



## Kostnadsfördelning i samband med fördjupade arbetsmiljöutredningar och åtgärder

### **Bakgrund**

Enligt arbetsmiljölagen och dess föreskrifter har arbetsgivare skyldighet att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren ska planera och organisera arbetet så att kränkande särbehandling så långt som möjligt förebyggs. I föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete finns regler om hur arbetsgivaren regelbundet ska undersöka och bedöma vilka risker som kan förekomma i verksamheten samt vidta åtgärder för att komma till rätta med riskerna. Fördjupade arbetsmiljöutredningar och åtgärder medför i vissa fall kostnader. Förslaget avser att förtydliga fördelningen av dessa kostnader.

### **Grundregel**

Grundregeln är att institution/enhet svarar för samtliga kostnader för arbetsmiljöutredningar och åtgärder undantag gäller vid kostnader för mer omfattande utredningar och åtgärder.

### **Kostnader för mer omfattande utredningar och åtgärder**

För kostnader som överstiger 20 000 kr har prefekt/chef ett ansvar att initiera dialog med dekan/motsvarande beträffande kostnadsfördelning.

Dekan har möjlighet att besluta om kostnadsfördelning mellan fakultet och institution. Om inte annat överenskommits ansvarar fakulteten för 32,5 procent och institutionen för 32,5 procent av kostnaderna, totalt 65 procent. Dekan/motsvarande kan rekvirera resterande kostnader, 35 %, ur centralt avsatta medel efter dialog med ansvarig vid Personalenheten, personalchef är beslutande. En kopia på offerten för arbetsmiljöutredningen skickas som underlag till personalenheten.

Vid synnerliga skäl kan personalchef besluta om avsteg från ovanstående regel för kostnadsfördelning.