



UMEÅ UNIVERSITET

POLICY FÖR ARBETSMILJÖ OCH LIKA VILLKOR

Typ av dokument:	Policy
Datum:	2019-09-03
Dnr:	FS 1.1-1526-19
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	
Område:	Arbetsmiljö och lika villkor
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten
Ersätter dokument:	Arbetsmiljöpolicy dnr 100-1188-99 Policyn fastställd 1999-06-07 av universitetsstyrelsen



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

Policy för arbetsmiljö och lika villkor	1
1. Beskrivning.....	3
2. Bakgrund	3
3. Policy för arbetsmiljö och lika villkor	3



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Policy för arbetsmiljö och lika villkor syftar till att ge riktlinjer för arbetsmiljöarbetet och övergripande beskriva hur arbetsförhållandena och arbetsmiljön i verksamheten ska vara, och hur dessa förhållanden skapas. Policyn är ett styrmedel för det systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet.

2. Bakgrund

Det regelverk som ligger till grund för framtagandet av policyn är arbetsmiljölagen, diskrimineringslagen, föreskrifterna organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) samt systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Sedan den tidigare arbetsmiljöpolicy beslutades har arbetslivet och dess utmaningar förändrats. Denna policy synliggör hur Umeå universitet utifrån ett arbetsmiljö- och lika villkorsperspektiv arbetar främjande och förebyggande. Arbetet genomförs systematiskt i fyra steg, undersöka, analysera/riskbedöma, åtgärda och följa upp. För att uppnå en god fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö förutsätter det att vi alla aktivt deltar och tillsammans skapar en inkluderande verksamhet som gynnar oss alla på lika villkor.

I följande policy har student-, arbetsmiljö- och lika villkorsperspektivet integrerats. Policy för arbetsmiljö och lika villkor ersätter "Arbetsmiljöpolicy dnr 100-1188-99".

3. Policy för arbetsmiljö och lika villkor

För Umeå universitet är god fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö på lika villkor en strategiskt viktig fråga. Genom att ha medarbetarnas och studenternas hälsa i fokus skapas förutsättningar för ett hållbart arbets- och studieliv. Universitetet ska vara en arbetsplats och studiemiljö som präglas av arbetsglädje, trygghet, utveckling, delaktighet, tillit och respekt för alla människors lika värde.

Lika villkor är en självklarhet och vi ska tillsammans vid Umeå universitet arbeta långsiktigt med att främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald samt att aktivt förebygga och motverka alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Det ska vara möjligt att arbeta och studera på lika villkor oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller ålder. Umeå universitet har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Den fysiska arbetsmiljön ska vara trygg, tillgänglig, säker och funktionell. Arbete och studier ska organiseras och planeras så att medarbetare och studenter inte riskerar att utsättas för arbetsbelastning som kan medföra fysisk eller psykisk ohälsa. En god arbetsmiljö på lika villkor präglas av gott samspel och god kommunikation mellan ledare, medarbetare och studenter.



UMEÅ UNIVERSITET

Arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet ska med god marginal uppfylla lagar och avtal. Arbetet ska ske i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare, studenter, fackliga organisationer, skyddsorganisationen, lika villkorsorganisationen och studentkårer samt i samarbete med företagshälsovård och studenthälsan.

Ansvar

Rektor har det yttersta ansvaret för arbetet med arbetsmiljön och lika villkor vid Umeå universitet. I ansvaret ligger att på ett övergripande plan leda och följa upp universitetets arbetsmiljö- och lika villkorsarbete. Rektor svarar för skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter samt uppgifter kopplade till lika villkorsarbetet, till direkt underställda chefer som i sin tur fördelar till prefekt/chef. De som tilldelas uppgifter ska ha tillräckliga resurser, kunskaper och befogenheter som krävs för att fullgöra uppgifterna. Prefekt/chef ansvarar och leder institutionens/enhetens arbetsmiljö- och lika villkorsarbete.

Alla medarbetare och studenter vid Umeå universitet har ett ansvar att bidra till att skapa en god arbetsmiljö där lika villkor råder. Medarbetare och studenter har dessutom ett ansvar att medverka i arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet genom att följa instruktioner, regler, rutiner samt uppmärksamma och rapportera tillbud och risker.

Umeå universitet når policyns intentioner genom att:

- arbetet med arbetsmiljö och lika villkor integreras i det dagliga arbetet samt vid utveckling av verksamheten. Frågor om arbetsmiljö och lika villkor behandlas på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper på samtliga nivåer
- arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet genomförs systematiskt genom att årligen undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp risker för att förebygga ohälsa, olycksfall och diskriminering
- inför förändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten genomförs riskbedömningar för att förebygga ohälsa och olycksfall
- alla olyckor och tillbud som inträffar inom ramen för arbetsmiljö och lika villkor rapporteras och utreds vid behov för att kunna vidta åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall
- rehabilitering av den anställda bedrivs med tidiga och strukturerade insatser så att rehabiliteringsåtgärderna underlättar och möjliggör en hållbar återgång till arbetet
- prefekter och chefer ges befogenheter, resurser och förutsättningar för att verka för en god arbetsmiljö på lika villkor
- prefekter och chefer ges introduktion och utbildning om lagar, förordningar, regler och kollektivavtal som har betydelse för en god arbetsmiljö på lika villkor
- medarbetare och studenter ges förutsättningar att medverka i arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet



UMEÅ UNIVERSITET

- alla medarbetare ges introduktion och utbildning för att kunna arbeta säkert och för att främja fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö på lika villkor
- alla studenter ges introduktion samt vid behov utbildas för att kunna arbeta säkert och för att främja fysisk, psykisk, organisatorisk och social arbetsmiljö på lika villkor
- arbetsmiljöombud, studerandearbetsmiljöombud, arbetsmiljöhandläggare samt företrädare och handläggare för lika villkor erbjuds utbildningar om lagar, förordningar och regler som har betydelse för en god arbetsmiljö på lika villkor
- vi ständigt strävar efter att förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt och psykiskt