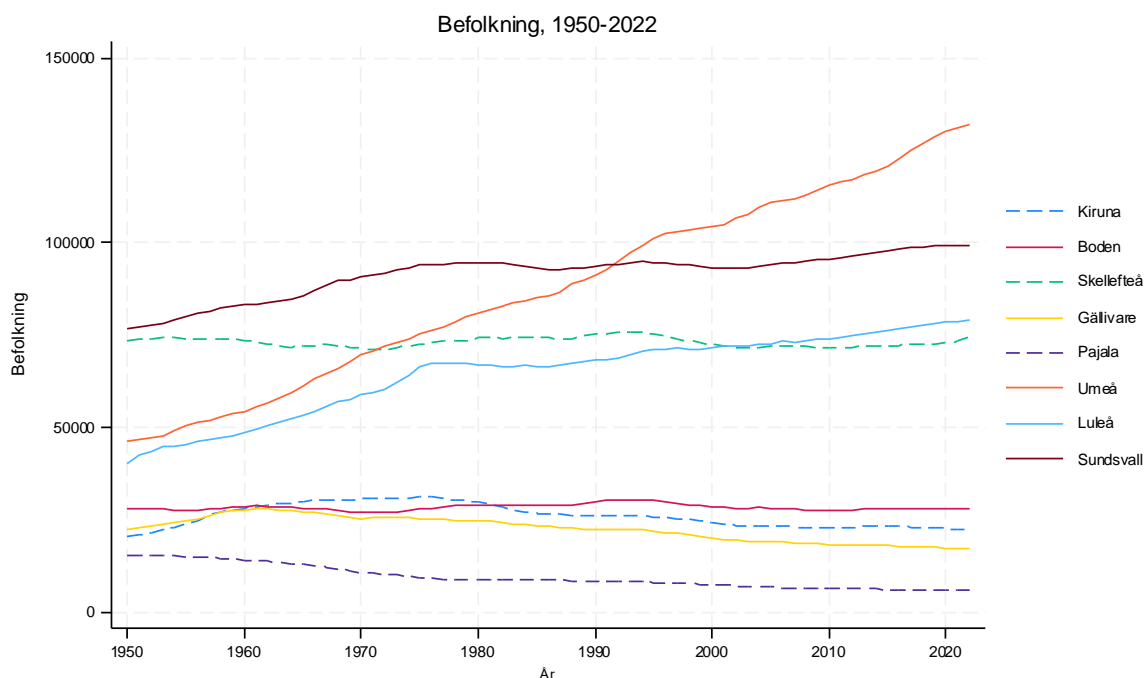


## 4. Befolkning, befolkningsutveckling och befolkningens sammansättning

### Befolkning och befolkningsutveckling

Som nämnts redan i inledningen har Skellefteå kommun utifrån dagens kommunala indelning sedan 1950-talet haft en stabil befolkning på drygt 70 000 invånare, se Figur 1 nedan. Det kan jämföras med befolkningsutvecklingen i några kommuner i Norr- och Västerbotten samt som jämförelse Sundsvalls kommun som sedan 2023 står inför planeringen av en större nyetablering i sin närhet (Torsboda, strax norr om Timrå centrum).

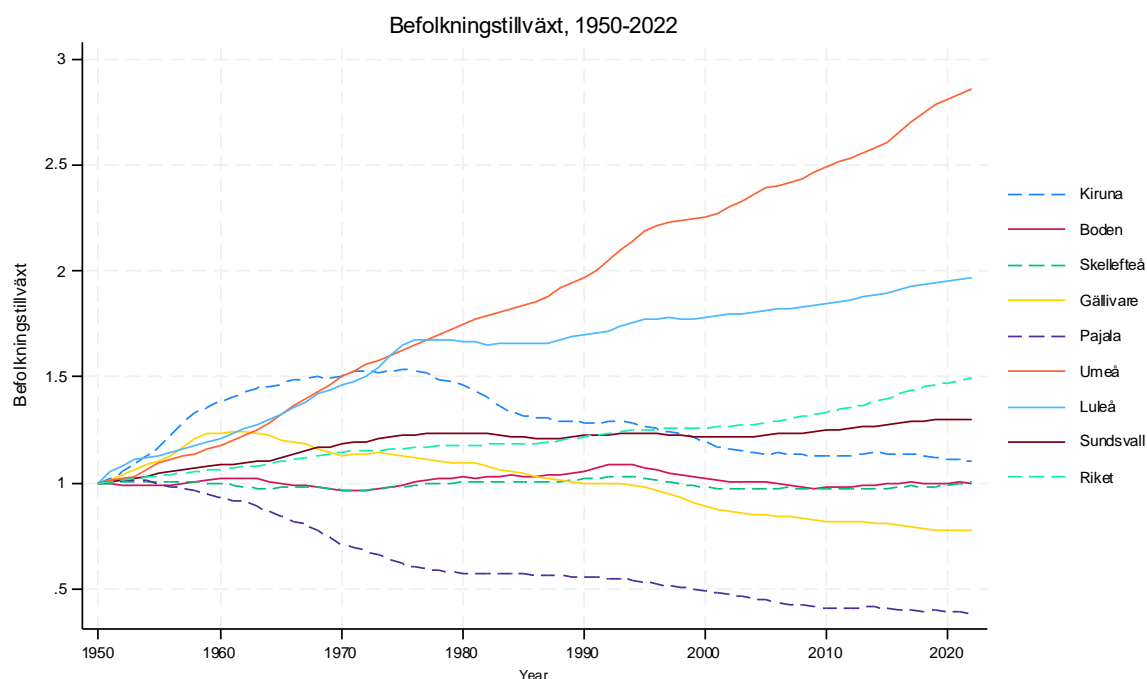
**Figur 1: Befolkning i Skellefteå och några kommuner i Norr- och Västerbotten samt Sundsvalls kommun 1950 – 2022.**



Befolkningen har varit tämligen stabil eller minskat något i de flesta kommuner som redovisas ovan. Undantagen är Umeå och Luleå, där Luleås befolkningstillväxt var som kraftigast fram till mitten av 1970-talet för att därefter avta något. Den främsta orsaken bakom Umeå och Luleås befolkningsutveckling är naturligtvis etableringarna av Umeå Universitet samt Luleå Tekniska Universitet som utöver att ha stimulerat inflyttning (kortsiktig effekt) också bidrar till en yngre befolkning som främjar en naturlig befolkningsökning (högre fertilitet). Som redovisas av Eriksson m.fl. (2022) har exempelvis Umeå universitets och SLU:s roller i kommunens befolkningstillväxt minskat under det senaste decenniet då den stora majoriteten av studenter antingen kommer från Umeåregionen eller är inflyttade (från södra Sverige eller internationellt), där den senare gruppen i hög utsträckning flyttar vidare efter examen.

För att tydliggöra befolkningsutvecklingen sedan 1950-talet och framåt redovisas även den relativa befolkningsutvecklingen jämfört med andra norrländska kommuner, Figur 2, samt riket som helhet, Figur 3. Skellefteås ökade befolkningstillväxt sedan 2019 syns tydligast i Figur 3.

**Figur 2: Befolkningsutvecklingen i Skellefteå och några kommuner i Norr- och Västerbotten samt Sundsvalls kommun och Riket 1950 – 2022.**



Som jämförelse kan nämnas att Sveriges totala befolkning ökat med 1,5 gånger under samma period vilket gör befolkningstillväxten i Umeå och Luleå även i en nationell jämförelse hög.

Sammantaget går det att konstatera att befolkningsutvecklingen i Skellefteå, liksom Boden, varit i princip konstant sedan 1950-talet även om mitten av 1970-talet och slutet av 1980 kännetecknas av stark befolkningstillväxt för Skellefteå. Främst Pajala men även Gällivare haft en negativ befolkningsutveckling. Pajalas befolkning har minskat med mer än 36 procent och Gällivares med mer än 20 procent under perioden. För Gällivare ökade befolkningen ganska kraftigt under 1950-talet för att därefter stadigt minska, medan befolkningstillväxten i Kiruna var fortsatt kraftig fram till mitten av 1970-talet för att därefter minska. Det är påtagligt hur befolkningstillväxten i de två utpräglade gruv-kommunerna Kiruna och Gällivare följts åt sedan mitten av 1970-talet. Jämfört med 1950 har befolkningen i Kiruna ökat med 10 procent och i Skellefteå med 1 procent.

Totalt sett för Norr- och Västerbotten har befolkningen sedan 1950-talet legat konstant kring 500 000 invånare.

### Ålderssammansättning och könsfördelning i Skellefteå

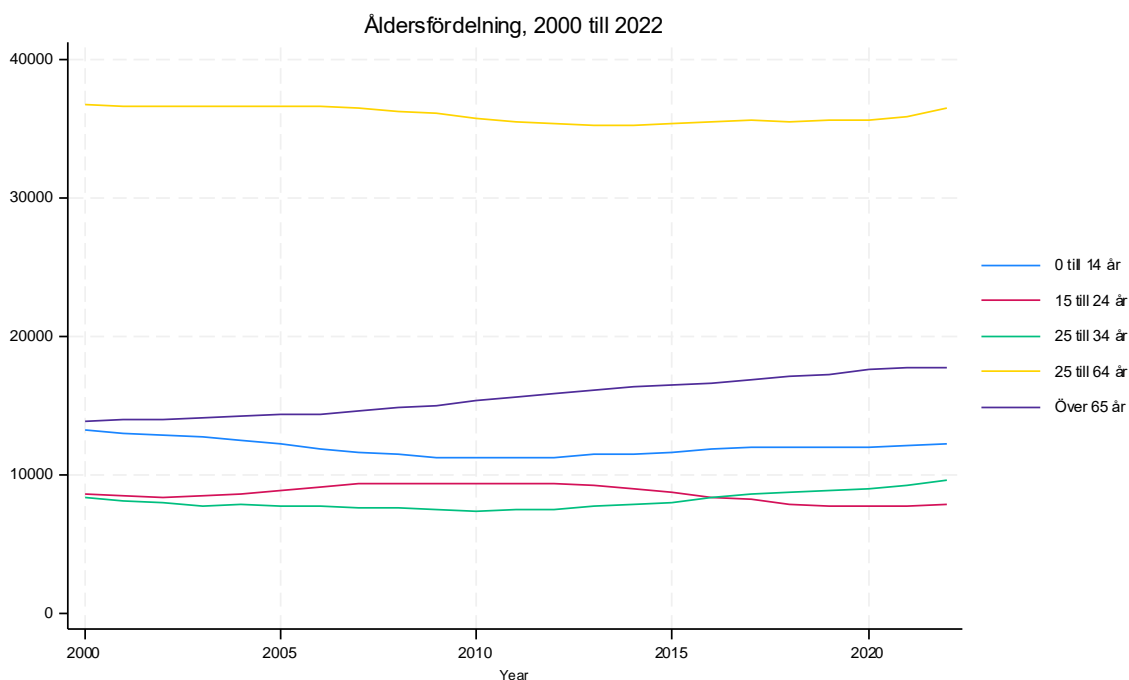
Den historiska befolkningsutvecklingen i Skellefteå samt Norr- och Västerbotten visar tydligt på att regionen som helhet haft en konstant folkmängd under en längre tid. Däremot har befolkningstillväxten varierat något inom olika kommuner. Flertalet kommuner i regionen har haft en negativ befolkningsutveckling vilken har kompenseras av en stark befolkningstillväxt i regionens universitetsstäder, Umeå och Luleå. För att ge en bredare bild av Skellefteå och

vilka utmaningar och möjligheter kommunen står inför när det gäller den ökade arbetskraftsefterfrågan samt kompetensförsörjningen till både offentlig och privat sektor i samband med pågående och kommande industri- så väl som offentliga investeringar i regionen måste även andra faktorer beaktas. Kan den ökade arbetskraftsefterfrågan täckas av den befintliga befolkningen, finns individer med efterfrågad kompetens i kommunen, hur ser ålders- och könsfördelningen samt sysselsättning och arbetslösheten ut i Skellefteå kommun? Vilka flyttar in och vilka lämnar kommunen?

Nedan går vi igenom samtliga dessa faktorer med fokus på Skellefteå kommun före och efter Northvolts etablering 2017.

Åldersfördelningen i Skellefteå kommun under perioden 2000 till 2022 redovisas i Figur 4 nedan. Notera att den totala folkmängden i kommunen varit konstant under perioden fram till 2019 och därefter ökat något.

**Figur 4: Åldersfördelningen i Skellefteå kommun 2000 – 2022.**



Totalt sett har antalet över 65 år stadigt ökat under perioden från 13 898 till 17 783 invånare. Sedan 2010 har antalet i åldern 0 till 14 år ökat något (från 11 196 till 12 259). Även antalet i åldern 25 till 34 år, en ålder där många skaffar barn, har sedan 2010 ökat, från 7 400 till 9 579 invånare vilket ger förutsättningar för att antalet barn i ålder 0 till 14 år kommer att öka. Däremot har antalet i åldern 15 till 24 år minskat sedan 2010 från 9 358 till 7 868 invånare. Att antalet i åldern 15 till 24 år minskar kan på sikt vara problematiskt i och med att det är den gruppen som är på väg ut i arbetslivet. En förklaring kan vara att många i den åldern väljer att studera vidare efter gymnasiet och därmed flyttar till någon av universitets- eller högskoleorterna. Det behöver inte vara ett problem för arbetskraftsförsörjningen i kommunen om flertalet väljer att flytta tillbaka till Skellefteå efter avslutade studier alternativt att andra, tidigare icke Skellefteå bor väljer att bosätta sig i Skellefteå efter avslutade studier.

Åldersgruppen 15 till 24 år är dock en för Skellefteå viktig grupp då den är en del av det framtida arbetskraftsutbudet och det kanske inte främst är universitetsutbildad personal där efterfrågan är som störst.

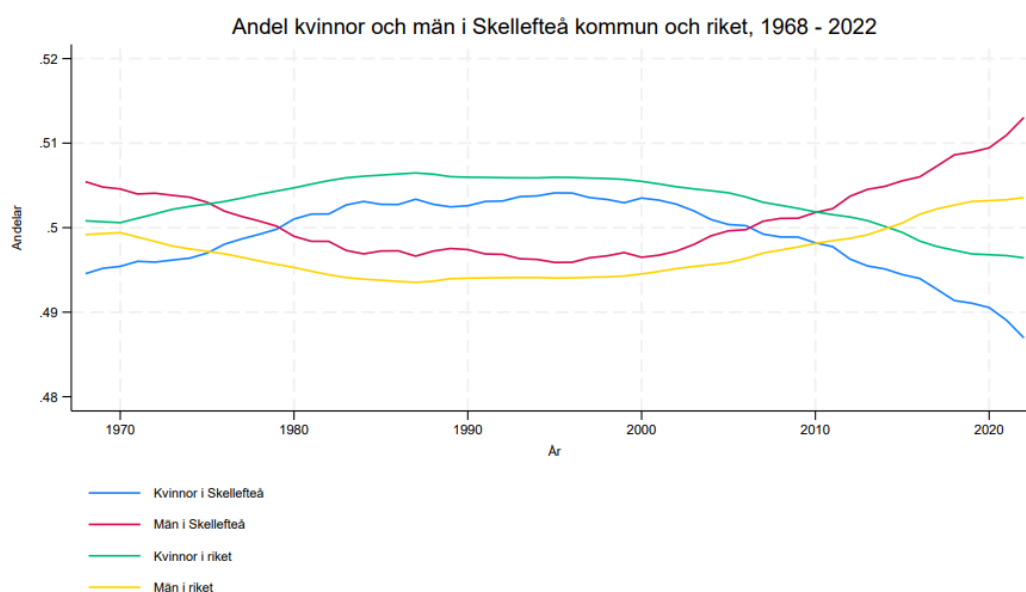
I Figur 4 kan det sedan år 2019 skönjas en ökning av antalet invånare i ålder 25 till 64 år, det åldersspann som utgör huvuddelen av det totala arbetskraftsutbudet. Den ökningen, från 35 537 till 36 492 invånare, kan kopplas till en ökad arbetskraftsinflyttning, något vi återkommer till senare.

En viktig faktor för en kommuns eller en regions attraktionskraft är könsfördelningen. Det finns en tendens till att kommuner med en hög andel män har en lägre befolkningstillväxt jämfört med kommuner med en mer jämn könsfördelning eller till och med en övervikt av kvinnor. Det beror till viss del på korrelationen mellan andelen kvinnor och barnafödandet, men även att inflyttningen till regioner med fler kvinnor tenderar att vara högre än till kommuner med en högre andel män vilket bland annat handlar om arbetsmarknadens sammansättning.

Andelen män och kvinnor för Skellefteå jämfört med riket som helhet under perioden 1968 till 2022 visas i Figur 5 nedan. Fram till 1979 var andelen män i Skellefteå högre än andelen kvinnor. Därefter var andelen kvinnor högre än andelen män under perioden fram till 2006 då andelen män åter var högre jämfört med andelen kvinnor. Sedan 2006 har andelen män ökat stadigt och tagit ytterligare fart sedan 2018. Idag är andelen män i Skellefteå betydligt högre än i Sverige som helhet.

Ökningen av andelen män sedan 2017 kan troligtvis tillföras etableringen av Northvolt som i huvudsak attraherat män från andra delar av Sverige och världen att flytta till Skellefteå. Men Skellefteå har under lång tid haft en högre andel män jämfört med riket som helhet. En trolig förklaring är Skellefteås industristruktur med betoning på verksamheter inom traditionellt manligt kodade yrkeskategorier.

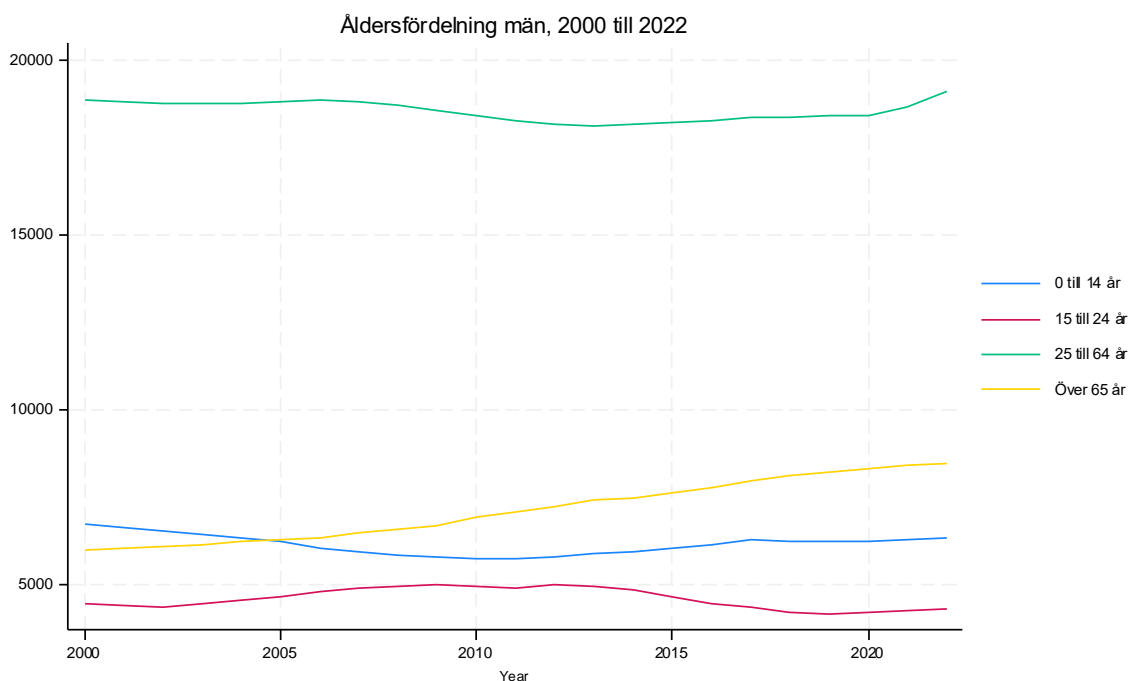
**Figur 5: Könsfördelningen i Skellefteå och Sverige 1968 - 2022**



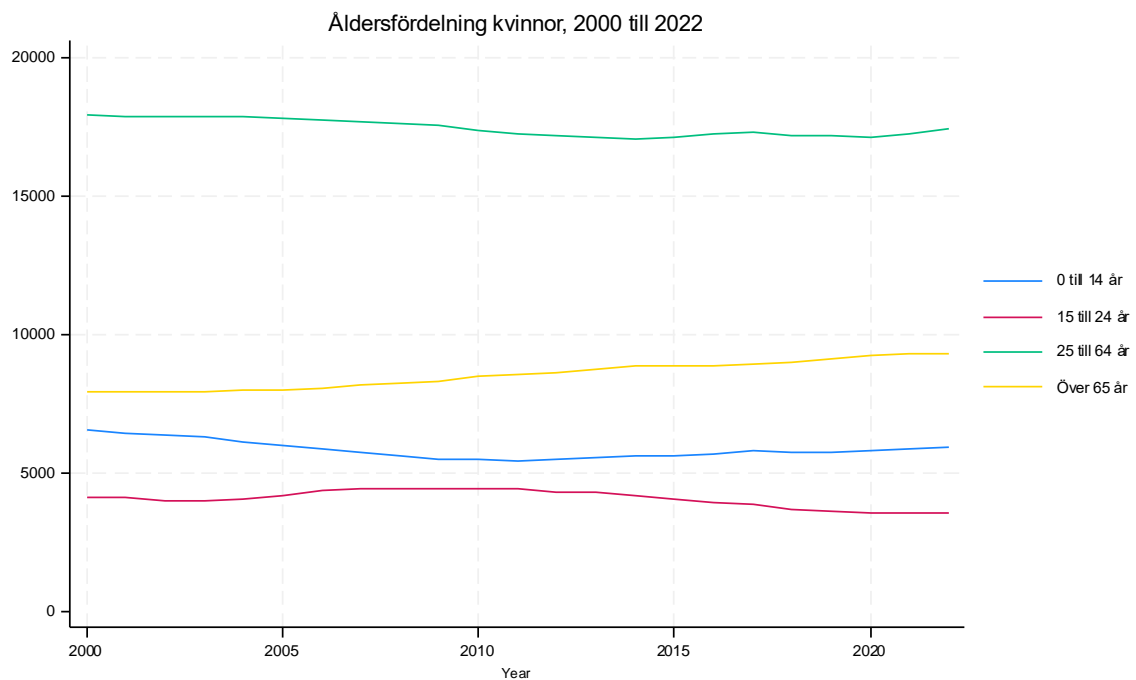
Den totala fördelningen av män och kvinnor är viktig i sig, men det är även av intresse att bryta ner könsfördelningen för olika åldersgrupper. I Figur 6, 7 och 8 nedan redovisas antalet män, antalet kvinnor samt relationen mellan män och kvinnor för åldersgrupperna 0 till 14, 15 till 24, 25 till 64 samt över 65 år under perioden 2000 till 2022.

Både antalet kvinnor och antalet män över 65 år har ökat under perioden vilket också innebär att andelen äldre ökat. Att antalet äldre ökar påverkar inte det totala arbetskraftsutbudet givet att antalet i arbetsför ålder samtidigt ökar. Så har dock inte varit fallet för Skellefteå. Det kan vara eller komma att bli en utmaning för kommunen om andelen äldre även innebär ett ökat behov av äldreomsorg samtidigt som andelen i arbetsför ålder minskar. Figur 6 och 7 nedan visar på en ökning av antalet kvinnor och män i åldern 25 till 64 år sedan 2020, en ökning som är kraftigast för män. Antalet män i åldern 25 till 64 år är fler än antalet kvinnor i samma ålder medan antalet kvinnor är fler än antalet män i åldern 65 år och äldre.

**Figur 6: Antalet män i olika åldersgrupper 2000 - 2022**

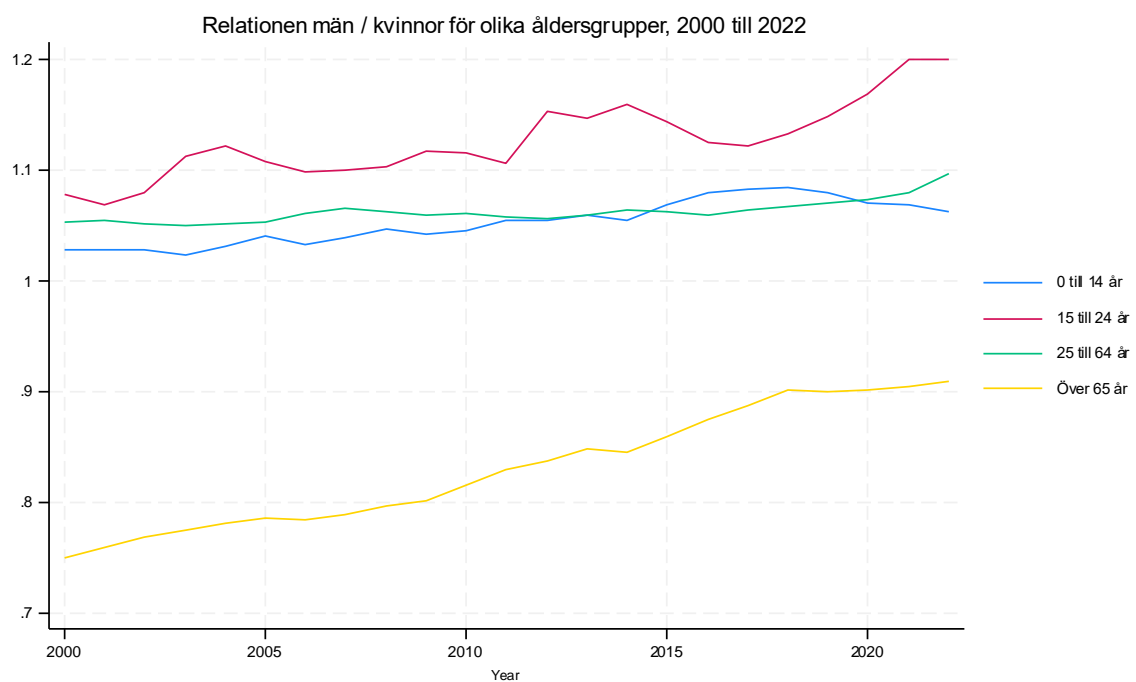


**Figur 7: Antalet kvinnor i olika åldersgrupper 2000 - 2022**



Det mönster som visats i Figur 6 och 7 sammanfattas i Figur 8. Antalet män överstiger antalet kvinnor i samtliga åldersgrupper och skillnaden tenderar att öka i åldern 15 till 64 år. Det är endast i åldersgruppen över 65 år som kvinnorna är fler än männen men även i den åldersgruppen ökar andelen män.

**Figur 8: Relativa andelen män och kvinnor i olika åldersgrupper 2000 - 2022**



Sammanfattningsvis konstateras att efter en period med en högre andel kvinnor än män från slutet av 1970-talet fram till 2006 har andelen män i Skellefteå stadigt ökat. Trendbrottet kom i mitten av 1990-talet och kan nog härledas till strukturomvandlingen efter 1990-talskrisen och den tillhörande utbyggnaden av högre utbildning som ökade utflyttningen av unga kvinnor till universitetsorter och en snabb tillväxt av yrken som kräver högskolekompetens i dessa regioner (Andersson m.fl., 2018). Samma trend finns att finna på nationell nivå, men Skellefteå har en klart högre andel män jämfört med riket som helhet.

I tillägg kan nämnas att mellan 2020 och 2023<sup>2</sup> ökade befolkningen i Skellefteå kommun från 72 846 till 76 219 invånare, en ökning med 4,6 procent vilket kan jämföras med en befolkningsökning i riket på 1,7 procent under samma period. Det finns i nuläget inget som tyder på att den senaste trenden inte skulle hålla i sig några år framöver, för att därefter troligtvis avta i takt med färdigställandet av Northvolts produktionsanläggning. Att befolkningsökningen till största del drivs av att antalet män ökar mer än antalet kvinnor behöver inte vara, men kan, beroende på utbildningsnivå och sysselsättning, komma att bli en utmaning. Det samma gäller att både antalet män och kvinnor i åldern 15 till 24 år minskar. Det senare behöver heller inte vara ett problem givet att de ungdomar som lämnar Skellefteå återvänder efter att ha skaffat sig erfarenheter på annat håll. Alternativt att det flyttar in allt fler i åldern 25 till 34 år med för den lokala arbetsmarknaden relevant kompetens. Utbildningsnivån, yrkesinriktning och sysselsättning analyseras närmare i kommande avsnitt.

## In- och utflyttning

Den kraftiga befolkningstillväxt som Skellefteå haft sedan 2020 kan antingen bero på ökad nettoinflyttning, ett ökat barnafödande eller låg dödlighet. Fertilitetstal och dödlighet förklaras vanligtvis med andra faktorer jämfört med in- respektive utflyttning och den kommande diskussionen fokuserar på förklaringar till den ökade nettoinflyttningen.<sup>3</sup>

Avsaknad av ett positivt flyttöverskott är inte per definition av ondo. Samtliga svenska kommuner har en viss inflyttning, även kommuner med ett negativt flyttöverskott. Om exempelvis de som flyttar från kommunen är de utan sysselsättning medan de som flyttar in har en kompetens som efterfrågas är det något positivt (givet att de som flyttar får arbete dit de flyttar). Ett tydligt exempel är Kiruna, där de som inte vill arbeta inom gruvindustrin tenderar att flytta från Kiruna för sysselsättning på annan ort.

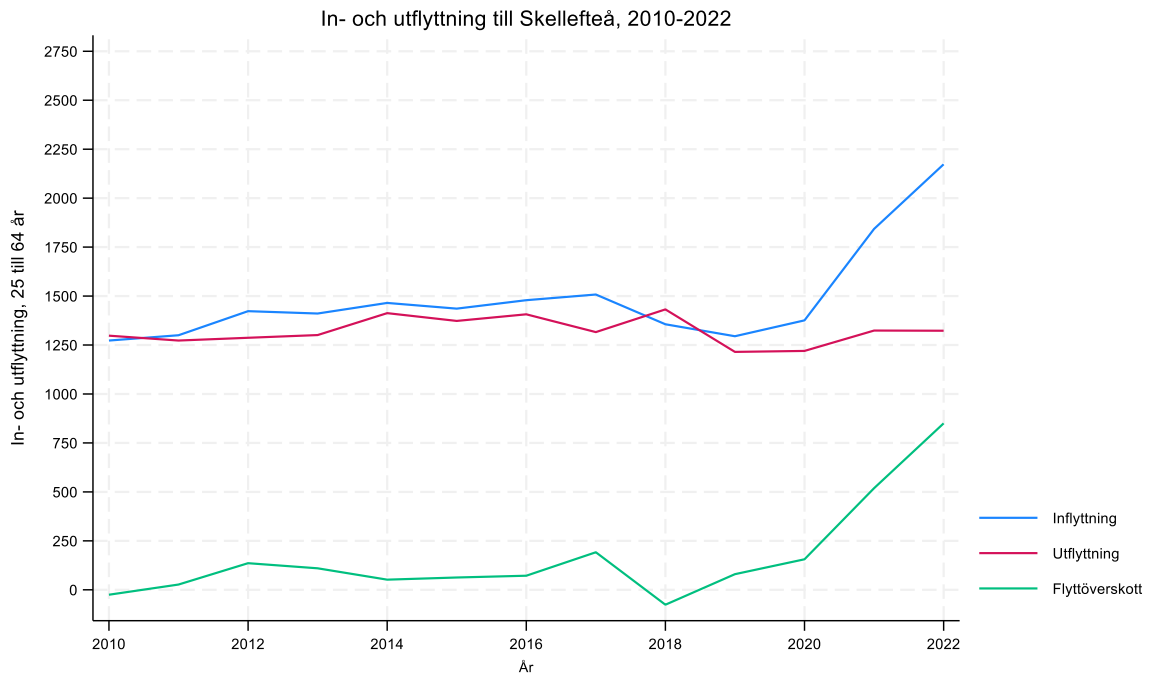
I Figur 9 visas flyttöverskottet i åldersspannet 25 till 64 år, alltså den åldersgrupp som huvudsakligen utgör arbetskraftsutbudet. Fram till 2019 låg både in- och utflyttningen på mellan 1 250 och 1 500 individer. Här bör det noteras att Skellefteå haft ett svagt positivt flyttöverskott under hela perioden undantaget 2018. Sedan 2019 har det skett ett tydligt trendbrott och 2022 uppgick flyttöverskottet till 850 individer.

---

<sup>2</sup> Befolkningsstatistiken för 2023 finns vid skivandet av denna rapport endast på aggregerad nivå.

<sup>3</sup> In- och utflyttning samt flyttöverskott påverkas till stor del av en regions attraktionskraft, löneskillnader, utbildningsnivå, befolkningstäthet etc. medan fertilitetstal och barnafödande inte i samma utsträckning påverkas av regionala skillnader i den typen av faktorer.

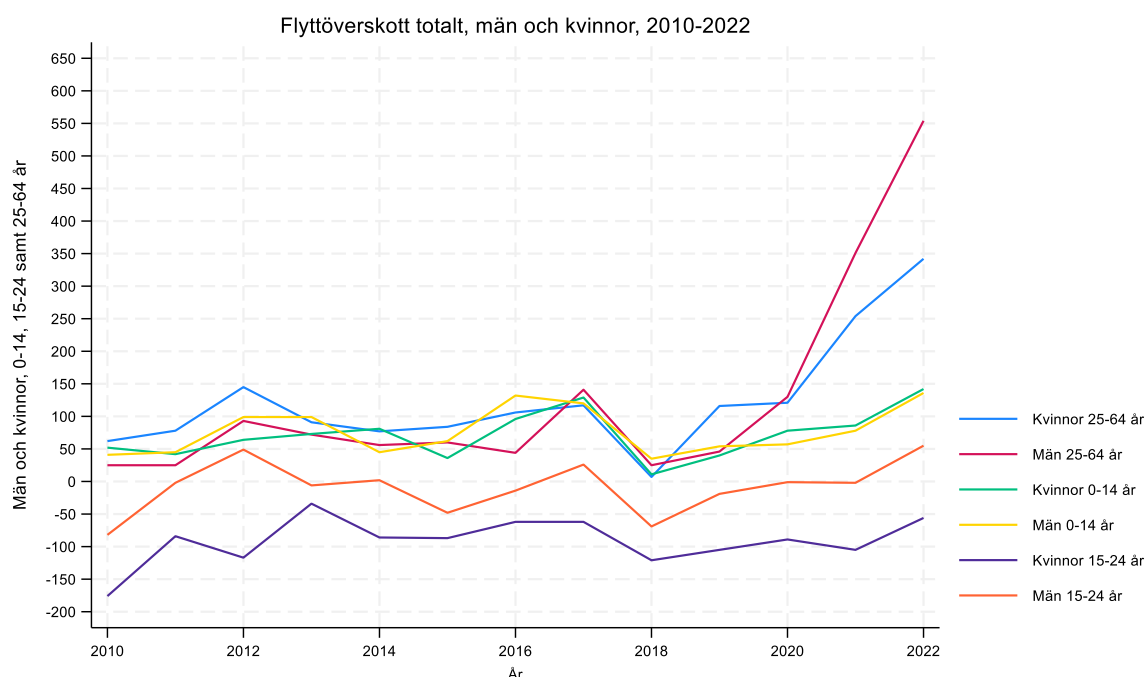
**Figur 9: In- och utflyttning till Skellefteå, 25 – 64 år, 2010 - 2022**



Det totala flyttöverskottet, både inrikes omflyttningar och inflyttning från utlandet för olika åldersgrupper uppdelat på män och kvinnor visas i Figur 10. Flyttöverskottet om 850 individer i åldersgruppen 25 till 64 år 2022 består av 554 män (eller till 65 procent av män). Även flyttöverskottet i åldersgruppen 15 till 24 år utgörs huvudsakligen av män, och här är flyttöverskottet bland kvinnor i den åldersgruppen negativt och har så varit under hela perioden 2010 till 2022. Däremot är könsfördelningen bland de inflyttade i åldersgruppen 0 till 14 år (medföljande barn i skolålder) relativt jämn. Notera det negativa flyttöverskottet för främst kvinnor i ålder 15 till 24 år, men även för män i samma åldersgrupp under vissa år. Detta är den åldersgrupp som generellt är mest flyttbenägna. En orsak kan vara studier på annan ort.



**Figur 10: Flyttöverskott totalt för olika åldersgrupper, män och kvinnor, 2010 - 2022**



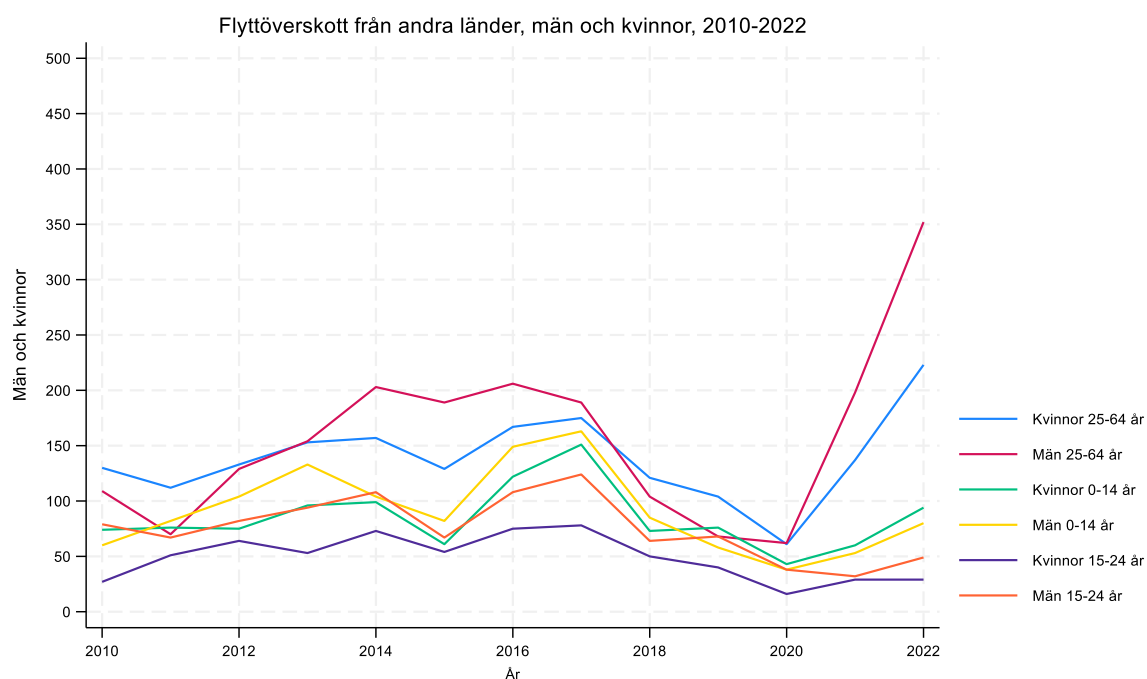
I Figur 11 ingår endast flyttöverskottet från utlandet uppdelat på olika åldersgrupper och kön. Även här finns ett tydligt trendbrott, om än två år senare, 2021, jämfört med Figur 10 där trendbrottet var 2019. Det beror troligtvis på att det är förknippat med ett större beslut och omgärdat av mer administration att flytta från ett annat land, och registreras i det nya, jämfört med att flytta inom ett land.

Av det totala flyttöverskottet på bland män i åldersgruppen 25 till 64 år 2022, 554 individer, var 352 eller 64 procent män från utlandet. Även om det totala flyttöverskottet för kvinnor i samma åldersspann var lägre, 342 individer, var andelen från utlandet lika hög som för män. Ungefär samma förhållande gäller för de andra åldersgrupperna också, undantaget kvinnor i åldern 15 till 24 år där det totala flyttöverskottet var negativt år 2022, men med ett positivt flyttöverskott för kvinnor från utlandet.

Noterbart är även det relativt stora flyttöverskottet bland män i åldern 25 till 64 år under perioden 2012 till 2017, dvs perioden innan Northvolts etablering tillkännagavs 2017 då det var relativt hög flyktinginvandring. Det gäller även för kvinnor i samma åldersgrupp, men där är flyttöverskottet inte lika stort som för män. Även flyttöverskottet för de andra åldersgrupperna följer väl flyttöverskottet för män och kvinnor, dock med lägre nivåer i absoluta tal.

Sammanfattningsvis konstateras att det sedan 2019 skett ett trendbrott både vad gäller den totala befolkningen i och inflyttningen till Skellefteå. Befolkningsökningen mellan 2019 till 2022 på 1 813 personer kan till stor del förklaras av ett ökat flyttöverskott som kortsiktigt motverkat den negativa naturliga befolkningsförändringen (dvs. en åldrande befolkning med låg fertilitet och hög mortalitet). Det är främst män i åldern 25 till 64 år som flyttat till Skellefteå, varav en stor grupp kommer från annat land.

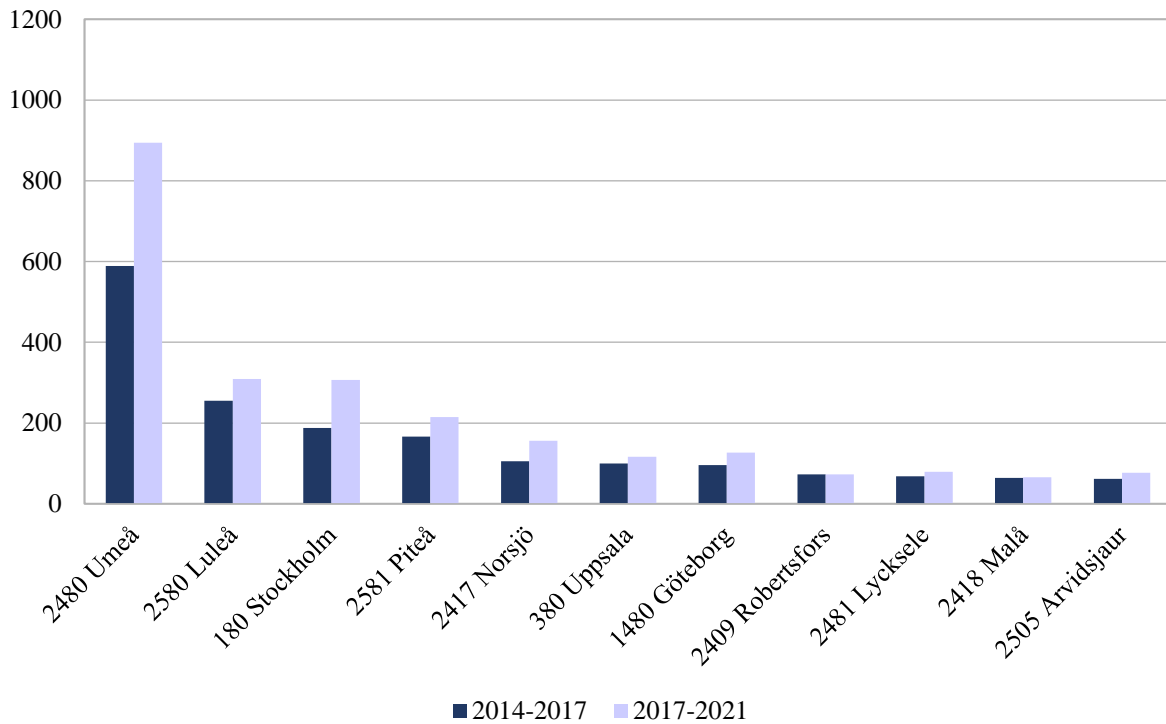
**Figur 11: Flyttöverskott från andra länder, män och kvinnor, 2010 - 2022**



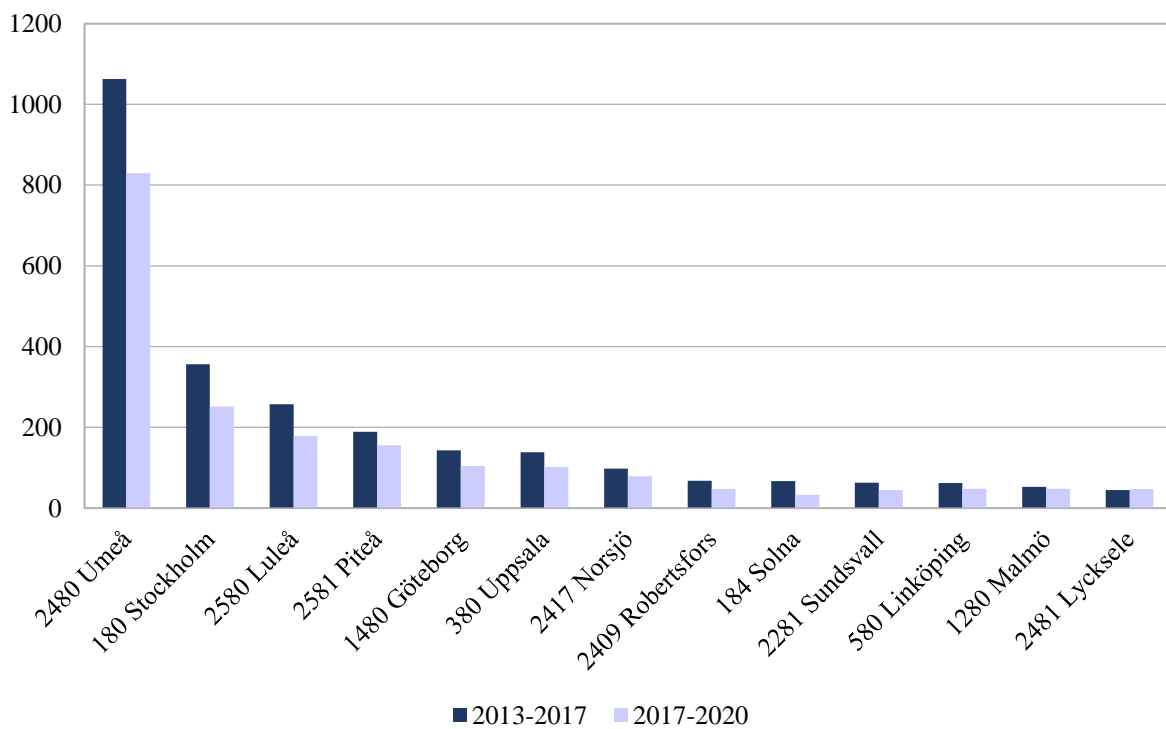
Figurerna 12 och 13 visar Skellefteå kommuns in- och utflöden på kommunal nivå. Dessa figurer bekräftar det flyttöverskott som visats i Figur 11, då det kan observeras en tydlig upptrappning av inflyttare och samtidigt ett fallande antal utflyttare för samtliga kommuner (framförallt från Umeå kommun). En tydlig bild ges att det starkaste befolkningsutbytet (gällande både in- och utflyttning) sker mellan Skellefteå och Umeå. I Figur 12 visas de 11 vanligaste kommunerna som inflyttarna kommer från, vilket är ett resultat av att ha observerat de 10 vanligaste kommunerna för perioderna 2014–2017 och 2017–2021. Vid jämförelse överlappade 9 av 10 kommuner, och endast den minst vanliga av de 10 skiljde sig. På samma vis framtoogs de 13 vanligaste kommunerna som utflyttare flyttar till. Där överlappade 7 av 10 kommuner mellan tidsperioderna och efter en sammanslagning av de 10 vanligaste i båda fallen kunde 13 kommuner jämföras. Det kan observeras genom dessa översiktliga jämförelser att varifrån inflyttarna kommer är något mer statistiskt i sin utveckling än vart Skellefteåbor väljer att flytta. Det blir också synligt att inflyttarna i stor utsträckning (med undantag av Stockholm, Uppsala och Göteborg) kommer från kranskommuner, medan utflyttarna i större grad vänder sig mot större städer (då exempelvis Solna, Sundsvall och Linköping finns med i Figur 13).

Notera att utflyttningen till utpräglade universitetsstäder (Umeå, Luleå, Uppsala, Linköping) minskat medan inflyttningen från dessa städerna ökat, dock med ett negativt totalt flyttöverskott från universitetsorterna.

**Figur 12: 11 vanligaste kommunerna som inflyttare till Skellefteå kommun kommer från. Antal individer, två perioder mellan 2014–2021.**



**Figur 13: 13 vanligaste kommunerna som utflyttare från Skellefteå kommun flyttar till. Antal individer, två tidsperioder mellan 2013–2020.**



## 5. Utbildning, utbildningsnivå och yrke

För en kommuns framtida tillväxt, både i termer av befolkning och ekonomisk tillväxt, är det viktigt att den inflyttade befolkningen har en för den lokala arbetsmarknaden efterfrågad kompetens. Detta gäller speciellt den del av flyttöverskottet i åldersgruppen 24 till 64 år. Men den inflyttade kompetensen ska även vara relevant för en framtida arbetsmarknad. Tidigare forskning baserad på svenska data har visat på en tendens att lågutbildad arbetskraft tenderar att följa arbetstillfällena, medan jobb skapas där den högutbildade arbetskraften koncentreras (Östbye m.fl., 2018). Det innebär med andra ord att eventuella multiplikatorer (sysselsättningskapande i andra delar av arbetsmarknaden) i huvudsak drivs av inflyttning av kvalificerad arbetskraft medan lågutbildad arbetskraft i huvudsak ersätter befintlig arbetskraft som antingen pensioneras eller flyttar.

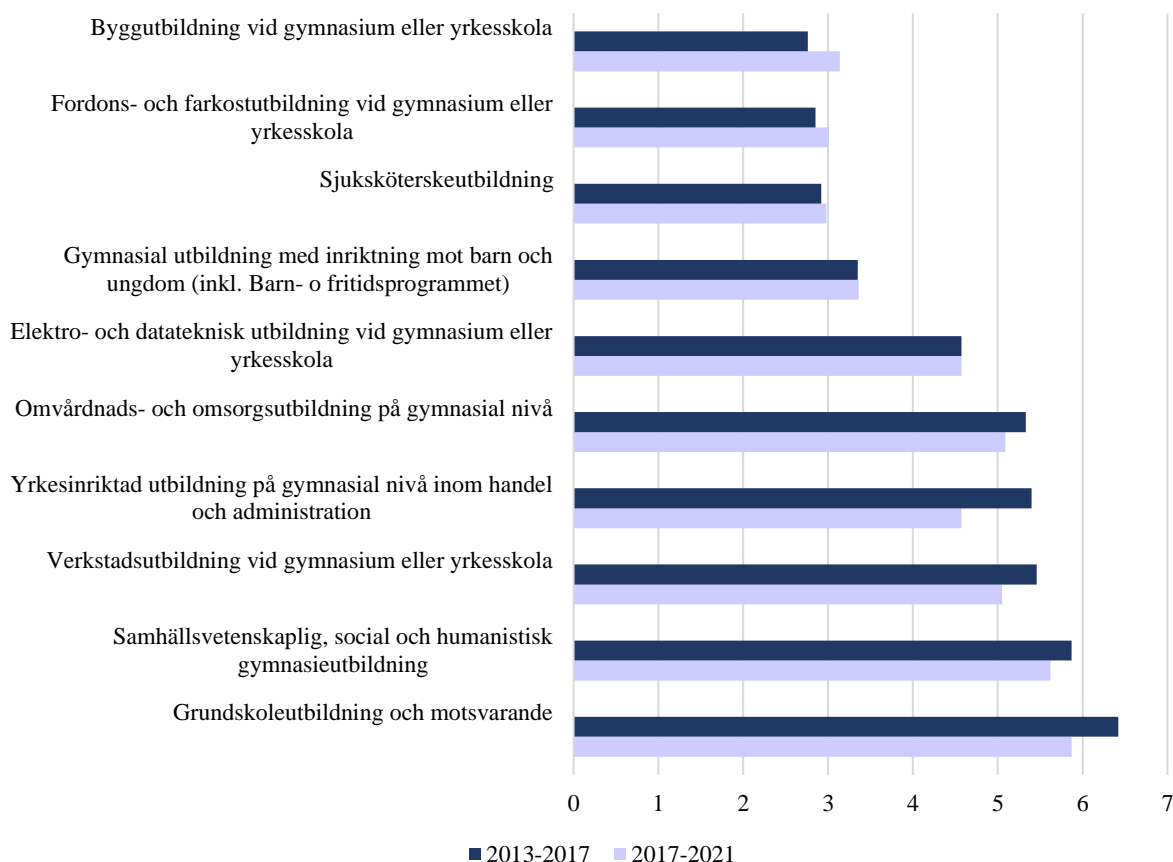
Som visats tidigare har inflyttningen till Skellefteå kommun ökat markant under de senaste åren, vilket till stor del hänger samman med Northvolts etablering. En stor inflyttning kan som tidigare nämnts påverka den totala befolkningsstrukturen, utbildningsnivån och utbildningsinriktning.

### Utbildning och utbildningsnivå

Figur 14 visar utbildningsinriktningen bland Skellefteås invånare med högst folkskola eller gymnasieutbildning mellan åren 2013 - 2017 och 2017 - 2021. Till viss del kan förändringarna bero på flyttöverskottet, dvs. att utbildningsinriktning och utbildningsnivå skiljer sig åt mellan de som flyttat in till Skellefteå efter 2017 och den struktur som fanns innan 2017. Men förändringarna kan till viss del bero på att den yngre befolkningen redan boende i Skellefteå valt en utbildningsinriktning och utbildningsnivå som avviker från den rådande.

Figur 14 visar att andelen med grundskoleutbildning eller liknande som högsta utbildningsnivå sjunkit från drygt 6 procent under perioden 2013 - 2017 till under 6 procent under perioden 2017 - 2021. Det hör troligen samman med att andelen med grundskoleutbildning eller motsvarande är högst bland den äldre befolkningen som inte längre ingår i den senare tidsperioden samtidigt som det fyllts på med yngre individer med minst gymnasieutbildning som lägsta utbildningsnivå. Det är helt enkelt ett generationsskifte mellan de två tidsperioderna.

**Figur 14: Vanligaste gymnasieutbildningarna för invånare i åldern 20 - 69 år före och efter 2017.**



Notera: För perioden 2013–2017 observeras totalt 77 687 individer, och för 2017–2021 är det totala antalet 75 035.

Bland de med en gymnasieutbildning som högsta utbildningsnivå dominerar samhällsvetenskapliga och humanistiska inriktningar följt av olika typer av yrkesinriktade utbildningar. Här har andelen med en yrkesinriktad gymnasieutbildning mot handel och administration minskat mest mellan de två tidsperioderna medan inriktningar mot bygg, fordon och sjuksköterska ökat. Andelen av befolkningen med gymnasie- och yrkesutbildningar inom elektro- och datateknik, med inriktning mot barn och ungdom (inklusive barn- och fritidsprogrammet) har varit tämligen oförändrad mellan de två tidsperioderna.

**Figur 15: Vanligaste gymnasieutbildningarna för invånare i åldern 20 - 35 år före och efter 2017.**

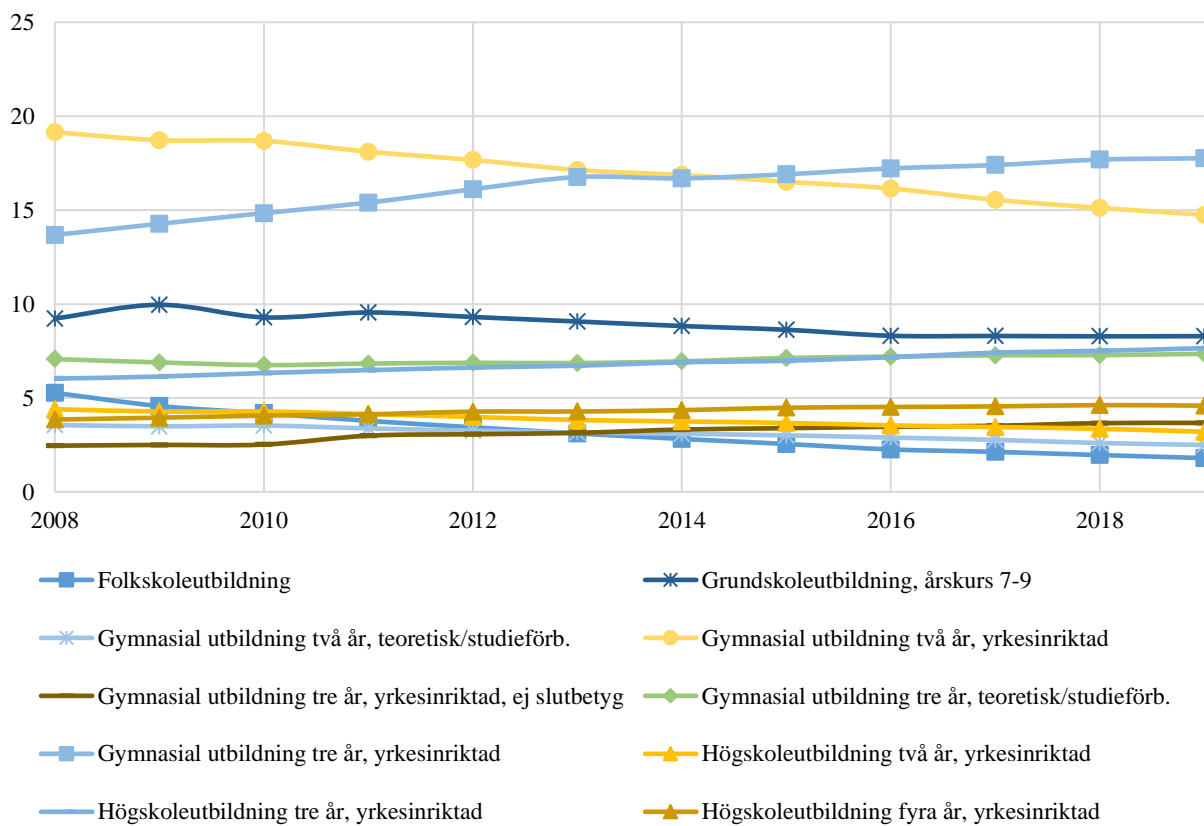


Notera: För perioden 2013–2017 observeras totalt 16 759 individer, och för 2017–2021 är det totala antalet 19 120.

Genom att avgränsa Figur 14 till åldersspannet 26 - 35 år visar Figur 15 en bild av hur kompetensstrukturen ser ut för yngre invånare i Skellefteå, som också troligen hunnit utbilda sig och etablera sig på arbetsmarknaden. Största skillnaderna mot Figur 14 är att andelen som utbildat sig inom elektro- och datateknik har ökat, och här sker även en större ökning efter 2017. Det finns även ett nytt inslag av individer som läst högskolekurser inom teknik men ej tagit examen. Andelarna som utbildat sig inom vård- och omsorg, sjuksköterskeutbildning och verkstadsutbildning, utgör tillsammans med elektro- och datateknik de vars andelar ökat mest mellan de två tidsperioderna. Andelen som läst utbildning riktat mot barn- och fritid har minskat, tillsammans med andelen om endast erhåller grundskoleexamen eller liknande.

Figur 16 visar en grövre indelning av de vanligaste utbildningsinriktningarna samt utbildningsnivån under perioden 2008 - 2019. Åter framgår det tydligt att den vanligaste typen av utbildning är en yrkesinriktad gymnasieutbildning, där ett skifte verkar ha skett under 2014. Skiftet är ett resultat av 1991 års gymnasiereform då 3-åriga yrkesinriktade gymnasieutbildningar infördes (Hall, 2009).

**Figur 16: Utbildningsnivå och inriktning i Skellefteå, andelar (%) av invånare i kommunen 2008 – 2019**



Utöver det faktum att 3-åriga gymnasieutbildningar blivit vanligare än 2-åriga gymnasieutbildningar samt att andelen med grundskole- och folkskoleutbildning som högsta utbildningsnivå sjunkit har andelarna av befolkningen med olika utbildningsnivå och inriktning varit tämligen konstant över hela tidsperioden. En förklaring till de små förändringarna är en inneboende tröghet som kommer av att den dominerande andelen av befolkningen genomgår sin formella utbildning i ungdomsåren och behåller sedan den utbildningsnivån under hela sitt yrkesverksamma liv. Därmed tar det tid för ett förändrat utbildningsbeteende bland yngre att slå igenom i totala andelar. Andelen med gymnasial utbildning tre år yrkesinriktad utan slutbetyg har ökat något vilket är oroande då det troligtvis leder till en försämrad anställningsbarhet inte endast direkt efter gymnasiet utan även över tid. Det kommer också försvåra den lokala långsiktiga omställningsförmågan vid framtida rationaliseringar.

Utbildningsnivå och inriktning är viktiga faktorer och påverkar en individs möjligheter på en lokal arbetsmarknad. Både utbildningsnivå och inriktning måste också matcha den efterfrågade kompetensnivån och inriktningen. En översiktlig bild av hur väl den nyutexaminerade arbetskraften matchar den ökade arbetskraftsefterfrågan i Skellefteå fås genom att analysera hur stor andel av de nyutexaminerade som får en anställning inom en viss tid efter examen. I Tabell 1 redovisas andelen med en anställning efter högsta examen, dels andelen med antingen en gymnasieexamen eller en minst 3-årig universitets eller högskoleexamen, dels uppdelat på de med minst en 3-årig universitets eller högskoleexamen och de med en gymnasieexamen.

Bland de boende i Skellefteå som tog sin högsta examen år 2016 hade 69 procent en anställning samma år, 78 procent hade en anställning ett år efter examen, dvs. år 2017, och 86 procent av de som tog sin högsta examen 2016 hade en anställning år 2021. Delas materialet upp på de med olika utbildningsnivå (andelar med 3 års universitetsutbildning och med gymnasieutbildning inom parentes) är andelen med en anställning genomgående högre för de med en universitets eller högskoleexamen jämfört med gruppen med en gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå. Bland de som tog sin högsta examen 2017 hade 69 procent en anställning redan första året, och 85 procent hade en anställning år 2021.

För de med senare examensår, främst de med en högsta examen inrapporterad mellan åren 2019 till 2021, tenderar andelen med en anställning redan samma år att sjunka, undantaget de som tog ut sin högsta examen 2021. Det är främst de med en gymnasieexamen som registrerad högsta examen som andelen med en anställning sjunker. En trolig förklaring är att de med en registrerad gymnasieexamen för dessa år ännu inte hunnit genomgå en högre utbildning men har planer på att göra det i framtiden. Här kan även effekter av covid-19 spela in. Observera dock att andelen som hade anställning tre år efter examen har sjunkit efter 2017, något som borde analyseras vidare givet den ökade arbetskraftsefterfrågan. Även andelen av de som tog ut en högre examen år 2021 som hade en anställning samma år är lägre jämfört med tidigare år. Det kan utgöra en utmaning för Skellefteå kommun om det beror på en lägre efterfrågan på individer med en längre universitetsutbildning. Men det kan också bero på en sämre matchning mellan utbildning och arbete, att det tar längre tid för en nyexaminerad universitetsstudent att hitta ett arbete som matchar utbildningen. Att det tar längre tid att hitta ett arbete som matchar utbildningen är ett problem i sig, men behöver inte vara direkt oroande om det inte också innebär att individer väljer att söka arbete i andra regioner. Dock finns det en samhällsekonomisk kostnad kopplat till detta om individer med en universitetsexamen tar jobb som inte kräver en sådan examen om det inte finns arbeten som matchar kompetenserna.

**Tabell 1: Andel med anställning efter högsta examen, boende i Skellefteå**

Andel med anställning	Examensår					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2016	69 (80, 63)					
2017	78 (91, 71)	69 (79, 65)				
2018	82 (93, 76)	79 (94, 72)	65 (81, 59)			
2019	85 (95, 79)	82 (96, 75)	71 (90, 64)	50 (84, 41)		
2020	85 (94, 79)	81 (91, 76)	75 (93, 68)	55 (89, 45)	46 (82, 39)	
2021	86 (94, 81)	85 (93, 80)	81 (92, 76)	64 (92, 55)	57 (91, 49)	51 (73, 43)

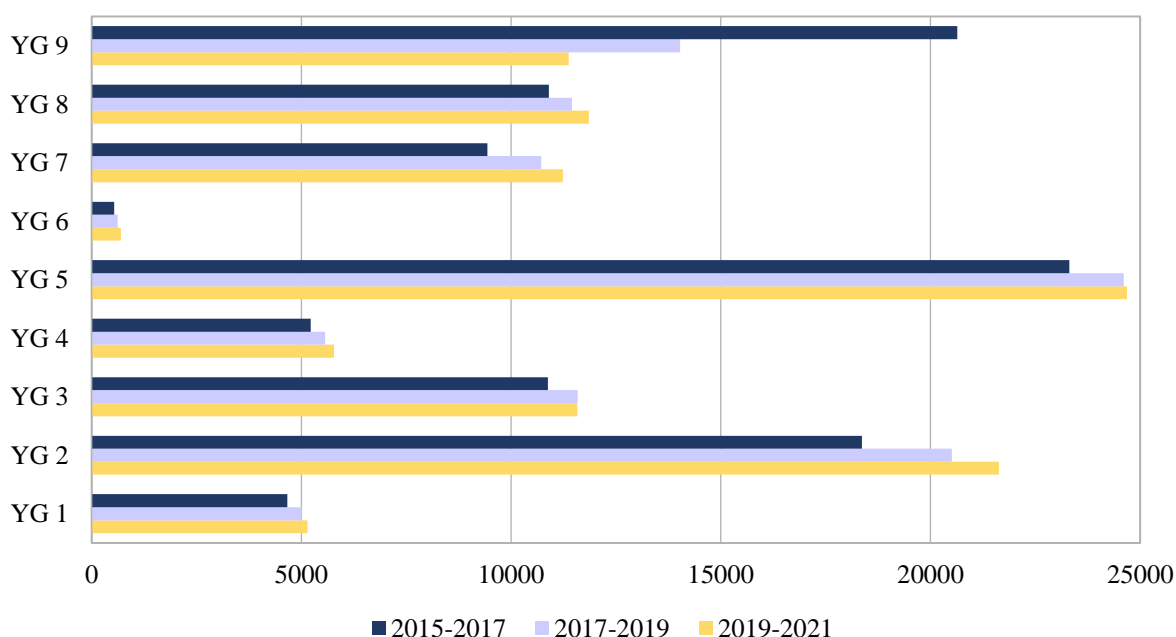
Not: Andelar totalt (Andelar med 3 års universitet/högskoleutbildning, Andelar med gymnasieutbildning)



## Yrken

De 9 vanligaste yrkestillhörigheterna presenteras i Figur 17 nedan.<sup>4</sup> Sedan 2016 har andelen yrken som endast kräver kortare utbildning eller introduktion (YG9) minskat med nästan 50 procent. Däremot har andra traditionellt mansdominerade yrken inom maskinell tillverkning och transport (YG8), byggverksamhet och tillverkning (YG7), lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG6) ökat. Samtidigt har yrken inom administration och kundtjänst (YG4) samt framförallt yrken som kräver universitets eller högskoleutbildning ökat (YG1 och YG2). Den senare kategorin har ökat mest i absoluta tal (drygt 3 000 från 2015/17 till 2019/21).

**Figur 15: De 9 vanligaste yrkesgrupperna i Skellefteå, 2015 – 2021 under 3 tidsperioder.**



Notera: *Chefsyrken* (YG 1), *Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens* (YG 2), *Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande* (YG 3), *Yrken inom administration och kundtjänst* (YG 4), *Service-, omsorgs- och försäljningsarbete* (YG 5), *Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske* (YG 6), *Yrken inom byggverksamhet och tillverkning* (YG 7), *Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera* (YG 8) och *Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion* (YG 9).

En möjlig slutsats utifrån den statistik som visades i Tabell 1 ovan är att det blivit svårare för nytutexaminerade att ta sig in på Skellefteås arbetsmarknad. Det kan som tidigare nämnts finns flera naturliga orsaker till att så är fallet. En orsak kan vara att antalet så kallade instegsarbeten minskat. Dit räknas ofta enklare arbetsuppgifter inom butik, restaurang, vård och annan service.

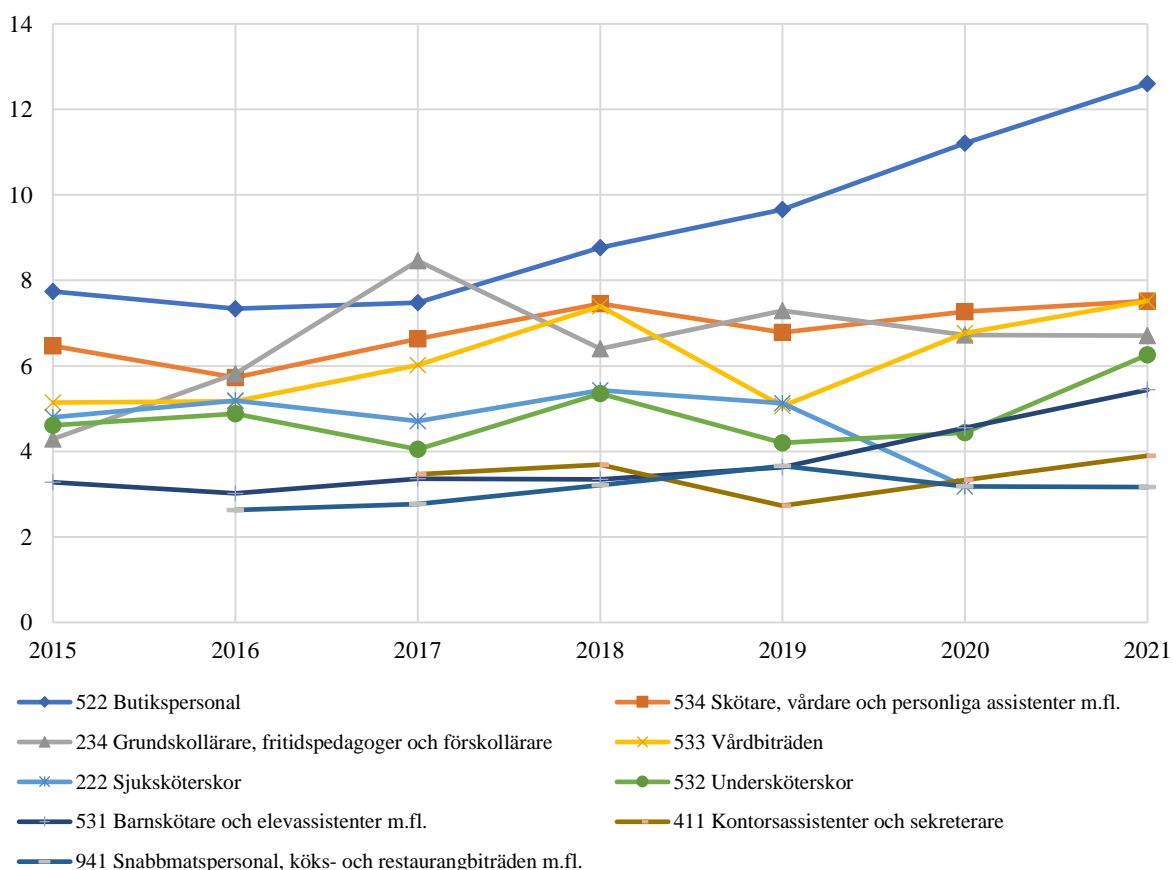
Nedan redovisas de vanligaste yrkesgrupperna för nytutexaminerade. Först, i Figur 18, visas de vanligaste yrkesgrupperna för både de med gymnasieexamen och de med universitets- eller

<sup>4</sup> Spannet 2015–2019 valdes med anledning att systemet “standard för svensk yrkesklassificering” (SSYK), genomgick en uppdatering år 2012, och data för åren 2013 samt 2014 har visat sig vara av bristfällig kvalitet.

högskoleexamen, för att i Figur 19, 20 och 21 delas in i de vanligaste yrkeskategorierna för de med gymnasieexamen respektive universitets- eller högskoleexamen kortare och längre än 3 år. Här definieras det första arbetet efter examen som det yrke individen erhöll det år de avlagt examen.

De 9 yrken som presenteras i Figur 18 utgör tillsammans nära hälften av alla nyexaminerade Skellefteåbor för respektive år. Summorna av dessa andelar ökar successivt under den observerade tidsperioden, från 42 procent år 2015 till 56 procent år 2021. Notera att ingen av de yrken som tenderar att öka har en tydlig koppling mot den senare tidens industrietableringar men speglar en tillväxt inom service som kan antas vara en effekt av tillfälligt boende arbetskraftsmigranter under Northvolts etableringsfas och associerad byggverksamhet. Det finns alltså en tendens att ta enklare arbeten direkt efter examen.

**Figur 18: De 9 vanligaste yrkesgrupperna samma år som avlagd högsta examen, andelar under perioden 2015 - 2021.**

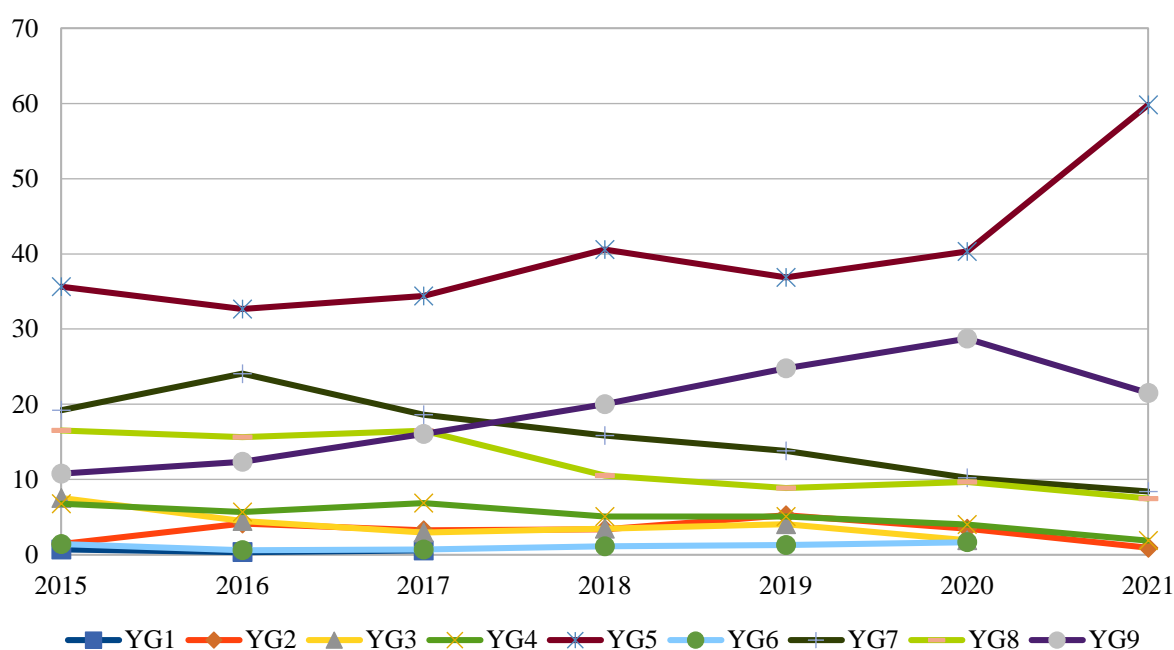


Notera: Dessa yrkesgrupper är framtagna från SSYK 2012-klassificeringen på 3-siffernivå. Den första av de tre siffror som visas indikerar vilken yrkesgrupp på 1-siffernivå (likt i Figur 15) yrket tillhör. Antalet individer som observeras för respektive yrken per examensår är 2471 (2015), 2302 (2016), 2279 (2017), 2055 (2018), 1413 (2019), 1054 (2020) och 616 (2021).

Figur 19 nedan visar att majoriteten av alla Skellefteåbor som avlagt någon form av gymnasieexamen efter 2017 antingen hamnar i yrken inom service eller i yrken som kräver kortare utbildning eller introduktion. Den enskilt största gruppen utgörs av yrken inom service,

omsorg och försäljning vilket ökat med nästan 20 procentenheter mellan 2020 och 2021. En annan stor grupp utgörs av yrken utan specifika utbildningskrav (kort introduktion) som ökat från 2015 men minskade med cirka 7 procentenheter mellan 2020 och 2021. Andelen som hamnar i yrken inom byggverksamhet och tillverkning, samt yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera, har minskat något under de senaste åren. Bland de resterande yrkeskategorierna verkar trenderna vara mer eller mindre statiska. Den övergripande slutsatsen är att den första anställningen för individer i Skellefteå med en gymnasieexamen tenderar att vara inom enklare yrken. Det kan tilläggas att den drastiska förändringen som verkar ske efter 2020 förmodligen är ett resultat av att antalet som 2021 tog sin gymnasieexamen och fick arbete var mycket färre än tidigare år (se Tabell 2).

**Figur 19: De vanligaste yrkeskategorierna direkt efter gymnasieexamen, 2015 – 2021.**



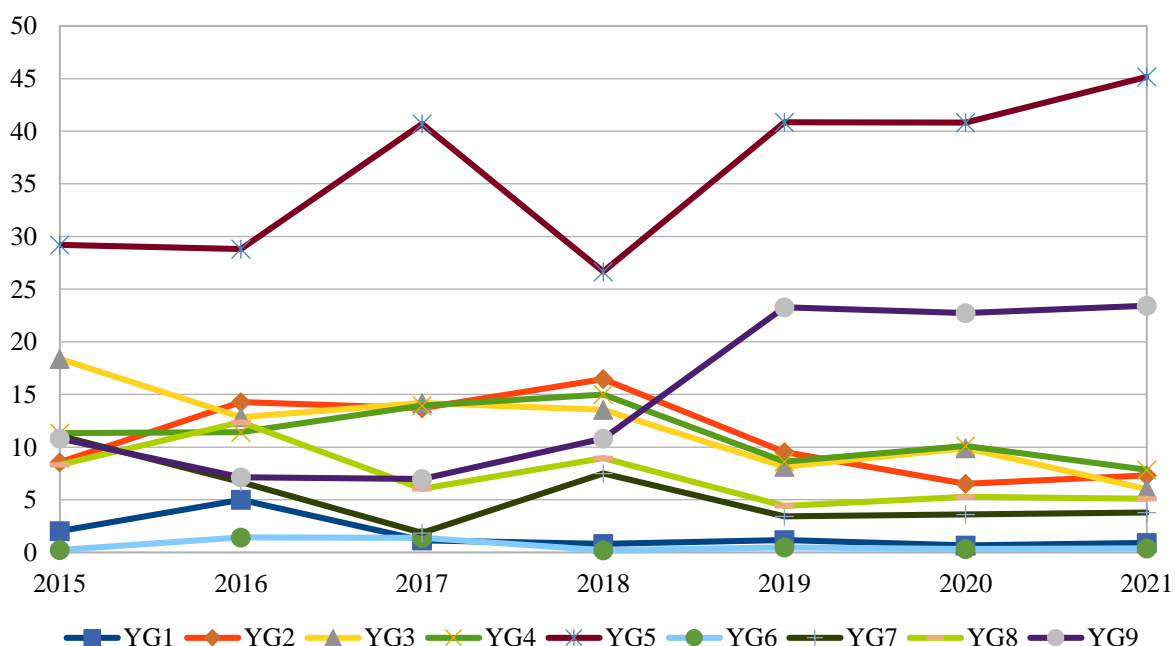
Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

Trenden för individer med en eftergymnasial utbildning kortare än 3 år (yrkesutbildningar) liknar den för individer med gymnasial utbildning, se Figur 20. Även här dominerar yrken inom service, omsorg och försäljning samt yrken utan formella utbildningskrav. Den ökande trenden av dessa yrken där individer med en eftergymnasial utbildning kortare än 3 år får sitt första arbete börjar dock något tidigare (2017 för service och 2018 för yrken utan formella krav). Övriga yrken minskar relativt sett. Här verkar antalet med eftergymnasial examen kortare än 3 år ha mer än fördubblats från 480 individer 2018 till 1018 individer 2019, för att sedan minska något (se Tabell 2).

**Tabell 2: Antal Skellefteåbor med olika utbildningsnivå som efter högsta avlagda examen stannar kvar och arbetar i Skellefteå. Per examensår 2015 - 2021.**

Examensår	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gymnasium 3 år	1271	1163	1412	1622	1085	724	107
Eftergymnasial mindre än 3 år	397	420	430	480	1018	889	764
Eftergymnasial minst 3 år	843	966	874	851	1064	714	423

**Figur 20: De vanligaste yrkeskategorierna direkt efter en eftergymnasial utbildning kortare än 3 år, 2015 – 2021.**

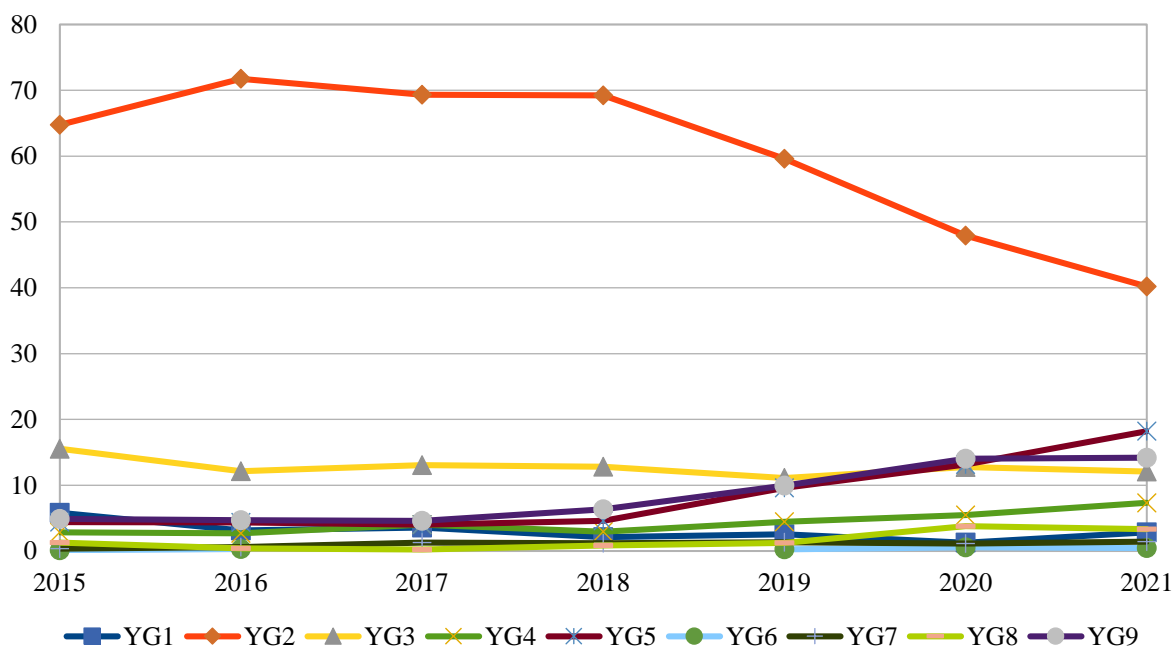


Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

Yrken som kräver en avancerad universitetsutbildning tenderar att dominera som första arbete bland individer med en eftergymnasial utbildning på 3 år eller mer vilket framgår av Figur 21. Det är inte särskilt förvånande, men också ett tecken på att individer med en längre utbildning matchas mot arbeten som kräver den kompetensen. Däremot är det något oroväckande att andelen av de med en längre universitets- eller högskoleutbildning som efter examen väljer alternativt erbjuds ett arbete som kräver en avancerad universitets- eller högskoleutbildning har minskat sedan 2016 och kraftigt sedan 2018 (cirka 30 procentenheter). Det kan eventuellt orsakas av att efterfrågan bland arbeten som kräver den typen av utbildning har minskat vilket på sikt kan leda till att Skellefteå blir mindre attraktivt för individer med en längre utbildning om den lokala arbetsmarknaden för universitetsutbildade är liten. Utvecklingen förstärks av att

andelen med en längre utbildning som direkt efter examen får ett arbete som kräver universitetsutbildning (dock ej avancerad) också uppvisar en svag negativ trend under perioden 2015 till 2018 för att därefter öka något. En under perioden allt högre andel av de med en längre utbildning tenderar att som första arbete hamna i yrken inom service, omvårdnad och försäljning samt, sedan 2018, yrken som kräver en kortare utbildning. Det totala antalet individer som börjat arbete samma år som avlagd eftergymnasial examen på minst 3 år kan i Tabell 2 observeras ha haft en någorlunda stabil utveckling fram till 2019 då siffran uppgick till 1064 personer, för att sedan minska till 423 individer år 2021.

**Figur 21: De vanligaste yrkeskategorierna direkt efter en eftergymnasial utbildning på 3 år eller mer, 2015 – 2021.**



Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

Utan en djupare analys går det utifrån redovisade data att endast spekulera kring orsakerna till de mönster som redovisas i Figur 19-21. Om den strukturförändring mot service och försäljning samt enklare yrken utan specifika krav som går att se bland alla utbildningsnivåer fortsätter innebära det en generell nedgradering av Skellefteås arbetsmarknad (och långsiktiga skattebas då dessa yrken generellt har lägre lönenivåer). Särskilt oroväckande är att individer som både samhället och dem själva investerat i högre utbildning i allt mindre utsträckning hamnar i yrken som inte efterfrågar deras utbildning. Om det visar sig att efterfrågan på individer med en längre utbildning minskar kan det på sikt leda till en lägre tillväxt och därmed utgöra ett problem på längre sikt. Regioner med en hög utbildningsnivå tenderar att attrahera andra med en hög utbildningsnivå vilket i sin tur påverkar både industristrukturen (diversifiering), tillväxt och

motståndskraft mot framtida rationaliseringar. Individer med en högre utbildning har exempelvis en högre förmåga att anpassa sig till förändrade förutsättningar och strukturomvandlingar. Utvecklingen tyder på en sämre matchning mellan utbildningsnivå och för yrket krävd utbildningsnivå. Men det kan även bero på att individens utbildningsinriktning inte överensstämmer med efterfrågad kompetens men att individen ändå väljer att bosätta sig i Skellefteå. Valet av bostadsort är helt enkelt viktigare för individen än ett yrke som överensstämmer med individens utbildningsinriktning. Grunden för val av bostadsort kan påverkas av närhet till familj, vänner, utbudet av olika aktiviteter, kultur, bostadspriser etc. Här krävs en med djupgående analys för att kunna dra mer långtgående slutsatser kring orsakerna bakom de i framförallt Figur 21 redovisade tendenserna, vilket även gäller för de mönster som redovisas i Figur 19 och 20 för individer med kortare utbildningar.

## Inflyttare

En annan potentiell förklaring till de tendenser och förändringar som framgår av Figur 18, 19, 20 och 21 skulle kunna vara att de som flyttar in till Skellefteå skiljer sig från de redan bosatta. I Tabell 2 redovisas de vanligaste yrken för inflyttade till Skellefteå under perioden 2015 till 2021. Endast ett fåtal av de vanligaste yrkena listade i Tabell 3 kväver en längre utbildning (se Appendix A2 för en finare fördelning av yrken hos inflyttare).

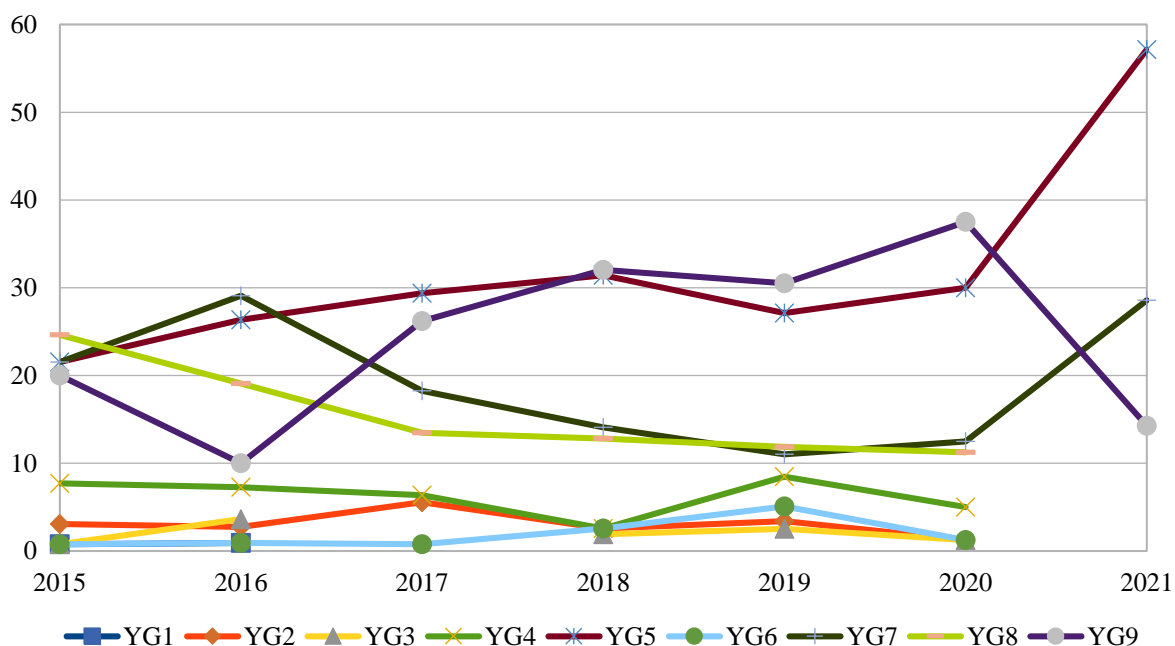
**Tabell 3: Andelar av de individer som under olika tidsperioder flyttat till Skellefteå kommun och stannat inom sin tidigare yrkesgrupp.**

Vanligaste yrken för personer som flyttat till Skellefteå under perioden 2015–2021.

Yrkeskod	Namn	N	%
522	Butikspersonal	1180	5,37
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	830	3,78
311	Ingenjörer och tekniker	829	3,77
833	Lastbils- och bussförare	820	3,73
811	Malmförädlingsyrken och brunnsbörare m.fl.	727	3,31
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	706	3,21
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	650	2,96
533	Vårdbiträden	630	2,87
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	567	2,58
214	Civilingenjörsyrken	556	2,53
834	Maskinförare	550	2,50
817	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	541	2,46
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	531	2,42
532	Undersköterskor	497	2,26
723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	471	2,14
411	Kontorsassistenter och sekreterare	469	2,13
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	463	2,11
		<b>11 017</b>	<b>50,13</b>

Figur 22 visar andelen inom olika yrken bland inflyttade som just avlagt gymnasieexamen. I likhet med Figur 19 utgör enklare arbeten den huvudsakliga sysselsättningen. Mellan år 2020 och 2021 minskade andelen inom yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion medan både yrken inom service, omsorg och försäljningsarbete och inom byggverksamhet ökade. Det senare kan vara ett tecken på att en del av den ökade efterfrågan på byggnadsarbetare och inom vård och omsorg fick nytexaminerade från andra regioner att flytta till Skellefteå. För år 2019 finns inga observationer för inflyttande individer med nyligen avlagt gymnasieexamen som får sina första arbete inom yrkesgrupperna 1 till 4 samt 6 och 8.

**Figur 22: De vanligaste yrkeskategorierna för de med en gymnasieutbildning som flyttar in till Skellefteå. 2015 – 2021.**



Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

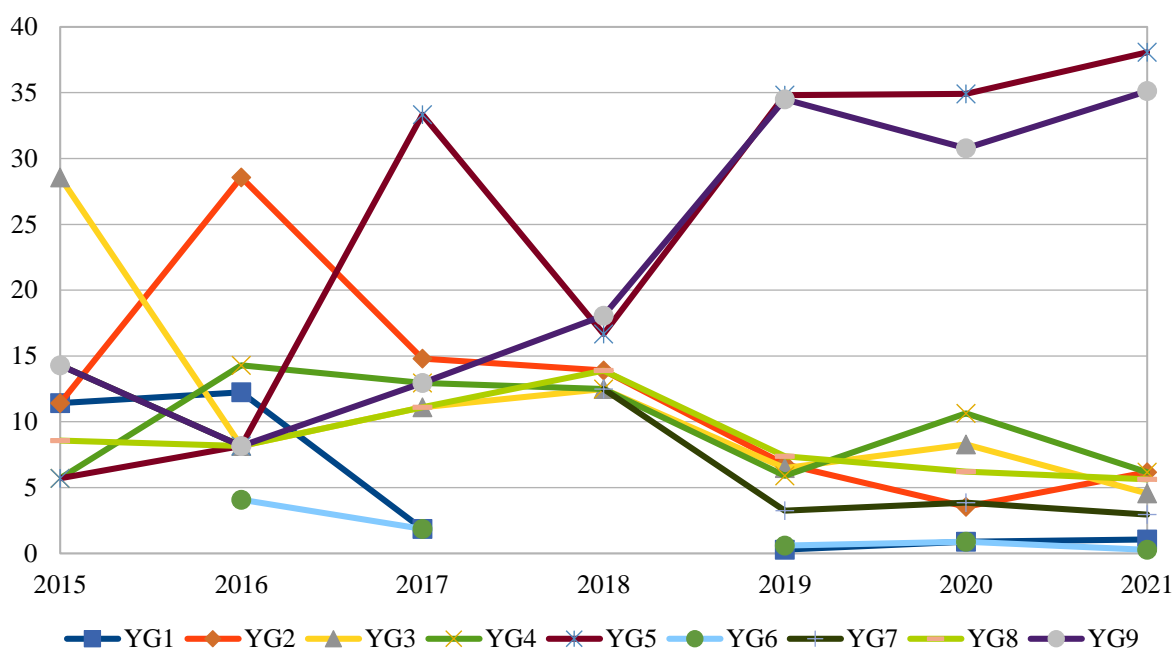
**Tabell 4: Antal individer med olika utbildningsnivå som efter högsta avlagda examen på annan ort flyttat till, och arbetar i Skellefteå. Per examensår 2015 - 2021**

Examensår	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gymnasium 3 år	104	99	93	106	82	50	6
Eftergymnasial mindre än 3 år	30	45	47	59	222	234	242
Eftergymnasial minst 3 år	91	100	109	121	275	208	172

Av de inflyttare som just avlagt en eftergymnasial examen kortare än 3 år har länge majoriteten (över 70 procent 2021) hamnat inom antingen service och försäljningsyrken eller yrken som

endast kräver kortare utbildning eller introduktion som första arbete, se Figur 23. Jämfört med början av perioden är detta en anmärkningsvärd ökning då dessa två yrkesgrupper tillsammans utgjorde cirka 10 procent av de yrken med kort universitetsutbildning som inflyttare började arbete inom. En annan intressant observation är att andelen som får första arbete inom yrkesgrupp 2 (krav på fördjupad högskolekompetens) ökar markant 2016 för att sedan stadigt minska, liksom arbeten i yrken som har krav på (kort) högskolekompetens (YG3). 2018 utgjorde en stor strukturförändring bland de yrken som inflyttare med kort högskoleutbildning och sedan har det endast skett små förändringar efter 2019.

**Figur 23: De vanligaste yrkeskategorierna för de med en eftergymnasial utbildning kortare än 3 år bland inflyttande till Skellefteå. 2015 – 2021.**



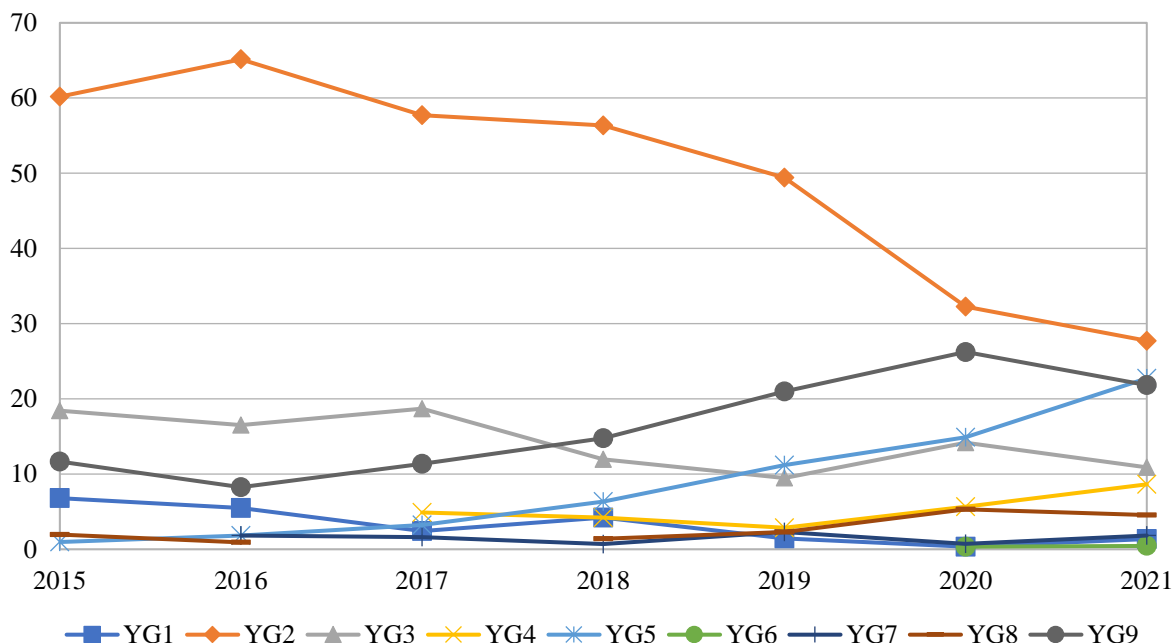
Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

Inflyttade som avlagt eftergymnasial utbildning på 3 år eller längre tenderar att få sitt första arbete inom yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG2) (se Figur 22). I likhet med Figur 22 verkar det finnas ett utbytesförhållande mellan två av de vanligaste yrkesgrupperna, yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG2) och yrken utan krav på utbildning (YG9). Efter 2016, då ca 70 procent av de med lång universitetsutbildning började arbete inom yrken med matchande utbildningskrav, har denna andel stadigt minskat för att under 2020 och 2021 utgöra endast en tredjedel av de yrken som högskoleutbildade inflyttare börjar arbeta inom. Istället har yrkesgrupp 9 och 5 ökat även här, vilket innebär att inflyttade högutbildade börjar arbeta inom yrken utan formella krav på utbildning (YG9) eller inom service och handel



(YG5). Även om yrken i YG9 kan utgöra ett första jobb in ett jobb med matchande kvalifikationer öppnas bör det noteras att den stora majoriteten av inflyttare med hög utbildning (80-90%) stannar kvar inom denna yrkeskategori även efter några år i Skellefteå.

**Figur 24: De vanligaste yrkeskategorierna för de med en eftergymnasial utbildning på minst 3 år bland inflyttande till Skellefteå. 2015 – 2021.**



Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

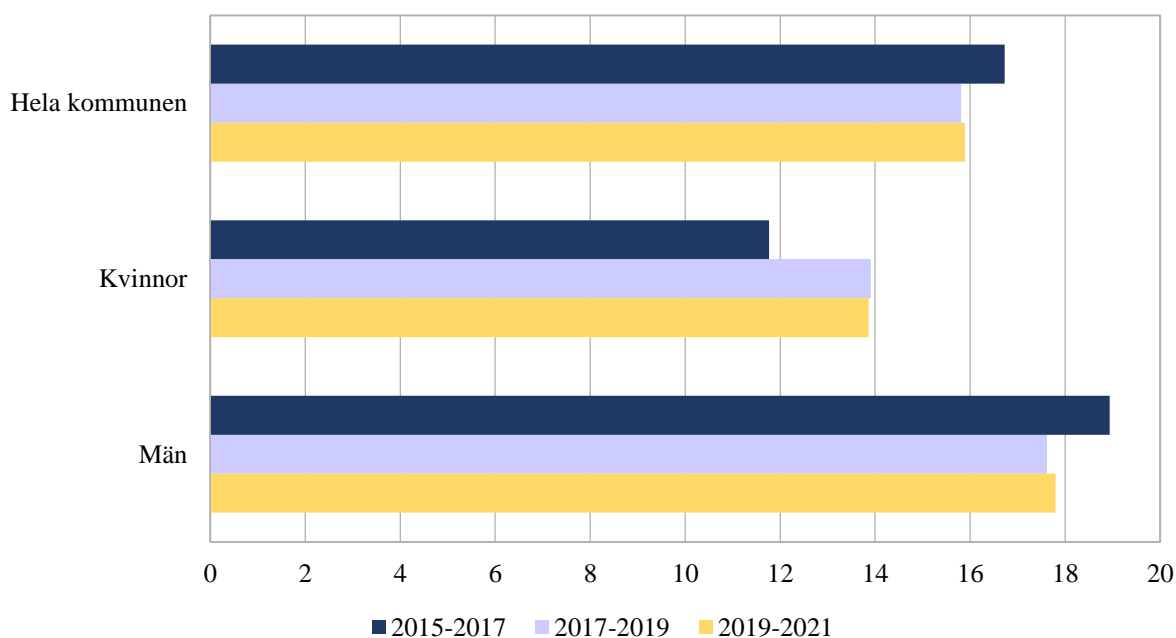
## Rörlighet

En god matchning på arbetsmarknaden underlättas av att det är relativt enkelt att byta yrke. Det är inte rimligt att utgå från att individer i sitt första arbete hittar precis de arbetsuppgifter som antingen stämmer överens med individens utbildning och kompetens eller att individen på annat sätt i sitt första arbete finner det han eller hon passar för. Ett tecken på en god rörlighet är i vilken utsträckning individer byter yrke. En god rörlighet mellan yrken underlättar även vid omställningar av den lokala industristrukturen och eventuella nedläggningar (se t.ex., Hane-Weijman m.fl., 2022). Figur 25 illustrerar hur stora andelar av Skellefteå kommuns invånare som under 3 perioder mellan 2015–2021 skiftat yrke<sup>5</sup>. Medan den generella yrkesrörligheten minskat över tid är det tydligt att männen i Skellefteå visar sig vara mer benägna att byta arbete jämfört med kvinnor (något som är synligt för alla 3 tidsperioder). Det är också tydligt att den generella minskningen i yrkesrörlighet över tid är drivet av att män i lägre utsträckning byter

<sup>5</sup> Huruvida en individ skiftat yrke eller ej är här definierat som differensen i yrkestillhörighet på SSYK 2012 4-siffrerna mellan två år.  $SSYK4_{2012\_ÅR1} - SSYK4_{2012\_ÅR2}$  där  $= 0$  indikerar att individen behållit sitt yrke (eller åtminstone hållit sig inom samma yrkesgrupp på den mest detaljerade nivån detta data tillåter) och  $\neq 0$  innebär att yrkestillhörigheten har förändrats mellan år 1 och år 2 och individen därmed bytt arbete.

yrke (de kan så klart byta arbetsgivare eller sektor, men behålla samma yrke) medan kvinnor är mer flexibla och i högre utsträckning byter yrke över tid.

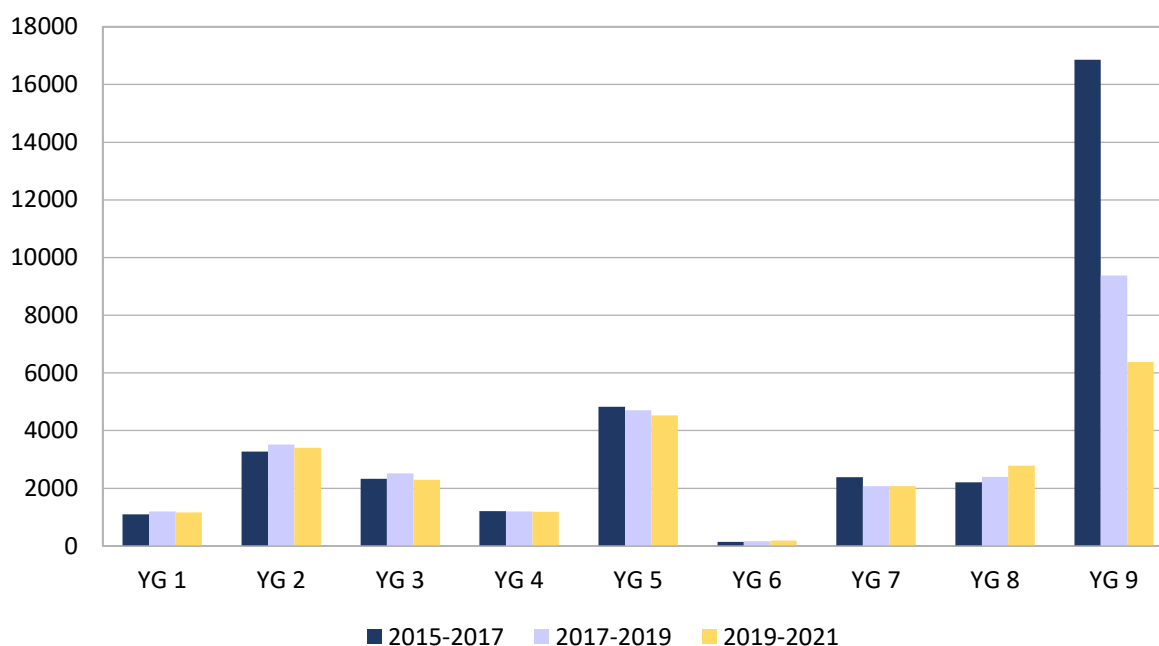
**Figur 25: Andelar (%) totalt, män och kvinnor som under en given period byter yrke.**



I Figur 26 ges en mer detaljerad bild av andelen som bytt yrke från respektive yrkeskategori. Observera att en individ kan byta arbetsgivare utan att byta yrke samtidigt som det går att byta yrke utan att byta arbetsgivare genom att göra en intern karriär, så detta är bara en del av den totala rörligheten på arbetsmarknaden.

Den yrkesgrupp där flest individer byter yrke från är Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG9), men där andelarna som skiftar yrke också minskar kraftigt över tid. Samtidigt som andelarna för YG 9 minskat, har samtliga av de andra yrkesgruppernas andelar successivt ökat. En ännu finare uppdelning till vilka andra yrkesgrupper de individer som byter yrkesgrupp under dessa perioder återfinns i Appendix.

**Figur 26: Antal Skellefteåbor som under en given period byter yrke.**

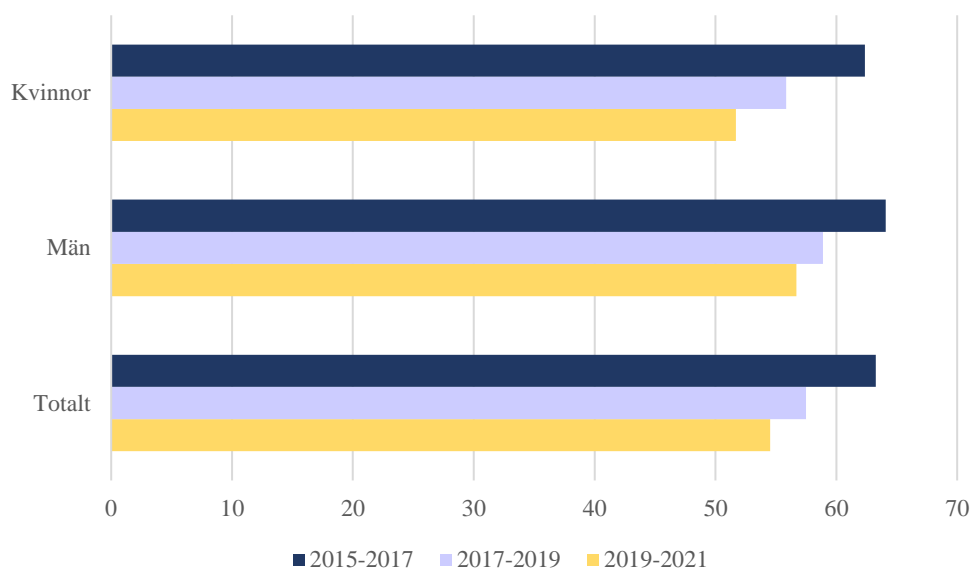


Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

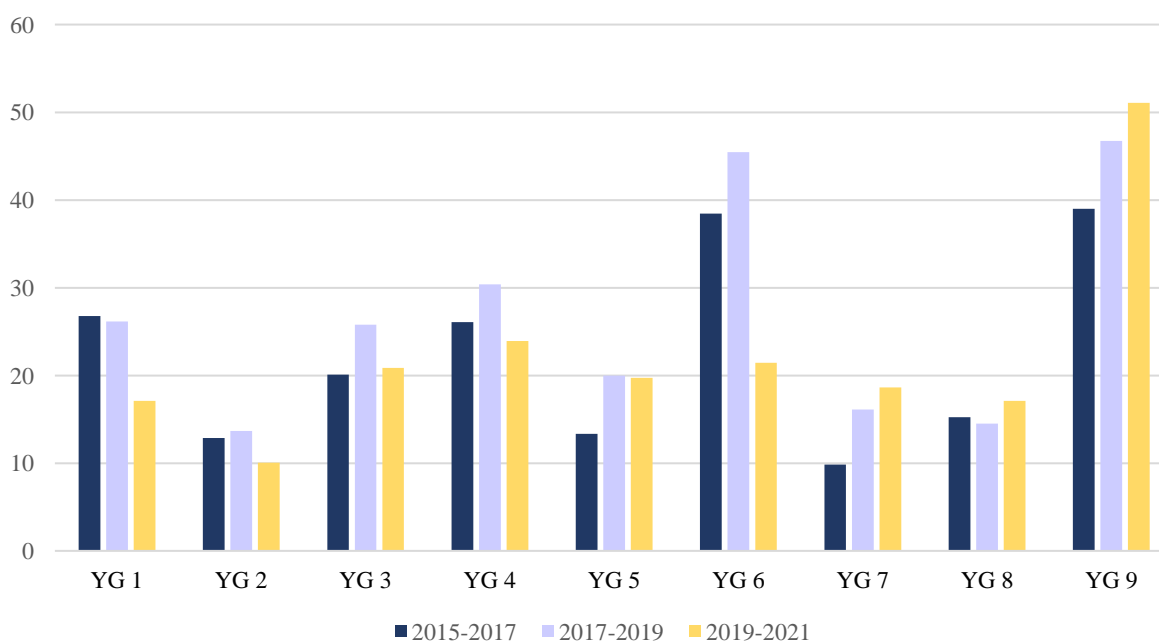
Medan andelen Skellefteåbor som skiftar yrken totalt sett varit cirka var femte invånare i kommunen per tidsperiod (se Figur 25), så visar Figur 27 att majoriteten av individerna som flyttar till Skellefteå byter jobb. Detta verkar ha minskat över tid, från över 60 procent av inflyttarna till närmare 50 procent för samtliga kategorier, och förutom en marginell skillnad i att män verkar något mer benägna att skifta yrke så uppvisar all tre kategorier i Figur 27 samma trend.

I Figur 28 redovisas samma andelar som i Figur 26 fast för inflyttade. För samtliga yrkeskategorier har inflyttande en betydligt högre sannolikhet att byta yrkeskategori jämfört med den totala befolkningen. Lägst sannolikhet att stanna inom den ursprungliga yrkeskategorin återfinns inom yrken utan krav på utbildning (YG9) samt inom jordbruk, skog och fiske (YG6). Det senare hör troligen samman med att de rent generellt är inkomstmässigt osäkra yrken och samtidigt på tillbakagång. Jordbruket och skogsindustrin effektiviseras medan fisket på senare tid blivit en allt mer osäker bransch. Gällande yrken utan krav på formella kompetenser så bör det noteras att denna grupp enligt tidigare resultat utgör ett av de vanligaste yrkena för inflyttare men som vi kan se här byter nästan varannan inflyttare yrke. Detta går att kontrastera med service och försäljning (YG5) som också utgör en stor yrkesgrupp bland inflyttare. Här behåller cirka 80 procent av inflyttarna sitt yrke men med en svag ökande trend för yrkesbyten även här. I Appendix A.2 ges en utförlig bild av vilka yrken inflyttare har efter att de bosatt sig i Skellefteå kommun.

**Figur 27: Andelar (%) totalt, män och kvinnor som under en given period flyttat till Skellefteå kommun och bytt yrke**



**Figur 28: Andelar (%) av de individer som under olika tidsperioder flyttat till Skellefteå kommun och bytt yrke, efter yrkesgrupp under 3 tidsperioden mellan 2015–2021.**



Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

De vanligaste yrkesgrupperna för utrikesfödda i Skellefteå under perioden 2015 till 2021 och uppdelade på olika geografiska områden är markerade med gult i Tabell 5. Observera att i

tabellen anges andelen av de från respektive ursprungsland i varje yrkesgrupp. De största ursprungsregionerna är Asien följt av Afrika och olika delar av Europa.

Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG9) är det vanligaste yrket för både män och kvinnor från afrikanska länder, norden (för män), Asien (män), EU27<sup>6</sup> utom norden samt Europa utanför EU27 utom norden (män). För mer kvalificerade yrken som kräver högskolekompetens eller liknande (YG2) är vanligast bland de som flyttat till Skellefteå från Nordamerika samt kvinnor från norden utom Sverige. En stor andel av de som flyttat till Skellefteå från Asien (kvinnor) och från Sydamerika arbetar inom yrkesgrupp 5, dvs. service-, omsorgs och försäljningsarbeten.

**Tabell 5: Andelar av män respektive kvinnor, boende i Skellefteå men född i annat land, i respektive yrkesgrupper under perioden 2015 - 2021. Fallande storleksordning efter totala mängden män och kvinnor från respektive region.**

		YG 1	YG 2	YG 3	YG 4	YG 5	YG 6	YG 7	YG 8	YG 9	N
Asien	Män	0,70	7,04	7,39	1,91	30,00	0,31	9,57	9,70	33,38	4547
	Kvinnor	0,97	11,63	4,43	2,24	40,56	0,07	1,99	4,08	34,03	4514
Afrika	Män	0,77	4,78	4,32	1,33	30,09	1,02	6,78	14,04	36,87	2848
	Kvinnor	0,49	5,23	2,45	0,71	51,12		0,44	2,94	36,64	1837
Norden utom Sverige	Män	5,79	18,09	10,38	1,10	9,64	15,52	19,74	19,74	25,58	1089
	Kvinnor	3,94	28,47	7,18	5,86	34,49	0,15	1,16	2,55	16,20	1296
EU27 utom Norden	Män	3,62	17,81	8,20	2,68	8,43	1,34	18,05	15,45	24,43	1269
	Kvinnor	1,60	31,31	7,03	3,62	26,52	1,06	1,81	2,77	24,28	939
Europa utom EU27 och Norden	Män	2,15	12,42	7,38	1,96	17,46	2,05	16,15	14,85	25,58	1071
	Kvinnor	0,84	27,34	6,84	2,53	39,14	0,28	0,47	2,43	20,13	1068
Sydamerika	Män	1,10	11,01	3,62	2,20	33,96	1,10	8,81	16,19	22,01	636
	Kvinnor	0,18	16,3	5,07	2,36	57,43	0,91	0,91	16,85	12,82	552
Nordamerika	Män	1,87	31,46	15,36	0,75	11,99	12,73	14,61	11,24	25,58	267
	Kvinnor		35,79	4,56	5,96	34,39	1,75		0,35	17,19	285

Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9). N innebär den totala mängden observationer per rad.

<sup>6</sup> EU27 omfattar: Belgien, Bulgarien, Cypern, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Nederländerna, Polen, Portugal, Rumänien, Slovakien, Slovenien, Spanien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ungern, och Österrike.

I likhet med Tabell 5 är de största värdena i Tabell 6 markerade med gult. I Tabell 6 redovisas förändringar mellan de två tidsperioderna 2015 till 2017 och 2017 till 2021. De största förändringarna rör yrkesgrupp 9, dvs. yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion, där en stor andel lämnat den yrkeskategorin till förmån för andra yrken. Det gäller män från Europa utom EU27 och Norden samt både män och kvinnor från Norden och Sydamerika. Både män och kvinnor från afrikanska länder och Asien har i relativt stor utsträckning bytt till yrken inom service, omsorgs och försäljning.

Även om yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9) dominerar bland utländskt födda i Afrika och Asien, har en relativt stor andel bytt från den yrkesgruppen till service, omsorgs och försäljningsyrken (YG 5) mellan perioderna 2015 – 2017 och 2017 till 2021, se Tabell 6. Rent generellt är det en stor andel utländskt födda som mellan dessa två tidsperioder bytt från yrkesgrupp 9 till andra yrkesgrupper. Det är rimligt att tro att yrkesgrupp 9 är ett instegsarbete för utlandsfödda.

**Tabell 6: Differensen mellan tidsperioderna 2015 - 2017 och 2017 - 2021 för andelar av män respektive kvinnor, boende i Skellefteå men född i annat land, i respektive yrkesgrupper.**

		YG 1	YG 2	YG 3	YG 4	YG 5	YG 6	YG 7	YG 8	YG 9
Asien	Män	0	1,49	-2,03	0,29	5,94	0,09	0,81	-0,24	-6,35
	Kvinnor	0,27	1,42	-0,04	0,17	6,09	0,09	0,84	-2,44	-6,4
Afrika	Män	-0,44	0,39	-1,62	-0,22	8,15	0,12	2,37	-5,36	-3,37
	Kvinnor	0,61	-0,26	-0,1	-0,31	11,87	0	0,14	-7,06	-4,89
Norden utom Sverige	Män	1,93	3,36	0,09	-0,98	1,62	0	-1,17	0,33	-5,18
	Kvinnor	0,5	4,54	-0,87	1,54	1,3	0,21	0,18	0	-7,39
EU27 utom Norden	Män	-1,4	-4,56	1,92	2,09	-0,23	-0,52	5,37	-6,79	4,11
	Kvinnor	-0,17	1,96	-1,52	1,37	1,04	-0,16	0,12	-0,89	-1,76
Europa utom EU27 och Norden	Män	0,29	0,96	1,92	0,94	0,75	-1,5	2,87	1,22	-7,46
	Kvinnor	-1,35	5,11	1,69	-0,18	-3,22	0,37	0,23	0,08	-2,71
Sydamerika	Män	-0,08	4,16	0,19	-0,54	-4,4	-0,08	5,51	4,96	-9,72
	Kvinnor	-0,43	2,44	1,14	1,44	4,65	0	0,57	-1,66	-8,15
Nordamerika	Män	2,49	0,84	0,92	1	-0,06	-13	12,94	3,42	-8,54
	Kvinnor	0	15,33	2,03	1,41	-11,74	-0,16	0	0,45	-7,32

Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom bygghverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

I Tabell 7 visas yrkeskvoten för samtliga yrkesgrupper för åren 2015 till 2021 samt en aggregerad totalsiffra för hela perioden. Med denna generella bild av inflyttare jämfört med de som redan bor i Skellefteå så är det tydligt att de inflyttande individerna utgör högre andelar av arbetskraften för yrkesgrupperna 2 och 9 mellan andelarna av inflyttare och av Skellefteåbor som arbetar inom respektive yrkesgrupp.<sup>7</sup> För att tydliggöra så har kvoter över 1 markerats ut i Tabellerna 7, 8 och 9.

**Tabell 7: Kvot mellan personer som flyttar till Skellefteå och den befintliga befolkningen i kommunen gällande yrkestillhörighet, 2015 - 2021.**

SSYK3_2012	Kvot							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2015–2021
YG 1	0,76	0,85	0,60	0,34	0,86	0,46	0,54	0,62
YG 2	0,91	1,14	1,11	1,29	1,11	0,96	0,98	1,07
YG 3	0,87	0,79	0,83	0,77	0,96	1,09	1,16	0,95
YG 4	0,58	0,74	0,85	0,84	0,67	0,91	0,95	0,82
YG 5	0,79	0,89	0,97	0,87	0,94	1,10	0,80	0,91
YG 6	2,20	1,08	0,60	0,60	0,36	1,23	1,28	1,05
YG 7	0,61	0,73	0,74	0,66	0,64	0,59	0,63	0,66
YG 8	0,53	0,51	0,53	0,72	0,65	0,70	0,79	0,65
YG 9	1,57	1,82	1,79	1,83	1,83	1,86	2,30	1,76

Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

**Tabell 8: Kvot mellan män som flyttar till Skellefteå och den befintliga manliga befolkningen i kommunen gällande yrkestillhörighet, 2015 - 2021.**

SSYK3_2012	Kvot							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2015–2021
YG 1	0,63	0,81	0,47	0,21	0,84	0,48	0,42	0,54
YG 2	1,15	1,24	1,30	1,47	1,25	1,11	1,11	1,24
YG 3	0,89	0,75	0,72	0,73	0,88	0,93	1,10	0,88
YG 4	0,72	0,95	1,27	1,14	1,00	0,97	1,25	1,08
YG 5	1,13	1,20	1,02	1,07	1,17	1,39	1,10	1,17
YG 6	2,16	1,40	0,62	0,29	0,30	1,67	1,29	1,12
YG 7	0,59	0,69	0,74	0,57	0,57	0,54	0,55	0,61
YG 8	0,54	0,52	0,57	0,69	0,59	0,67	0,65	0,62
YG 9	1,42	1,80	1,96	2,06	1,99	2,17	2,35	1,80

<sup>7</sup> Här definieras yrkeskvoten som  $Andel\ Inflyttare_{tn} / Andel\ Skellefteåbor_{tn} = Yrkeskvot$  där  $t$  är tid ( $t = 2015, 2016, 2017, 2018, 2019$ ),  $n$  är yrkesgrupp  $n = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9$ , och  $Yrkeskvot > 0$ . Yrkeskvoten kommer alltid vara större än 0 eftersom det aldrig kan finnas en negativ andel arbetare inom någon yrkesgrupp. En Yrkeskvot under 1 innebär att andelen Skellefteåbor är större än andelen inflyttare inom en viss yrkesgrupp, en Yrkeskvot på 1 innebär att andelarna är lika stora och en kvot över 1 innebär att andelen inflyttare är större inom en given yrkesgrupp än andelen Skellefteåbor som arbetar inom den yrkesgruppen.

Tar vi endast män i beaktning så se Yrkeskvoterna något annorlunda ut. Den främsta skillnaden är att yrkesgrupperna 4 och 5 nu tillsammans med 2 och 9 till större andel utgörs av inflyttande män. Yrkeskvoterna för grupperna 2 och 9 är också marginellt högre jämfört med Tabell 5.

**Tabell 9: Kvot mellan kvinnor som flyttar till Skellefteå och den befintliga kvinnliga befolkningen i kommunen gällande yrkestillhörighet, 2015 - 2021.**

SSYK3_2012	Kvot							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2015–2021
YG 1	0,97	0,92	0,82	0,55	0,86	0,41	0,73	0,74
YG 2	0,79	1,09	1,02	1,21	1,05	0,90	0,96	1,01
YG 3	0,83	0,84	1,02	0,82	1,08	1,34	1,20	1,04
YG 4	0,51	0,64	0,65	0,71	0,52	0,91	0,83	0,70
YG 5	0,68	0,79	0,96	0,82	0,89	1,04	0,73	0,85
YG 6	2,23	0,57	0,55	1,14	0,47	0,42	1,18	0,91
YG 7	1,06	1,28	0,43	1,88	1,28	0,79	0,88	1,07
YG 8	0,46	0,39	0,21	0,76	0,86	0,64	1,22	0,69
YG 9	1,76	1,84	1,57	1,52	1,58	1,39	2,18	1,68

Notera: Chefsyrken (YG 1), Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2), Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (YG 3), Yrken inom administration och kundtjänst (YG 4), Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (YG 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (YG 8) och Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9).

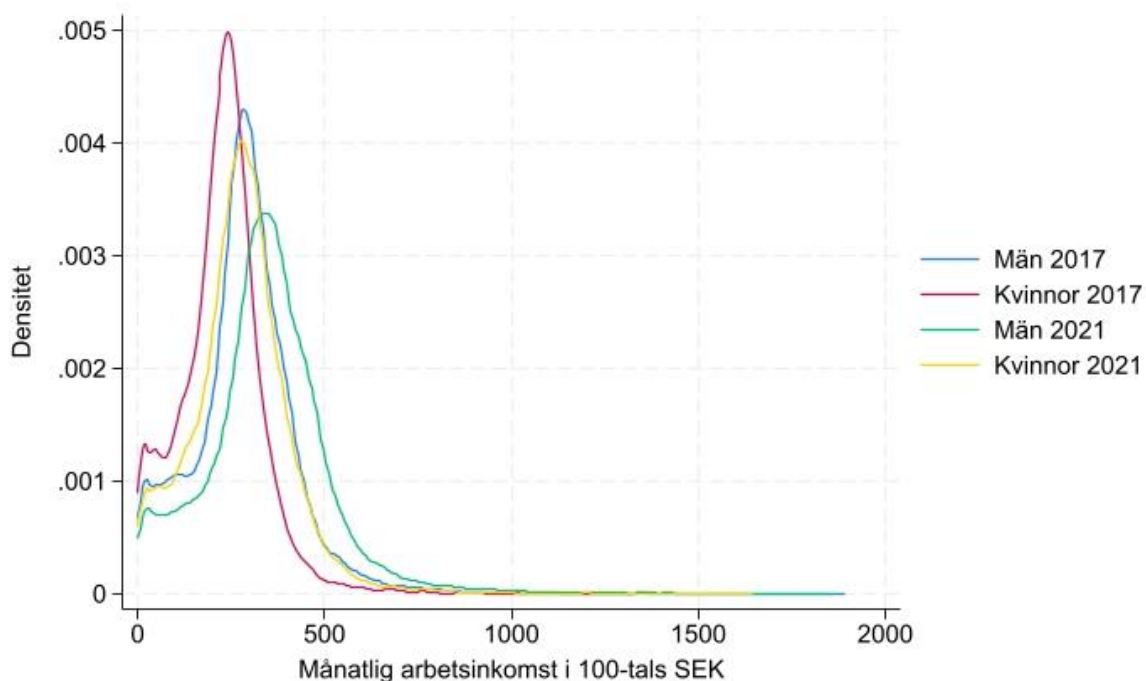
Tar vi endast kvinnor i beaktning så förändras yrkeskvoterna ytterligare. Denna gång är kvoterna för yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2) och yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (YG 9) fortfarande större än 1, men marginellt mindre än i Tabell 9. Nu syns även mer ”spridda skurar” där andelen inflyttare är högre än Skellefteåborna i olika yrkesgrupper. Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (YG 7) har yrkeskvoter högre än 1 för åren 2016, 2018 och 2019, samt en genomsnittskvot för hela tidsperioden som också talar för att andelen inflyttande kvinnor som arbetar inom bygg- och konstruktionsyrken (YG 7) är större än vad andelen kvinnor som sedan tidigare bor i Skellefteå gör. Jämförelsevis är yrkeskvoterna för män inom denna yrkesgrupp mellan 0,58 och 0,66, och totalt sett är kvoterna mellan 0,68 och 0,72.



## 6. Inkomster

En kraftigt ökad efterfrågan på arbetskraft har vanligen en positiv effekt på lönenivåerna samtidigt som en stor inflyttning ofta leder till lägre löner genom att utbudet på arbetskraft ökar. Men inkomster och inkomstfördelningen beror av andra faktorer också så som matchningen på arbetsmarknaden mellan av arbetsgivare efterfrågad kompetens och den kompetens som arbetskraften besitter. Dessutom beror inkomstutveckling och inkomstfördelningen på arbetskraftens sammansättning. Ett homogent arbetskraftsutbud i termer av exempelvis humankapital leder vanligtvis till en jämn inkomstfördelning (en spetsig fördelning där flertalet har liknande inkomster), medan ett mer heterogent arbetskraftsutbud med olika humankapital tenderar att leda till en mer utspridd och ojämnt fördelad inkomststruktur.

**Figur 29: Inkomstfördelning för män och kvinnor 2017 och 2021**

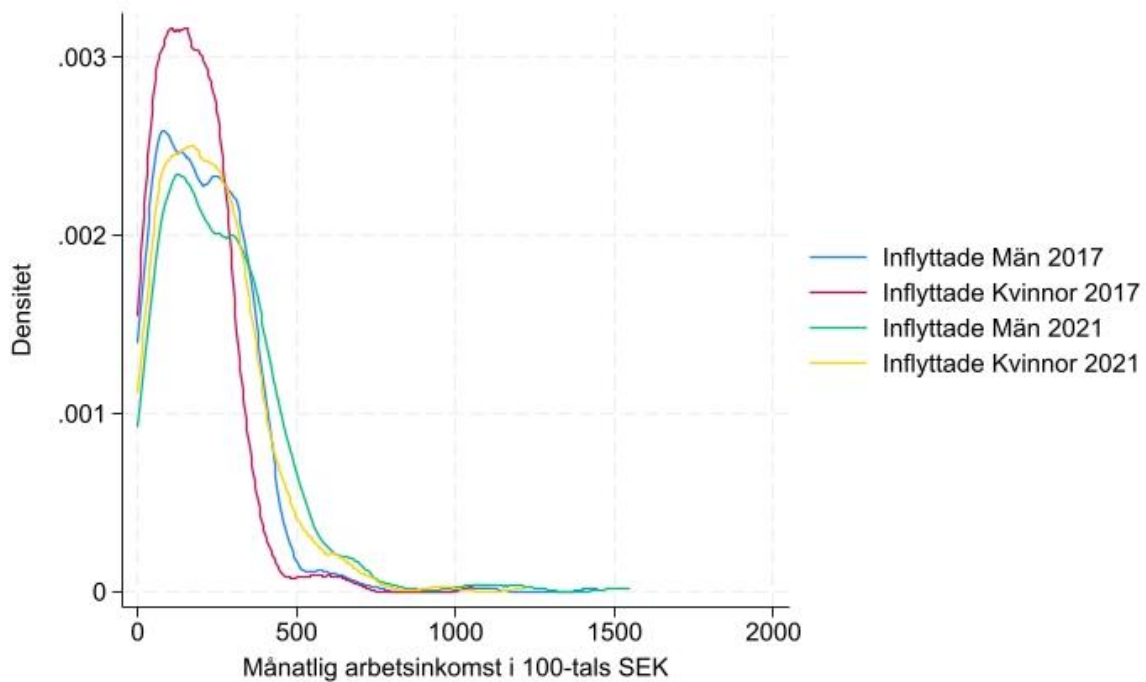


I Figur 29 ovan visas inkomstfördelningen för kvinnor och män år 2017 och 2021. För båda åren har fler män en högre inkomst jämfört med kvinnor (inkomstfördelningen för män 2017 ligger till höger om inkomstfördelningen för kvinnor samma år). Samtidigt har inkomstfördelningen för både män och kvinnor skiftat något till höger mellan 2017 till 2021 vilket innebär att inkomsterna stigit för båda grupperna om än något mer för män. Utan vidare analys är det bara möjligt att spekulera kring vilka faktorer som driver den utvecklingen. Däremot framgår det tydligt att det är fler män med en hög inkomst, över 50 000 kr i månaden, jämfört med kvinnor för båda åren. Inkomstfördelningen för män år 2017 och inkomstfördelningen för kvinnor år 2021 sammanfaller vilket är ett tecken på att kvinnors inkomster och inkomstfördelning ligger 4 år efter männens. Inkomsterna mäts i 2021 års prisnivå.

Inkomstutvecklingen och förändringar i inkomstfördelningen kan drivas av den ökade inflyttningen till Skellefteå. Det är rimligt att utgå från att de som flyttar in till Skellefteå

erhåller en kompensation för detta, antingen i termer av högre inkomst, bättre boende eller någon annan faktor som individen uppskattar. Detta måste också jämföras med samma faktorer i den region som individen flyttar från, en jämförelse som vi dock inte har möjlighet att genomföra inom ramen för denna rapport. Det vi kan göra är att jämföra inkomstfördelningen för de som flyttar in till Skellefteå med den rådande inkomstfördelningen i kommunen. Inkomstfördelningen bland inflyttade män och kvinnor efter inflyttningen till Skellefteå för år 2017 och 2021 visas i Figur 30 nedan.

**Figur 30: Inkomstfördelning för inflyttade män och kvinnor, efter flytt, 2017 och 2021**



Det är tydligt att merparten av de som flyttar in till Skellefteå (dvs. inkomsten efter flytt till Skellefteå) har en lägre inkomst jämfört med redan boende i kommunen, en skillnad som gäller för både män och kvinnor. Även andelen inflyttade med en inkomst över 50 000 kronor per månad är betydligt färre bland de inflyttade. Detta tyder på att de som flyttar in till Skellefteå innan flytten antingen hade en relativt sett låg inkomst eller att det är andra faktorer som driver inflyttningen. Om en stor andel av de som flyttar in tidigare varit arbetslösa är det för samhället som helhet en vinst att de flyttar till Skellefteå för att arbeta. Däremot kan det vara hämmande för den ekonomiska tillväxten i kommunen om de som flyttar in tidigare stått långt från arbetsmarknaden och därmed ett lågt humankapital (utbildningsnivå). Inkomstskillnaderna mellan inflyttade och boende kan eventuellt också förklaras av att den kompetens som krävs för mer avancerade arbetsuppgifter redan finns i kommunen och att de inflyttade tar enklare arbeten. Det är även något som redovisats tidigare i rapporten. Givet en initialt låg arbetslöshetsnivå innebär det att redan boende i kommunen får mer avancerade arbetsuppgifter medan de som flyttar in övertar enklare arbetsuppgifter.

Även för inflyttade sammanfaller i stort sett inkomstfördelningen för män år 2017 med inkomstfördelningen för kvinnor år 2021, ett tecken på att kvinnors inkomster och inkomstfördelning ligger 4 år efter mäns.

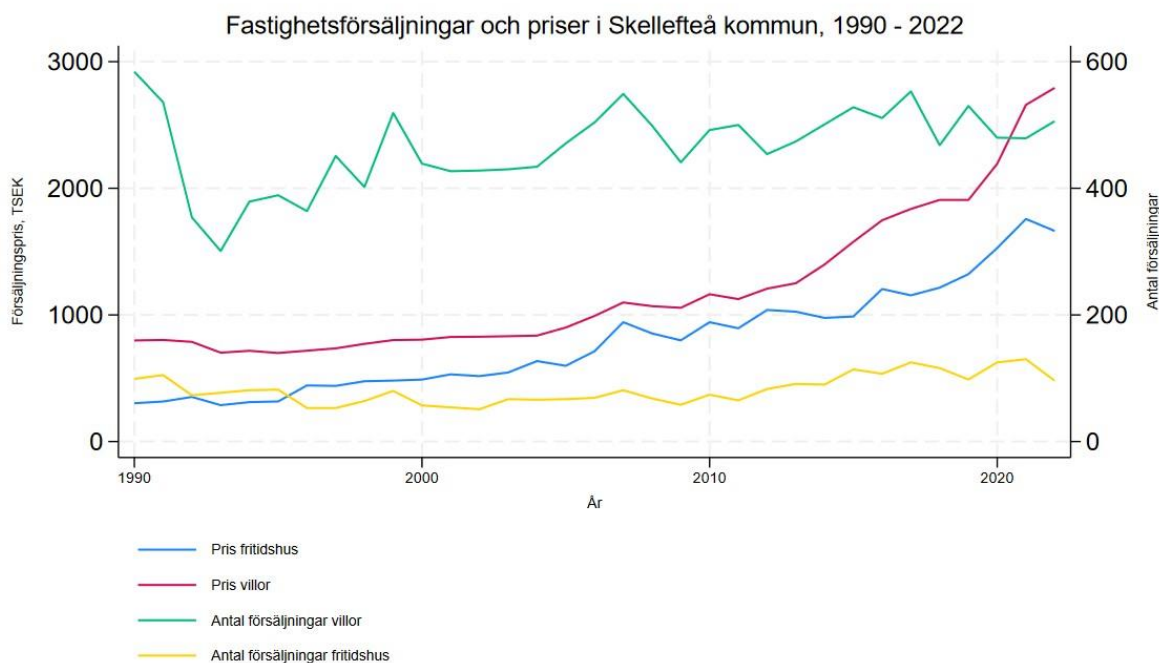
## 7. Boende och pendling

Den kraftigt stigande efterfrågan på arbetskraft kan försvåras beroende på bostadsmarknaden. Givet arbetskraftsförsörjningen ska tillgodoses genom inflyttning krävs antingen ett befintligt bostadsöverskott alternativt en snabb utbyggnad av antalet bostäder. Om så inte är fallet, dvs. om bostadsbyggandet inte anpassas till en ökad inflyttning, kommer en ökad inflyttning leda till högre fastighetspriser. Bostadsbyggande och planeringen för nya bostadsområden är ofta tidsmässigt långa processer där bostadsutbudet har svårt att snabbt anpassas till en ökad efterfrågan.

### Boende

Figur 31 visar antalet försäljningar och prisutvecklingen på villor och fritidshus i Skellefteå sedan 1990 fram till 2022 uttryckt i 2022 års prinsnivå. Priset på både villor och fritidshus har stigit sedan början av 2000-talet med en tydligare uppgång under den senaste 10-årsperioden. Det följer en allmän trend i övriga Sverige med stigande fastighetspriser, främst i de större städerna, men att trenden är något svagare i Skellefteå jämfört med större städer. Intressant är det stora flyttöverskottet från 2019 och framåt kommer långt efter den allmänna prisutvecklingen på villor och fritidshus. Men det finns även ett tydligt trendbrott i prisutvecklingen efter 2019, vilket troligtvis kan förklaras av en ökad efterfrågan samtidigt som det finns trögheter i utbudet (byggandet) av bostäder. På sikt kan detta utgöra en utmaning genom att inflyttade från andra regioner får svårare att både ha råd med och hitta bostad. Ytterligare en aspekt på det redovisade mönstret är att givet att lönenivåerna i Skellefteå stiger på grund av en ökad efterfrågan, så tyder Figur 31 på att en del av den löneökningen tillfaller fastighetsägare. Det behöver i sig inte utgöra ett problem eller en utmaning om högre fastighetspriser samtidigt stimulerar och gör det mer lönsamt att bygga nya bostäder.

**Figur 31: Fastighetsförsäljningar och priser i Skellefteå kommun, 1990 - 2022.**

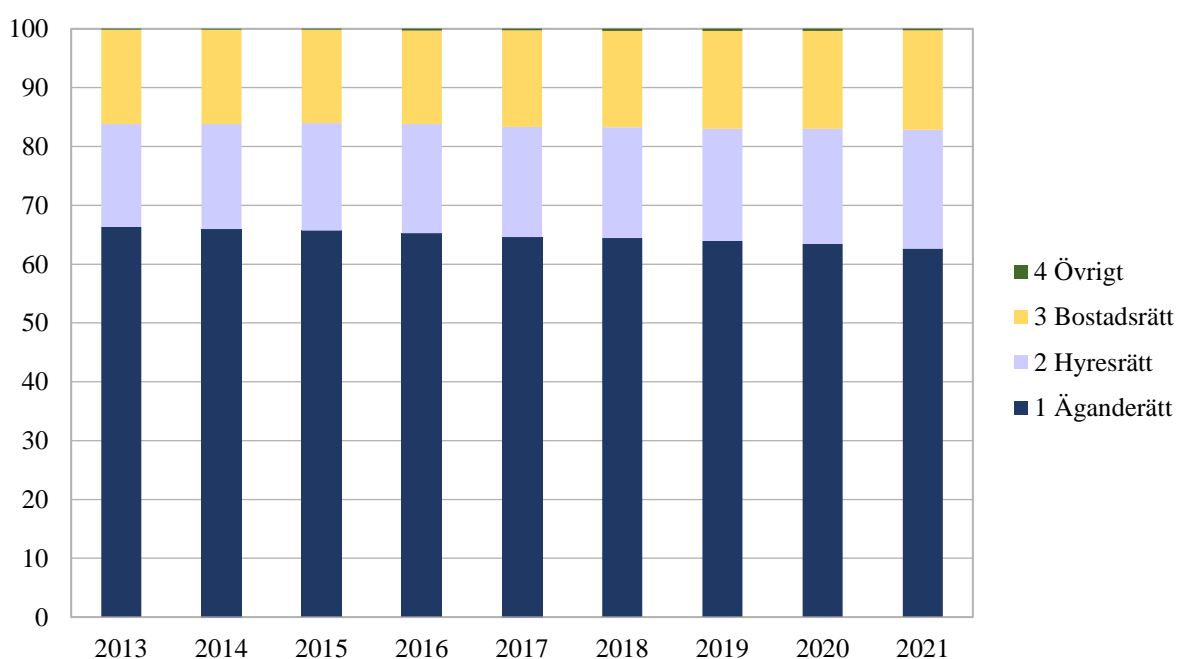


Antalet villor som sålts i Skellefteå kommun varierar över tidsperioden. En kraftig minskning i början av 1990-talet har följts ett relativt volatilt mönster av upp och nedgångar. Antalet sålda fritidshus uppvisar ett mer stabilt mönster med en marginell minskning sedan 1990-talet och en svag ökning efter 2010. Omsättningen på bostadsmarknaden har varit tämligen stabil under hela perioden.

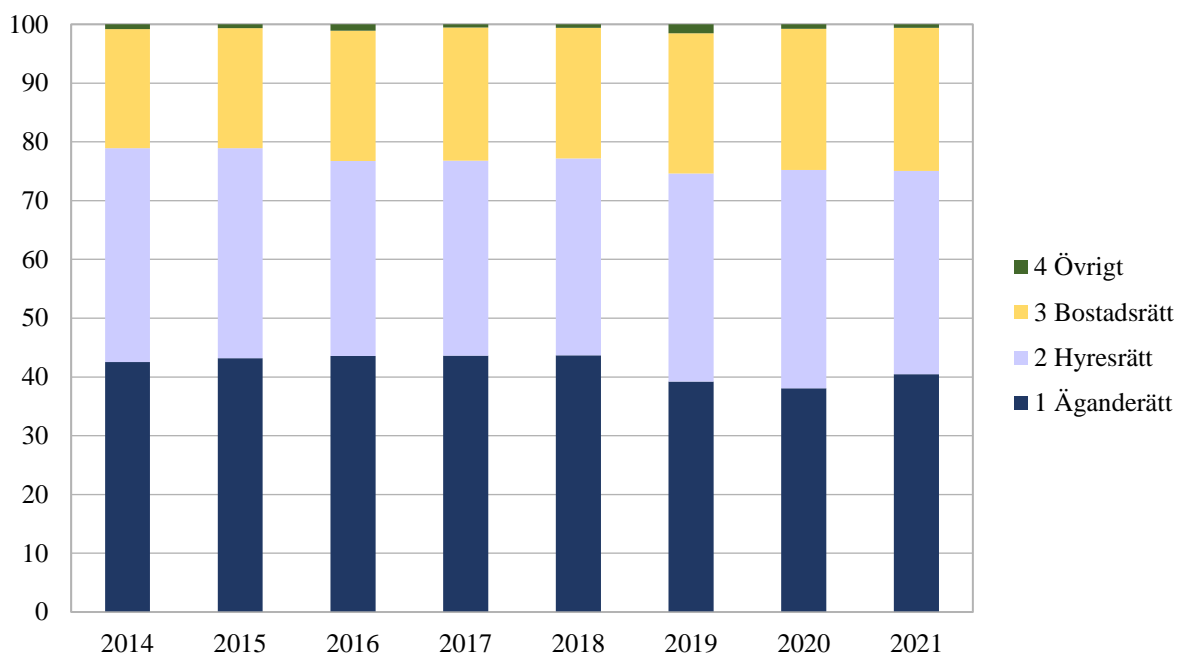
En inte oväsentlig aspekt på boendet är själva boendeformen. Om nyinflyttade tenderar att bosätta sig i viss typ av boende alternativt i vissa områden kan det försvåra integrationen av nyinflyttade, speciellt om vissa grupper av nyinflyttade hamnar i viss typ av boende och i vissa områden. Det finns en rad olika dimensioner vad gäller gruppindelningar; inflyttade från andra länder, vissa åldersgrupper, kön, olika regioner i Sverige etc. Nedan redovisas några olika gruppindelningar där vissa också jämförs med den totala fördelningen.

I Figur 31 visas andelen Skellefteåbor som bor i äganderätt (villa), bostadsrätt, hyresrätt eller övrigt boende. I Skellefteå, liksom stora delar av övriga landet, är det endast små skillnader mellan åren vilket beror på att utbudsandelarna för de olika boendeformerna är relativt konstanta över tid. För Skellefteås del syns dock en ganska stor förändring under de senaste åren då andelen som bor i villa minskar. Det skulle kunna bero på att de som under senare tid flyttat in till Skellefteå i större utsträckning bor i hyresrätt eller bostadsrätt. I Figuren 33 och 34 redovisas andelen i respektive boendeform för inflyttade till Skellefteå mellan åren 2014 till 2021. Här finns en tydlig trend i att andelen inflyttade som är födda i Sverige i större utsträckning bosätter sig i äganderätter (villa) än andra bostadsformer. Inflyttare med annat födelseland än Sverige uppvisar en större andel som bosätter sig i hyresrätter, och under vissa år utgör detta nära hälften av dessa individers bostadsform. En anledning till att framförallt Figur 34 fluktuerar kraftigare mellan åren än både 32 och 33 kan vara att mängden observationer för inflyttande individer med utländskt födelseland är färre jämfört med de två andra grupperna vilket gör att även små omflyttningar i absoluta tal stora andelar.

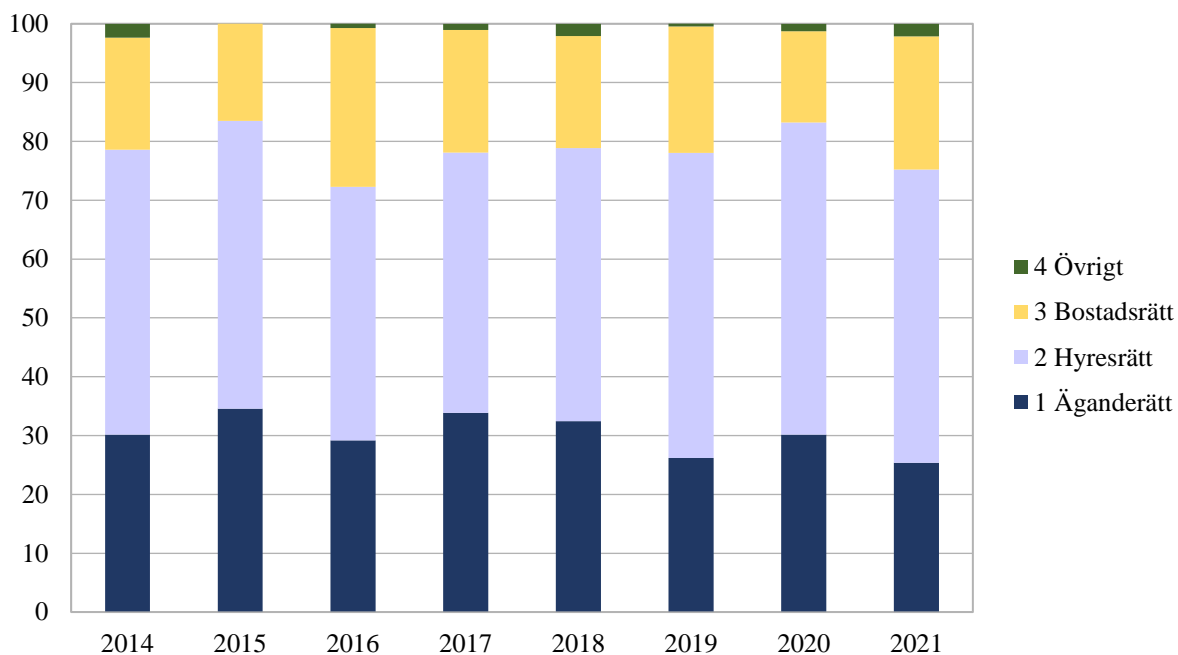
**Figur 32: Andelen Skellefteåbor som bor i respektive boendeform, 2013 - 2021.**



**Figur 33: Andel inflyttade till Skellefteå med Sverige som födelseland, i respektive boendeform, 2014 - 2021.**

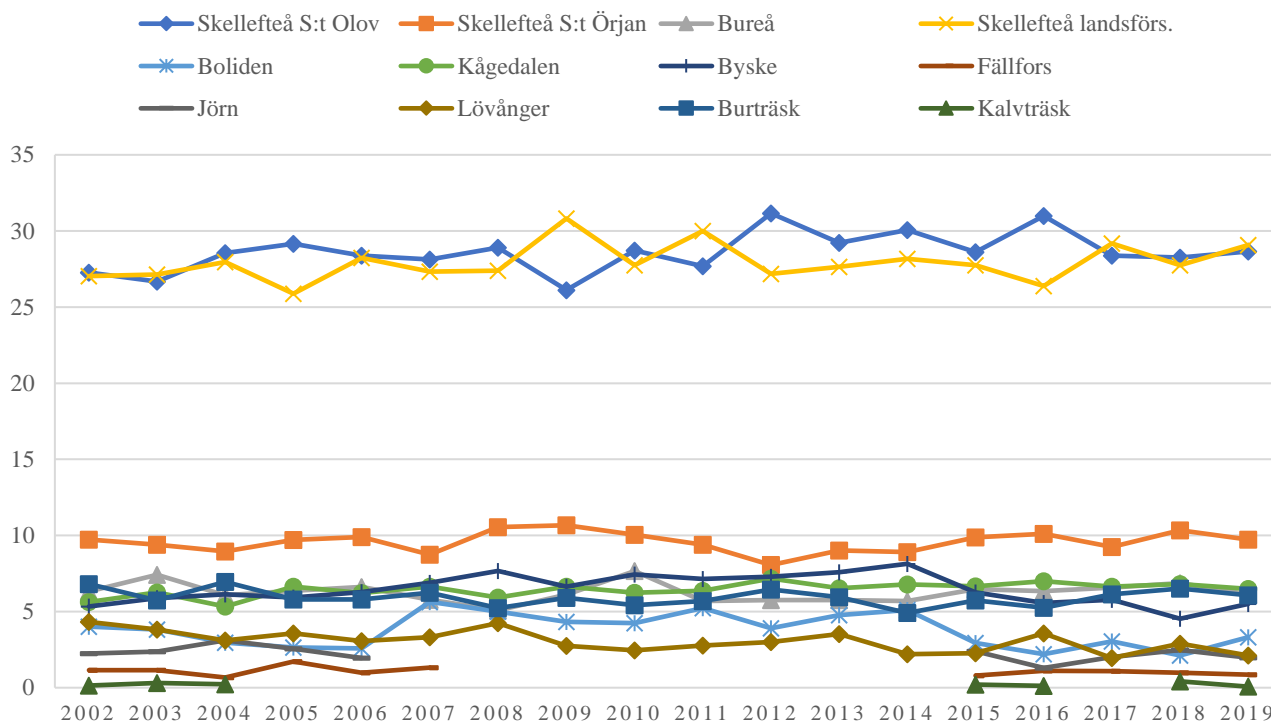


**Figur 34: Andel inflyttade till Skellefteå med annat födelseland än Sverige, i respektive boendeform, 2014 - 2021.**



För att underlätta integrationen av nyinflyttade är utöver boendeform val av bostadsområde av betydelse. Det är ofta önskvärt att det inte skapas olika bostadsområden för olika grupper i samhället. I Figur 35 redovisas inom vilka församlingar nyinflyttade vanligtvis skaffar sitt första boende.

**Figur 35: Inflyttade fördelade efter församling, 2002 - 2019.**



Över hälften av alla nyinflyttade bosätter sig i antingen Skellefteå S:t Olovs distrikt eller Skellefteå landdistrikt. Tillsammans med de som bosätter sig i Skellefteå S:t Örjans distrikt innebär det att cirka 2 av 3 inflyttade bosätter sig i kommunens centrala delar. Av de resterande församlingarna så verkar spridningen inflyttande vara relativt jämn.

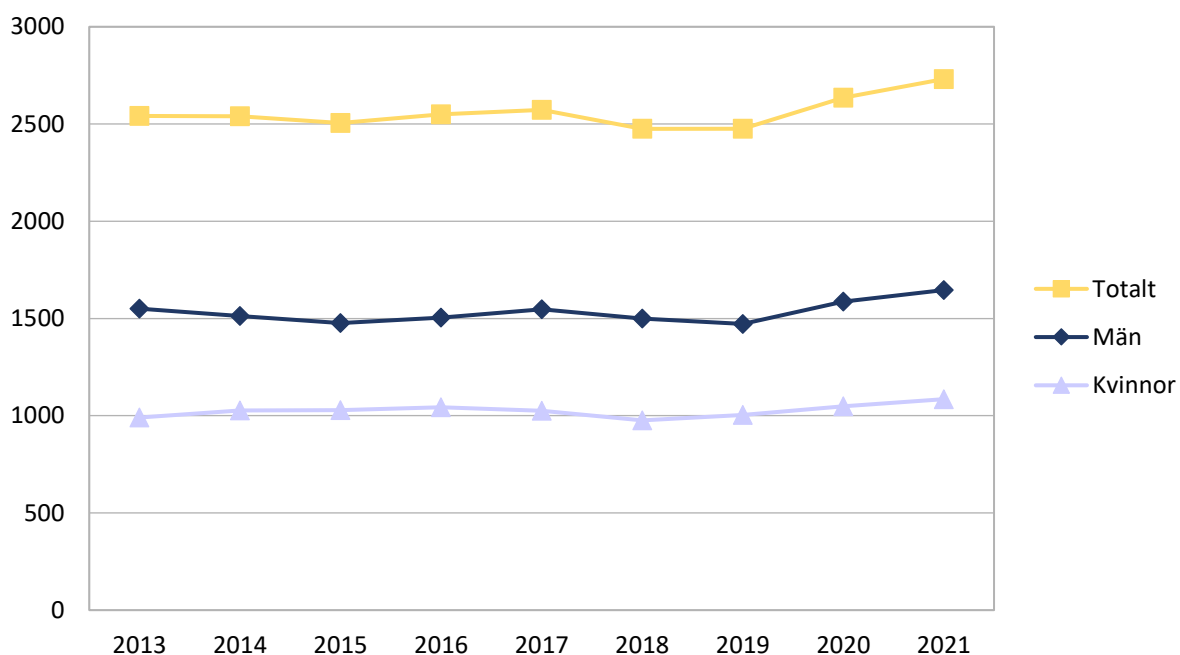
### Pendling

Som tidigare nämnts kan en ökad efterfrågan på arbetskraft i en region med låg arbetslöshet tillgodoses genom inflyttning eller pendling. I Skellefteås fall är det rimligt att den ökade arbetskraftsefterfrågan leder till att utpendlingen från kommunen minskar och inpendlingen från närliggande kommuner ökar, inte minst på kort sikt med rådande trögheter på bostadsmarknaden vilket också haft effekter på prisutvecklingen på bostäder i kommunen.

I Figur 36 nedan visas andelen som pendlar ut från Skellefteå över tid. Uppdelningen på män och kvinnor görs då män i större utsträckning pendlar jämfört med kvinnor vilket kan leda till bland annat en ojämn fördelning av hushållsarbete och en ojämn inkomstutveckling (Sandow 2011). I beaktande ska även tas covid-19 utbrottet och dess effekter från våren 2020 och framåt. Inte endast att det påverkade möjligheterna till hemarbete under själva pandemiåren, covid-19 har sedan dess också påverkat många arbetsgivare och arbetstagares syn på hemarbete vilket kan återspeglas i figurerna nedan.

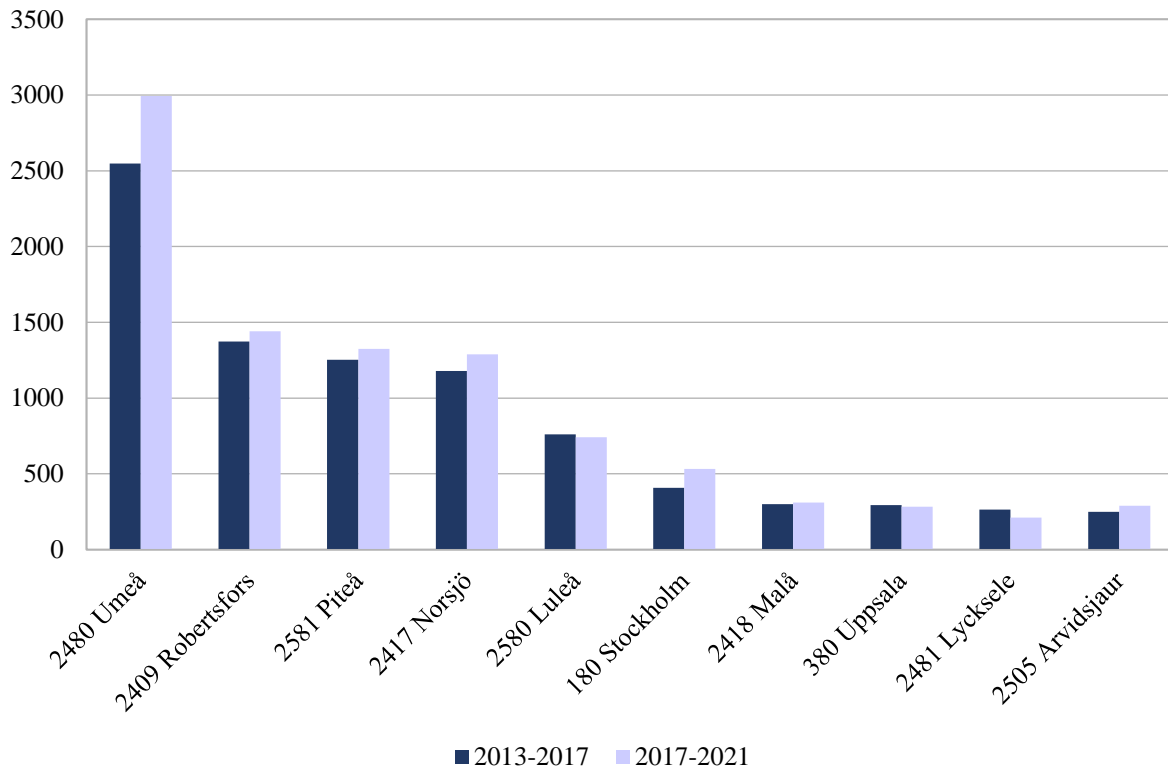
Efter att antalet som pendlar ut från Skellefteå varit relativt konstant från 2013 sker en ökning från 2020 och framåt. Det är troligen en covid-19 effekt då pandemin innebar en ökad möjlighet till att arbeta hemifrån samtidigt som arbetsmarknaden i och med detta även öppnade upp sig rent geografiskt för arbetstagare. Det blev helt enkelt enklare att söka arbeten utanför sin egen bostadskommun genom att acceptansen för att arbeta hemifrån ökade. Det kan vara positivt om det även innebar en bättre matchning mellan arbetstagarens kompetens och den av arbetsgivaren efterfrågade kompetensen. Notera även att antalet män som pendlar ut från Skellefteå ökat mer än antalet kvinnor även om en ökning kan noteras för båda grupperna.

**Figur 36: Hur många Skellefteåbor som arbetar annanstans än inom Skellefteå kommun under perioden 2013 - 2021.**



För att komplettera Figur 36 ovan redovisas också de vanligaste pendlingskommunerna för bosatta i Skellefteå kommun. Av Figur 37 framgår allt fler pendlar till främst Umeå kommun efter 2017, men att en viss ökning noteras till alla de vanligaste kommunerna utom Luleå och Lycksele.

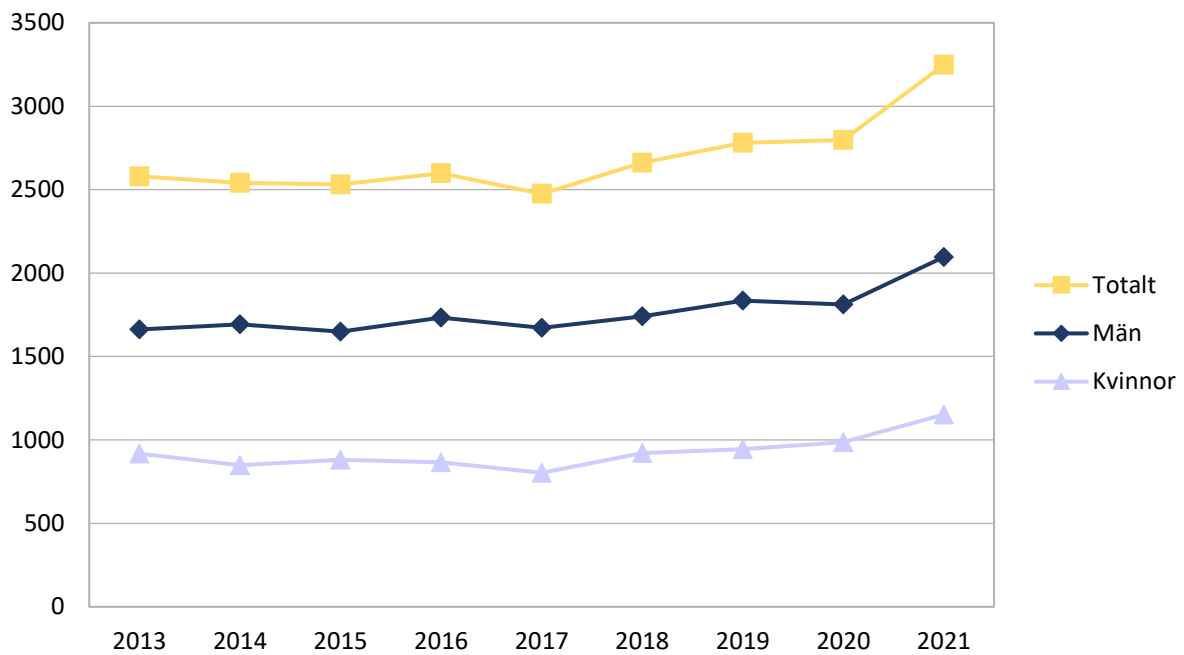
**Figur 37: I vilka kommuner flest individer arbetar, som bor i Skellefteå men arbetar på annan ort.**



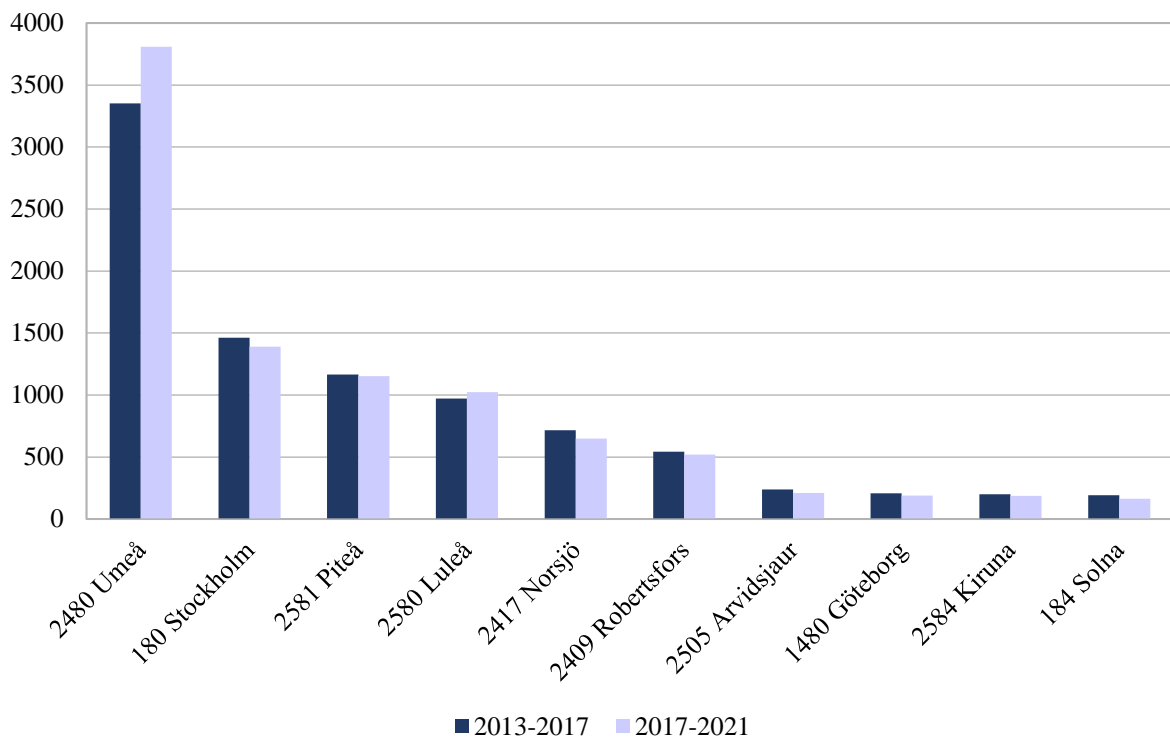
Eftersom arbetspendlingen ut från Skellefteå ökat sedan 2019 är det rimligt att förvänta sig en kraftigt ökad pendling in till Skellefteå efter 2019. Och så är också fallet, vilket visas i Figur 38. Åter är ökningen störst bland män. Intressant är att arbetspendlingen in till Skellefteå tog fart 2018 för att därefter öka markant mellan åren 2020 och 2021. Utbudet och prisnivån på bostäder kan vara en förklaring till varför en del väljer att pendla in till Skellefteå istället för att flytta, men också den ökade möjligheten att finna arbete i Skellefteå utan att nödvändigtvis flytta till kommunen. Den största ökningen och det största antalet i absoluta tal som pendlar in till Skellefteå är bosatta i Umeå följt av Stockholm, Piteå och Luleå samt grannkommunerna Robertsfors och Norsjö vilket visas i Figur 39. Här kan det noteras att inpendling i huvudsak sker från Umeå och att detta ökat över tid, medan pendlingen från Stockholm och de mindre grannkommunerna minskat eller är på ungefär liknande nivåer. En initial ökad inpendling kan sedan också leda till inflyttning över tid då det kan vara ett glapp mellan byte av arbetsort och bostadsort.



**Figur 38: Hur många individer som arbetar i, men inte bor i Skellefteå. 2013–2021.**



**Figur 39: I vilka kommuner de individer bor som arbetar men inte är bosatta i Skellefteå kommun.**



## 8. Sammanfattande diskussion

Skellefteå har under de senaste åren haft en betydande befolkningstillväxt kopplat till etableringen av Northvolt. Mellan år 2020 till 2023 var befolkningstillväxten i Skellefteå 4,6 procent, vilket ska jämföras med en befolkningstillväxt i riket som helhet på 1,7 procent. Rapportens huvudsakliga syfte har varit att beskriva hur arbetsmarknaden i Skellefteå förändrats efter 2017.

Befolkningstillväxten kan till stor del förklaras av en kraftigt ökad inflyttning. Kommunen har under många år haft ett positivt flyttnetto som dock inte kunnat kompensera för den åldrande befolkningen. Därför har befolkningen legat på stabila nivåer fram till 2017. Den kraftiga inflyttningen under senare år utgörs främst av män i åldern 25 till 64 år. Rent generellt ökar andelen män i åldersspannet 15 till 64 år samtidigt som antalet kvinnor i åldern 15 till 24 år minskar vilket kan utgöra en framtida utmaning. Redan innan 2017 har Skellefteå en hög andel män, och minskningen av antalet kvinnor i åldern 15 till 24 år kan på sikt leda till ytterligare snedvridning av könsbalansen. En stor del av inflyttningen har under lång tid bestått av personer från närområdet (främst Umeå, men också mindre kommuner). Denna trend fortsätter efter 2017 då antalet migranter från Umeå ökat allt mer. En betydande del av inflyttarna utgörs också av män från andra länder, men även av kvinnor från andra länder. Även det kan utgöra en framtida utmaning om de inte integreras i samhället.

De som flyttar in till Skellefteå får ofta arbeten som endast kräver kortare utbildning eller introduktion. Detta har ökat sedan etableringen oavsett utbildningsnivå. Samtidigt är graden av yrkesväxlingar hög bland dessa inflyttare vilket tyder på att dessa yrken är instegsyren. Vi ser också att även utflyttningen har ökat under senare år, och detta rör sig främst om kvinnor 15–24 år. Medan inflyttare i huvudsak kommer från kranskommunerna flyttar unga Skellefteåborna till universitetsorter och de större städerna. Utöver flyttmönstren har också pendlingsmönstren ändrats något över tid. Inpendlare till Skellefteå kommer i huvudsak från Umeå, och detta har ökat efter 2017, följt av Stockholm (som dock är mindre än hälften till antalet jämfört med de från Umeå) tätt följt av Piteå, Luleå, Norsjö och Robertsfors. Utöver Umeå och till viss del Luleå har antalet individer för samtliga kommuner att pendla ifrån minskat efter 2017 samtidigt som utpendlingen generellt ökat. Även här utgör Umeå den vanligaste arbetsorten följt av grannkommunerna.

Andelen anställda inom yrken som kräver en längre universitets- eller högskoleutbildning ökar i Skellefteå vilket i sig är en positiv utveckling då det generellt minskar känsligheten för framtida strukturomvandlingar. Däremot minskar andelen som direkt efter examen får en anställning, även bland de med en längre universitets eller högskoleutbildning. Det gäller både redan bosatta i Skellefteå men framförallt inflyttare som i allt lägre grad börjar arbeta i yrken som kräver universitetsexamen. Det kan bero på en matchningsproblematik mellan de sökande och arbetsgivarna. Men det kan även bero på ett förändrat sökbeteende bland de arbetssökande där nyutexaminerade direkt efter examen först söker sig till ett enklare yrke och därefter till mer kvalificerade yrken. Det kan också bero på högre krav på arbetslivserfarenhet bland arbetsgivarna. Då den stora majoriteten av inflyttare med högskolekompetens stannar kvar inom denna yrkesgrupp, tyder det på en växande matchningsproblematik drivet av en överutbildning eftersom den stora tillväxten av jobb inte kräver universitetsutbildning.

Gymnasieexamen är den vanligaste högsta utbildningsnivån i Skellefteå. Samtidigt minskar antalet anställda inom yrken som kräver en kortare utbildning eller introduktion. Att antalet sysselsatta minskar inom yrken som kräver en kortare utbildning eller introduktion behöver inte vara något negativt givet att det inte leder till ökad arbetslöshet. Det kan till och med vara en

positiv utveckling om det leder till att fler blir sysselsatta med mer avancerade arbetsuppgifter. Däremot kan det leda till en ökad arbetslöshet bland individer med kortare utbildning, en grupp som har svårare att anpassa sig till förändrade förutsättningar på arbetsmarknaden. Givet en sådan utveckling kan det bli nödvändigt med fortbildningsinsatser för den gruppen. En viss ökning av arbetskraft som inte fullgjort gymnasieutbildning kan ses på senare år och är även det en trend som aktivt bör motverkas.

Inkomsterna i Skellefteå har stigit sedan 2017, framför allt mäns inkomster. Inflyttade till Skellefteå har generellt lägre lön jämfört med befolkningen som helhet. Det beror troligen på att de inflyttade i högre grad arbetar inom yrken som kräver kortare utbildning eller introduktion. Inflyttningen tillsammans med generellt sett högre löner och ett begränsat byggande har haft en positiv effekt på bostadspriserna. Högre bostadspriser borde leda till ett ökat byggande i kommunen, men det kan dämpas av ett högre kostnadsläge (löner, byggmaterial, räntor, etc.) inom byggsektorn. Ett begränsat bostadsbyggande leder till en omfördelning av inkomster från löntagare till fastighetsägare. De som flyttar in till Skellefteå bor i högre utsträckning i hyresrätter och bostadsrätter jämfört med den genomsnittliga Skellefteåbon. Inflyttade bosätter sig i stor utsträckning i Skellefteås centrala delar. Åter behöver detta inte vara negativt då det ofta tar tid för en nyinflyttad att bekanta sig med en ny stad samt att det kan ta tid att hitta ett mer långsiktigt boende. Givet att flyttöverskottet också består av många unga män är centralt belägna lägenheter mer passande för denna grupp jämfört med småhus för barnfamiljer. Den begränsade rörligheten på bostadsmarknaden kan vara ytterligare en orsak till att inflyttade i hög utsträckning hamnar i vissa områden och i viss typ av boende. Det går att göra vissa jämförelser med arbetsmarknaden där ett enklare arbete kan utgöra ett instegsarbete medan man söker en mer långsiktig anställning.

## Referenser

- Adjei, E. K., Eriksson, R. & Hane-Weijman, E., (2019). *Kompetensförsörjning i Skellefteå - Studie av yrkesstruktur och flytt mönster*. CERUM Report Nr54/2019.
- Adjei, E. K., Eriksson, R., & Lundberg, J. (2023). The effects of a large industrial investment on employment in a remote and sparsely populated area using a synthetic control approach. *Regional Science Policy & Practice*, 15(7), 1553-1576.
- Andersson, L. F., Eriksson, R., & Hane-Weijman, E. (2018). Växande regionala obalanser. *Ekonomisk debatt*, 46(8), 52-63.
- Eriksson, R., Lundberg, J., & Rydgren, T. (2022). *En analys av nyexaminerade studenters flyttmönster 2005 - 2018*. CERUM Report Nr74/2022.
- Glaeser, E., & Gottlieb, J. (2008). The Economics of Place-Making Policies. *Brookings Papers on Economic Activity*, Spring, 155–239.
- Greenstone, M., & Moretti, E. (2003). *Bidding for Industrial Plants: Does Winning a 'Million Dollar Plant' Increase Welfare?* NBER Working Paper 9844.
- Greenstone, M., Hornbeck, R., & Moretti, E. (2010). Identifying Agglomeration Spillovers: Evidence from Winners and Losers of Large Plant Openings. *Journal of Political Economy* 118, 536–598.
- Guillouzouic, A., Henry, E., & Monras, J. (2021) Local Public Goods and the Spatial Distribution of Economic Activity. HAL Id:hal-03389155. <https://sciencespo.hal.science/hal-03389155>.
- Hall, C. (2009). *Förlängningen av yrkesutbildningarna på gymnasiet: effekter på utbildningsavhopp, utbildningsnivå och inkomster*. (No. 2009: 7). IFAU-Institute for Evaluation of Labour Market and Education Policy.
- Hane-Weijman, E., Eriksson, R. H., & Rigby, D. (2022). How do occupational relatedness and complexity condition employment dynamics in periods of growth and recession? *Regional Studies*, 56(7), 1176-1189.
- Moretti, E. (2010). Local Labor Markets, in: *Handbook of Labor Economics*, Volume 4B, Ashenfelter, O. & Card, D. (eds.). Amsterdam: North-Holland.
- Näringsdepartementet (2022). Rapport från samordnaren för samhällsomställning vid större företagsetableringar och företagsexpansioner i Norrbotten och Västerbotten.
- Roback, J., (1982). Wages, Rents, and the Quality of Life. *Journal of Political Economy*, 90(6), 1257–1278.
- Rosen, S., (1974). Hedonic Prices and Implicit Markets: Product Differentiation in Pure Competition. *Journal of Political Economy*, 82, 34–55.
- Sandow, E. (2011). *On the road: Social aspects of commuting long distances to work* (Doctoral dissertation, Kulturgeografiska institutionen, Umeå universitet).
- Östbye, S., Moilanen, M., Tervo, H. & Westerlund, O. (2018). The creative class: do jobs follow people or do people follow jobs? *Regional studies*, 52(6) 745-755.

# Appendix

## A.1. Yrkesväxlingar i Skellefteå kommun

Tidigare i rapporten presenterades statistik över hur många individer från respektive yrkesgrupp (enligt SSYK 2012 på 1-siffernivå) i Skellefteå kommun som bytte yrke under tre tidsperioder mellan 2015–2021. Under denna rubrik i Appendix kommer en mer precis bild ges av till vilka andra yrken dessa individer söker sig när de valt att yrkesväxla. Utav de 9 yrkesgrupper som introduceras under kapitel 5.2 visas tabeller med de 10 vanligaste yrkena över tid för 8 av dem. *Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (YG 6)* har exkluderats med anledning att det inom den yrkesgruppen endast varit runt 60 individer på tidsperiod som bytt yrke. Detta medför i vissa fall att det varit färre än 10 yrken som dessa individer bytt till, och de få antalen innebär en risk att kunna avläsa enskilda individer utifrån tabellen.

**Tabell A1: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Chefsyrken bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Chefsyrken (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	7,35	242	Organisationsutvecklare. utredare och HR-specialister m.fl.	8,2	242	Organisationsutvecklare. utredare och HR-specialister m.fl.	6,54
522	Butikspersonal	6,09	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	4,23	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	5,28
125	Försäljnings- och marknadschefer	4,3	311	Ingenjörer och tekniker	4,23	214	Civilingenjörsyrken	4,78
137	Produktionschefer inom tillverkning	4,12	125	Försäljnings- och marknadschefer	4,1	311	Ingenjörer och tekniker	4,4
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	3,76	522	Butikspersonal	3,97	125	Försäljnings- och marknadschefer	3,9
134	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	3,58	129	Övriga administrations- och servicechefer	3,7	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	3,9
214	Civilingenjörsyrken	3,41	121	Ekonomi- och finanschefer	3,31	136	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	3,77
159	Övriga chefer inom samhällsservice	2,87	137	Produktionschefer inom tillverkning	3,31	121	Ekonomi- och finanschefer	3,27
311	Ingenjörer och tekniker	2,87	214	Civilingenjörsyrken	3,31	134	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	3,02
336	Poliser	2,51	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	3,31	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	3,02
		40,86			41,67			41,88

Under perioden 2015–2021 har antalet individer med Chefsyrken (YG 1) som byter jobb ökat, i de tre tidsperioder som presenteras i Tabell A1 har dessa nivåer legat på ungefär 550, 750 och 800 personer för respektive period. Genom att observera de 10 vanligaste yrkena som Skellefteåbor i chefspositioner byter till när de yrkesväxlar, kan det observeras att dessa individer oftast rör sig inom yrkesgrupperna 1, 2 och 3. Det vill säga, personer med chefsyrken i Skellefteå kommun verkar röra sig till andra chefsyrken, eller yrken med krav på högre eftergymnasial utbildning.

**Tabell A2: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
222	Sjuksköterskor	7,45	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	7,77	214	Civilingenjörsyrken	7,82
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	7,37	222	Sjuksköterskor	6,51	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	6,97
311	Ingenjörer och tekniker	7,15	311	Ingenjörer och tekniker	6,25	222	Sjuksköterskor	6,81
214	Civilingenjörsyrken	5,84	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	5,78	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	6,28
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	4,6	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	5,46	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	6,22
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	4,23	241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	4,73	311	Ingenjörer och tekniker	5,53
266	Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	4,23	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	4,73	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	4,41
221	Läkare	3,94	221	Läkare	4,36	221	Läkare	3,67
531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	3,94	266	Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	4,36	235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	3,4
235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	3,8	214	Civilingenjörsyrken	4,1	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	3,19
		52,55			54,05			54,3

Antalet Skellefteåbor med Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (YG 2) som bytt jobb under 2015–2021 har ökat, från cirka 1400 personer under den första tidsperioden till cirka 1900 personer under de två senare respektive. Utifrån de 10 vanligaste yrkena som individer från denna yrkesgrupp byter till kan det utläsas att Skellefteåbor som haft yrken inom YG 2 tenderar att röra sig vidare inom denna yrkesgrupp. Några andra vanliga yrken bland dessa 10

vanligaste per tidsperiod verkar vara inom yrkesgrupperna 3 och 5, men överlag verkar nära hälften av alla yrkesväxlingar från YG 2 ske inom yrkesgruppen.

**Tabell A3: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
311	Ingenjörer och tekniker	10,3	311	Ingenjörer och tekniker	8,1	214	Civilingenjörsyrken	8,8
214	Civilingenjörsyrken	7,33	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	6,76	311	Ingenjörer och tekniker	8,56
411	Kontorsassistenter och sekreterare	6,03	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	6,06	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	7,63
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	4,36	351	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	5,83	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	5,95
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	3,99	214	Civilingenjörsyrken	4,95	411	Kontorsassistenter och sekreterare	4,03
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	3,71	411	Kontorsassistenter och sekreterare	4,43	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	3,6
312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	2,97	266	Socialsekreterare och kuratorer m.fl.	4,02	522	Butikspersonal	3,41
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2,88	522	Butikspersonal	3,9	741	Installations- och industrielektriker m.fl.	3,29
522	Butikspersonal	2,88	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	2,97	136	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	2,6
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	2,78	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	2,97	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	2,54
		47,23			49,99			50,41

Rörelsemönstren på arbetsmarknaden för Skellefteåbor som erhållit yrken inom YG 3 skiljer sig från de tidigare 2 fallen. Antalet individer som valt att yrkesväxla var cirka 1100, 1700 och 1600 personer under respektive tidsperiod. Det kan observeras att endast ett fåtal av de 10 vanligaste yrkena ingår i YG 3, och att dessa individer har större variation gällande till vilka yrken de söker sig jämfört med i Tabell A1 och A2. Vanligast utöver yrken från YG 3 verkar vara jobb från YG 2, 4 och 5, med enskilda uppstickare från YG 1 och YG 7 under den senaste perioden.

**Tabell A4: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken inom administration och kundtjänst bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken inom administration och kundtjänst (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
411	Kontorsassistenter och sekreterare	20,46	411	Kontorsassistenter och sekreterare	21,01	411	Kontorsassistenter och sekreterare	20,17
522	Butikspersonal	5,47	422	Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	5,87	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	5,19
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	5,29	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	5,05	335	Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4,9
335	Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4,06	522	Butikspersonal	4,77	522	Butikspersonal	4,9
422	Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	3,7	335	Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl.	4,23	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	4,61
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	3,7	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	3,82	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	3,89
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	3,53	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	3,27	331	Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	3,31
311	Ingenjörer och tekniker	3,53	334	Juristsekreterare, chefssekreterare och institutionssekreterare m.fl.	3,27	422	Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl.	2,59
533	Vårdbiträden	3,53	331	Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl.	2,59	311	Ingenjörer och tekniker	2,45
241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	3,35	533	Vårdbiträden	2,46	241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	2,31
		56,62			56,34			54,32

I Tabell A4 framgår det att var femte person från YG 4 som bytt yrke väljer *Kontorsassistenter och sekreterare*. Antalen från denna yrkesgrupp som byter jobb under respektive period är cirka 550, 750 och 700 personer. Majoriteten av dessa 10 vanligaste yrken återfinns under samtliga tidsperioder i tabellen, vilket visar på en något statisk trend för rörligheten inom och från yrkesgruppen.



**Tabell A5: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Service-, omsorgs- och försäljningsarbete bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
522	Butikspersonal	16,12	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	17,48	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	17,51
532	Undersköterskor	11,64	522	Butikspersonal	11,8	532	Undersköterskor	10,87
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	11,16	532	Undersköterskor	10,22	522	Butikspersonal	10,72
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	6,53	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	6,52	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	4,69
531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	6,39	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	4,94	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	3,79
941	Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	3,86	411	Kontorsassistenter och sekreterare	3,56	411	Kontorsassistenter och sekreterare	3,26
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	3,48	533	Vårdbiträden	3,23	533	Vårdbiträden	3,04
533	Vårdbiträden	2,77	941	Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	2,45	911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	2,74
411	Kontorsassistenter och sekreterare	2,72	332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	2,32	941	Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	2,4
341	Behandlingsassistenter och pastorer	2,43	222	Sjuksköterskor	2,29	222	Sjuksköterskor	2,14
		67,1			64,81			61,16

Inom YG 5 är antalet som yrkesväxlar under de tre tidsperioderna relativt stor jämfört med andra yrkesgrupper, med cirka 2000, 3000 och 2700 personer för respektive tidsperiod. Majoriteten av dessa 10 vanligaste yrken tillhör YG 5, vilket talar för att rörligheten inom yrkesgruppen är stor. Av de resterande yrkena verkar YG 2, 4 och 9 vara vanligt förekommande.

**Tabell A6: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken inom byggverksamhet och tillverkning bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	13,85	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	13,69	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	11,57
721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	7,68	311	Ingenjörer och tekniker	8,2	821	Montörer	7,23
311	Ingenjörer och tekniker	6,6	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	7,02	741	Installations- och industrielektriker m.fl.	6,98
723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	6,39	741	Installations- och industrielektriker m.fl.	6	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	6,89
834	Maskinförare	6,28	821	Montörer	5,75	311	Ingenjörer och tekniker	6,21
741	Installations- och industrielektriker m.fl.	6,06	721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	5,16	811	Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	5,79
821	Montörer	5,84	811	Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	4,65	819	Drifttekniker och processövervakare	5,28
812	Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	4,55	722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	3,97	721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	5,11
722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	4,44	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	3,89	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	4,43
312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	4	812	Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	3,63	834	Maskinförare	2,81
		65,69			61,96			62,3

Tabell A6 visar de 10 vanligaste yrkena som Skellefteåbor från Yrken inom byggverksamhet och tillverkning skiftat till under tre tidsperioder mellan 2015–2021. Det rör sig om 900, 1200 och 1200 personer för de respektive tidsperioderna. En stor del av dessa individer verkar byta yrke inom YG 7, men yrken inom YG 8 verkar också vara vanliga alternativ att byta till. Arbeten inom YG 3, *Ingenjörer och tekniker* och *Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.*, är också framträdande bland dessa vanligaste yrken.

**Tabell A7: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
834	Maskinförare	14,91	819	Drifttekniker och processövervakare	16,26	811	Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	27,7
912	Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	11,55	811	Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	14,72	819	Drifttekniker och processövervakare	17,66
833	Lastbils- och bussförare	7,91	834	Maskinförare	8,5	834	Maskinförare	6,02
821	Montörer	7,82	912	Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	8,1	833	Lastbils- och bussförare	4,43
811	Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.	6	821	Montörer	3,99	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	4,38
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	4,27	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,71	821	Montörer	3,14
741	Installations- och industrielektriker m.fl.	3,82	833	Lastbils- och bussförare	3,71	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	2,68
311	Ingenjörer och tekniker	3,18	722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	2,62	817		2,68
814	Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	2,82	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	2,62	432	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	2,52
723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	2,64	814	Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	2,62	722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	2,11
		64,92			66,85			73,32

De 10 vanligaste yrkena för Skellefteåbor från YG 8 visas i Tabell A7. Här är antalet yrkesväxlare cirka 1100, 1800 och 1900 för respektive tidsperiod. Under 2019–2021 anställdes var fjärde person som bytte från något yrke inom YG 8 inom *Malmförädlingsyrken och brunnborrare m.fl.*, en andel som under 2015–2017 var 6 % och 2017–2019 14,72 %. Vanligast verkar vara att byta till andra yrken inom YG 8, men även YG 7 verkar vara vanligt förekommande.

**Tabell A8: 10 vanligaste yrken som andelar (%) Skellefteåbor tidigare tillhörande Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Individer som växlat från Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (SSYK 2012, 1-siffernivå) till följande yrken (SSYK 2012, 3-siffernivå):

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	7,71	533	Vårdbiträden	8,18	533	Vårdbiträden	9,04
522	Butikspersonal	6,76	522	Butikspersonal	6,99	522	Butikspersonal	8,11
533	Vårdbiträden	5,97	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	6,92	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	7,43
819	Drifttekniker och processövervakare	3,74	912	Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	5,54	912	Tvättare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	5,23
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,49	941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	3,87	941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	4,23
941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	3,28	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,31	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,88
532	Undersköterskor	3,06	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	3	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	2,89
411	Kontorsassistenter och sekreterare	2,98	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2,51	911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	2,61
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2,85	821	Montörer	2,49	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2,48
311	Ingenjörer och tekniker	2,4	512	Kockar och kallskänkor	2,45	411	Kontorsassistenter och sekreterare	2,38
		42,24			45,26			48,28

Antalet personer som byter jobb från YG 9 är markant större än de andra yrkesgrupperna. Det rör sig om cirka 8900, 5900 och 5600 individer per tidsperiod som yrkesväxlar. Vanligast för Skellefteåbor som erhållit yrken med krav på introduktion eller kortare utbildning verkar vara att söka sig mot YG 5 eller att välja andra jobb inom YG 9. Bland dessa 10 vanligaste yrken återfinns dock några från YG 3 och 4.

## A.2. Yrkesväxlingar hos inflyttare

Det är också av intresse att utreda vilka typer av yrken personer som väljer att flytta till Skellefteå får. Eftersom antalet inflyttare till Skellefteå inte alltid är stort sett utifrån vilka yrkesgrupper dessa individer tidigare tillhört, så inkluderas här samtliga inflyttare. Detta bör dock inte vara ett problem, eftersom Figur 25 visar att majoriteten av inflyttare byter yrke när de flyttar till Skellefteå kommun. De få antalen för vissa yrkesgrupper har dock inneburit att YG 4 och YG 6 behövt exkluderas från följande tabeller eftersom det varit alldeles för få observationer för att säkerställa enskilda individers integritet. För YG 4 var *Kontorsassistenter och sekreterare* det vanligaste yrket att byta till, med andelar om 43,21 %, 36,23 % och 29,00 % för respektive tidsperiod – utöver detta yrke hade resterande yrken mycket små andelar.

**Tabell A9: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Chefsyrken bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit <i>Chefsyrken</i>								
2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
134	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	11,22	137	Produktionschefer inom tillverkning	10,68	137	Produktionschefer inom tillverkning	12,05
136	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	10,58	112	Verkställande direktörer m.fl.	10,36	112	Verkställande direktörer m.fl.	10,24
125	Försäljnings- och marknadschefer	9,94	134	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	9,71	125	Försäljnings- och marknadschefer	9,94
137	Produktionschefer inom tillverkning	9,29	136	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	9,39	136	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva	8,43
112	Verkställande direktörer m.fl.	7,05	125	Försäljnings- och marknadschefer	8,09	153	Chefer inom äldreomsorg	6,63
129	Övriga administrations- och servicechefer	5,45	153	Chefer inom äldreomsorg	5,5	134	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet	6,02
123	Förvaltnings- och planeringschefer	3,85	141	Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	4,85	123	Förvaltnings- och planeringschefer	4,52
141	Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	3,53	129	Övriga administrations- och servicechefer	4,21	141	Chefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning	3,61
153	Chefer inom äldreomsorg	3,53	122	Personal- och HR-chefer	3,56	121	Ekonomi- och finanschefer	3,01
159	Övriga chefer inom samhällsservice	3,53	159	Övriga chefer inom samhällsservice	3,56	129	Övriga administrations- och servicechefer	3,01
		67,97			69,91			67,46

Av de 10 vanligaste yrken individer som tidigare erhållit chefsyrken och flyttat till Skellefteå valt så verkar samtliga utgöras av andra chefsyrken. De största andelarna återfinns hos *Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet, Produktionschefer inom tillverkning, Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva* och *Verkställande direktörer m.fl.*, där chefsyrkena gällande processindustri och verkställande direktörer (som både ökat efter 2017 till de två vanligaste yrkena) möjligen kan bero på Northvolts etablering. Dock visar perioden 2015–2017 på att det redan innan Northvolts etablering i Skellefteå kan ha funnits en trend av att personer med chefsyrken väljer andra chefsyrken i stor grad då de flyttar till Skellefteå – eller möjligen valt att flytta till Skellefteå eftersom de hittat andra chefsyrken där. Antalet individer för dessa 10 yrken är strax över 300 personer för respektive tidsperiod.

För inflyttare som erhållit arbeten inom YG 2 innan sin flytt till Skellefteå verkar urvalet för de 10 vanligaste yrkena väldigt homogen. Samtliga av dessa yrken tillhör YG 2, vilket talar för att inflyttare med fördjupad högskolekompetens i stor grad lyckas hitta yrken som matchar deras kompetensnivåer. De två starkast representerade yrkena i detta fall verkar vara *Civilingenjörsvyrken* och *Organisations-utvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.*. Antalet personer för respektive tidsperiod är 800, 1000 och 1100, och sammanlagda andelarna för varje tidsperiod ligger runt 70 % - något som visar en stark koncentration av inflyttande arbetskraft som tidigare tillhört YG 2 till just dessa 10 yrken.

**Tabell A10: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
214	Civilingenjörsyrken	12,58	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	12,51	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	16,27
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	11,14	214	Civilingenjörsyrken	11,08	214	Civilingenjörsyrken	10,91
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	9,17	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9,33	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9,32
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9,04	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	9,33	251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	8,53
221	Läkare	7,21	221	Läkare	6,87	221	Läkare	5,72
222	Sjuksköterskor	6,29	222	Sjuksköterskor	5,74	243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	5,28
211	Fysiker och kemister m.fl.	4,19	243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	4,82	222	Sjuksköterskor	5,01
233	Gymnasielärare	3,67	211	Fysiker och kemister m.fl.	3,69	241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	3,34
241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	3,67	241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	3,49	211	Fysiker och kemister m.fl.	3,25
243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	3,67	233	Gymnasielärare	2,77	235	Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens	2,9
		70,63			69,63			70,53

**Tabell A11: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021**

Inflyttare som erhållit Yrken med krav på högskolekompetens eller liknande								
2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
332	Försäkrings- rådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	27,83	311	Ingenjörer och tekniker	25,46	311	Ingenjörer och tekniker	24,16
311	Ingenjörer och tekniker	23,67	332	Försäkrings- rådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	24,04	332	Försäkrings- rådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	21,44
312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	9,17	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	8,82	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	11,77
335	Skatte- och socialförsäkringshand läggare m.fl.	6,67	342	Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	5,97	342	Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	6,69
342	Idrottsutövare och fritidsledare m.fl.	4,83	335	Skatte- och socialförsäkringshan dläggare m.fl.	5,55	335	Skatte- och socialförsäkrings handläggare m.fl.	6,07
351	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	4,67	351	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	4,84	321	Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenj örer m.fl.	4,09
331	Banktjänstemän och redovisningsekonome r m.fl.	4,17	321	Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	3,98	351	Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	4,09
321	Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.	2,17	331	Banktjänstemän och redovisningsekonome r m.fl.	3,56	331	Banktjänstemän och redovisningsekon omer m.fl.	3,47
336	Poliser	2,17	333	Förmedlare m.fl.	2,28	333	Förmedlare m.fl.	1,61
333	Förmedlare m.fl.	1,83	336	Poliser	1,42	341	Behandlingsassis tenter och pastorer	1,36
		87,18			85,92			84,75

Likt de två tidigare tabellerna för inflyttare i Appendix så verkar de 10 vanligaste yrkena för inflyttare (som tidigare arbetat inom YG 3) att vara högt koncentrerade inom YG 3. De sammanlagda andelarna för ligger mellan 80–90 %, och antalet individer för de respektive tidsperioderna är cirka 600, 700 och 800 personer.



**Tabell A12: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande *Service-, omsorgs- och försäljningsarbete* bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit yrken inom *Service-, omsorgs- och försäljningsarbete*

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
522	Butikspersonal	24,66	522	Butikspersonal	23,6	522	Butikspersonal	22,74
532	Undersköterskor	15,77	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	16,36	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	17,2
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	15,6	533	Vårdbiträden	13,79	533	Vårdbiträden	11,95
533	Vårdbiträden	11,74	532	Undersköterskor	12,73	532	Undersköterskor	10,59
531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	7,72	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	7,24	531	Barnskötare och elevassistenter m.fl.	8,65
515	Städledare och fastighetsskötare m.fl.	4,03	512	Kockar och kallskänkor	4,56	515	Städledare och fastighetsskötare m.fl.	4,18
512	Kockar och kallskänkor	3,86	515	Städledare och fastighetsskötare m.fl.	3,86	512	Kockar och kallskänkor	3,89
541	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	3,36	523	Kassapersonal m.fl.	1,99	523	Kassapersonal m.fl.	2,62
513	Hovmästare, servitörer och bartendrar	1,85	513	Hovmästare, servitörer och bartendrar	1,75	513	Hovmästare, servitörer och bartendrar	1,85
523	Kassapersonal m.fl.	1,34	541	Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	1,52	221	Läkare	1,46
		89,93			87,4			85,13

Personer som tillhört YG 5 innan de flyttat till Skellefteå verkar följa en statisk trend, där mer än var femte inflyttare inom denna kategori får jobb som *Butikspersonal*. Antalet personer i respektive tidsperiod är 600, 900 och 1000 och de totala andelarna ligger något under 90 %. Det finns endast ett yrke i Tabell A12 som inte ingår i YG 5, vilket är *Läkare*. Det sker inte mycket förändring i vilka yrken som är vanligast för inflyttare i någon av perioderna.

**Tabell A13: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Yrken inom byggverksamhet och tillverkning bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit Yrken inom byggverksamhet och tillverkning

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	19,96	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	17,1	723	Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl.	19,62
741	Installations- och industrielektriker m.fl.	18,08	741	Installations- och industrielektriker m.fl.	17,1	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	17,71
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	13,75	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	14,95	721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	12,94
731	Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	9,23	721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	13,25	741	Installations- och industrielektriker m.fl.	11,04
712	Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	9,04	731	Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	8,78	712	Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	10,08
721	Gjutare, svetsare och plåtslagare m.fl.	9,04	712	Takmontörer, golvläggare och VVS-montörer m.fl.	7,86	742	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	7,36
722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	4,33	722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	3,7	731	Finmekaniker och konsthantverkare m.fl.	4,9
713	Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	2,45	752	Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	3,39	752	Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	2,86
752	Ytbehandlare, trä och möbelsnickare m.fl.	2,45	742	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	2,62	722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	2,45
732	Prepresstekniker, tryckare och bokbindare m.fl.	1,88	713	Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	1,54	713	Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	1,5
		90,21			90,29			90,46

För inflyttare som tidigare arbetat inom YG 7 verkar det likt fallet i Tabell A12 finnas en statistisk trend, där bara de 5 vanligaste yrkena utgör cirka 75 % av andelarna 2015–2017 och cirka 70 % 2019–2021. Dessa 10 yrken visar en mycket hög koncentration, och antalet inflyttare som tillhört YG 7 innan de flyttade till Skellefteå kommun har för respektive tidsperiod varit 500, 600 och 700 personer.

**Tabell A14: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
833	Lastbils- och bussförare	24,71	833	Lastbils- och bussförare	22,29	833	Lastbils- och bussförare	20,02
811	Malmförädlingsyrken och brunnsborrhare m.fl.	22,61	811	Malmförädlingsyrken och brunnsborrhare m.fl.	20,83	811	Malmförädlingsyrken och brunnsborrhare m.fl.	19,76
817	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	17,95	817	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	17,73	817	Processoperatörer, trä- och pappersindustri	18,17
834	Maskinförare	11,89	834	Maskinförare	15,6	834	Maskinförare	16,32
821	Montörer	10,26	821	Montörer	9,98	821	Montörer	9,5
832	Bil-, motorcykel och cykelförare	4,08	832	Bil-, motorcykel och cykelförare	3,88	832	Bil-, motorcykel och cykelförare	4,54
819	Drifttekniker och processövervakare	1,52	819	Drifttekniker och processövervakare	1,55	819	Drifttekniker och processövervakare	3,2
812	Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	1,17	812	Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	1,26	812	Process- och maskinoperatörer, vid stål- och metallverk	0,67
816	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	1,17	816	Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	0,87	831	Lokförare och bangårdspersonal	0,67
311	Ingenjörer och tekniker	0,7	311	Ingenjörer och tekniker	0,68	312	Arbetsledare inom bygg och tillverkning m.m.	0,59
		96,06			94,67			93,44

Likt Tabell A12 och A13 så observeras ett statistiskt förhållande för individer som arbetat inom YG 8 innan de flyttat till Skellefteå. En hög koncentration av de allra vanligaste yrkena går att avläsa, och ingen speciell förändring sker under de olika tidsperioderna. Antalet inflyttare är här cirka 900, 1000 och 1100 för respektive tidsperiod.

**Tabell A15: 10 vanligaste yrken som andelar (%) inflyttare tidigare tillhörande Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion bytt till, under 3 tidsperioder mellan 2015–2021.**

Inflyttare som erhållit Yrken som kräver kortare utbildning eller introduktion

2015–2017			2017–2019			2019–2021		
Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel	Kod	Namn	Andel
522	Butikspersonal	4,85	522	Butikspersonal	4,91	522	Butikspersonal	5,98
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	4,17	941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	4,58	941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	4,57
311	Ingenjörer och tekniker	3,99	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	4,25	311	Ingenjörer och tekniker	3,88
811	Malmförädlingsyrken och brunnsborrare m.fl.	3,85	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	4,16	242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	3,73
941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	3,31	533	Vårdbiträden	3,59	533	Vårdbiträden	3,66
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	3,17	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,3	534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	3,51
332	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.	2,99	833	Lastbils- och bussförare	3,3	711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3,16
221	Läkare	2,77	811	Malmförädlingsyrken och brunnsborrare m.fl.	3,13	214	Civilingenjörsyrken	2,91
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.	2,68	234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	3,05	833	Lastbils- och bussförare	2,63
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2,54	221	Läkare	2,52	911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	2,44
		34,32			36,79			36,47

För de inflyttare som erhållit enklare jobb inom YG 9 innan de flyttade till Skellefteå, verkar variationen för vilket yrke man får vara stor. Dessa 10 vanligaste yrken representerar endast en tredjedel av de individer som tillhört YG 9 innan de flyttat till Skellefteå. Av dessa 10 verkar dock endast 1 yrke från YG 9 finnas med i samtliga tidsperioder. YG 2, 3, 5 och 8 verkar utgöra vanligare alternativ för dessa inflyttare. Detta är den enda av samtliga tabeller under denna rubrik vars 10 vanligaste yrken inte är samma som den yrkesgrupp inflyttarna arbetat inom innan de flyttat till Skellefteå. En anledning till detta kan vara att individer med hög kompetens utkonkurrerats på andra lokala arbetsmarknader, och genom flytten till Skellefteå får andra möjligheter att matcha yrkesval mot sin kompetensgrad.