



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S sluts lokalt avtal om lönesättning vid anställning av doktorand vid institutionen för odontologi när innehavaren är legitimerad tandläkare.

1 § Från 2022-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

	Kategori	Inplaceringsintervall (från 22-10-01)	
I	Leg tandläkare och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön	31 600
		minst 60 högskolepoäng	33 300
		minst 120 högskolepoäng/lic	34 900
		minst 195 högskolepoäng	37 200
II	Leg tandläkare och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön	32 200
		minst 60 högskolepoäng	33 900
		minst 120 högskolepoäng/lic	36 700
		minst 195 högskolepoäng	39 500

2 § Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3 § Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4 § Poängen i lönetrappan avser avklarade kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5 § Avtalet gäller från och med 2022-10-01 till och med 2023-09-30 inom ramen för RALS 2010-T.

För Umeå universitet

För Saco-S

Lars Nordlander

Håkan Lindkvist



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar

Poäng ska kontinuerligt dokumenteras i individuell studieplan. Det är viktigt att angivna nivåer kan identifieras för en korrekt lönesättning enligt avtalet.

Prefekt fattar beslut om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.