



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, SEKO, sluts lokalt avtal om lönesättning som doktorand.

1§ Från 2022-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

Nivå 1	Ingångslön	29 600 kr
Nivå 2	År 2 eller minst 60 högskolepoäng	30 600 kr
Nivå 3	År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex	33 200 kr
Nivå 4	Minst 195 högskolepoäng eller retroaktivt*)	34 200 kr

*) enligt bilaga med tillämpningsanvisningar.

2§ Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3§ Av rekryteringskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4§ Poängen i lönetrappan avser kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5§ Avtalet gäller från och med 2022-10-01 med stöd av RALS 2010-T och RALS 2020-2023.

För Umeå universitet

För Saco-S

Lars Nordlander

Håkan Lindkvist

För OFR/S

För Seko

Maria Persson

Stellan Elebro



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar doktorandstegen

Lönen avser heltid vid anställning som doktorand.

Prefekt beslutar om uppnådd nivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.

Nivå 2 och 3 uppnås efter fullgjort första respektive andra år inom forskarutbildningen. Med fullgjord tid avses även tid då doktoranden varit sjukskriven eller föräldraledig. I de fall den individuella studieplanen omfattar 5 år höjs lönen till nivå 2 istället efter 15 månader och nivå 3 efter 30 månader. I de fall forskarutbildningen enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid höjs lönen till nivå 2 istället efter 24 månader och nivå 3 efter 48 månader.

*) Nivå 4 uppnås efter minst 195 högskolepoäng inom forskarutbildningen. Har beslut om uppflyttning inte gjorts enligt regeln, gäller nio månaders retroaktiv lön från datum för disputation. I de fall beslut om uppflyttning till nivå 4 tagits senare än nio månader före disputation, ska retroaktiv lön utbetalas så att lön enligt nivå 4 motsvarar minst nio månader. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på 5 år gäller 11 månaders retroaktivitet från datum för disputation. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid gäller en retroaktivitet på 18 månader från datum för disputation. I särskilda fall kan dekan i samråd med personalchef besluta om längre retroaktiv tid.

För anställda som är föräldralediga eller sjukskrivna under perioden 1 oktober och fram till dess att slutprotokoll om ändrade löner inom ramen för RALS 2010-T och RALS 2020 - 2023 har undertecknats, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till 300 kr eller mer. Inkomstförlusten kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenningsgrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

Lokalt arbetstidstidsavtal för lärare vid Umeå universitet gäller i tillämpliga delar anställning som doktorand.