



UMEÅ UNIVERSITET

POLICY FÖR INTERNATIONALISERING

Typ av dokument:	Policy
Datum:	2022-03-04
Dnr:	FS 1.1-212-22
Beslutad av:	rektor
Giltighetstid:	Tillsvidare
Område:	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå Utbildning på forskarnivå Behörighetsgivande och högskoleintroducerande utbildning (förutbildning) Forskning
Ansvarig förvaltningsenhet:	International Office
Ersätter dokument:	<i>Strategi för internationalisering av utbildning vid Umeå universitet</i> (FS 1.1.1-284-14) beslutad av rektor 24 juni 2014

Innehållsförteckning

Beskrivning	3
1. Bakgrund	3
2. Policyns koppling till Umeå universitets vision	4
2.1 <i>Framtidsansvar</i>	4
2.2 <i>Kunskapsutveckling i samspel</i>	4
2.3 <i>Konkurrenskraft och stolthet</i>	4
3. Utvecklingsområden	5
3.1 <i>Internationalisering på hemmaplan</i>	5
3.2 <i>Internationella samarbeten</i>	5
3.3 <i>Utlandserfarenhet</i>	6
3.4 <i>Värdskap som gynnar internationalisering</i>	6



UMEÅ UNIVERSITET

Beskrivning

Policyn anger Umeå universitets ambitioner gällande lärosätets internationaliseringsverksamhet.

1. Bakgrund

Internationella samarbeten har alltid präglat utbildning och forskning vid Umeå universitet. Internationalisering ger perspektiv och kunskap om lösningar på samhällsproblem samt förståelse för den värld vi lever i. För Umeå universitet är det essentiellt att internationaliseringen genom-syrar hela universitetets verksamhet. Den integrerade internationaliseringen formar lärosätets grundåskådning och värderingar, och är en förutsättning för att verka i en global värld.

Enligt 5 § i högskolelagen (1992:1434) ska den samlade internationella verksamheten vid varje högskola stärka kvaliteten i högskolans utbildning och forskning. Universitet och högskolor ska via sin internationella verksamhet bidra nationellt och globalt till att främja en hållbar utveckling, som enligt högskolelagen innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö, ekonomisk och social välfärd och rättvisa. Umeå universitets internationella verksamhet ska bedrivas på ett ansvarsfullt sätt utifrån universitetets värdegrund. Ansvarsfull internationalisering för internationella samarbeten innebär ömsesidigt värdeskapande, akademisk frihet, transparens och integritet med utrymme för reflektion kring etik samt kulturell, politisk och legal kontext. Internationalisering vid Umeå universitet är viktigt för att öka och stärka kvaliteten inom utbildning, forskning och förvaltning.

Umeå universitets policy för internationalisering är tänkt att ge inspiration och stöd för arbetet med att ta fram handlingsplaner och konkreta mål inom området internationalisering anpassade för varje verksamhet. Till detta inriktningsdokument hör även ett digitalt appendix med bland annat referenser, litteratur och goda exempel. Med student åsyftas i policyn studenter på samliga utbildningsnivåer.

I följande policy har det internationella-, samverkans-, hållbarhets- och studentperspektivet integrerats. På grund av dokumentets innehåll och natur har inte tillgänglighetsperspektiv integrerats i dokumentet. Styrdokumentet bedöms inte påverka jämställdheten vid Umeå universitet.

UMEÅ UNIVERSITET

2. Policyns koppling till Umeå universitets vision

I *Vision för Umeå universitet* identifieras tre övergripande utvecklingsområden som alla har bäring på internationalisering – Framtidsansvar, Kunskapsutveckling i samspel, samt Konkurrenskraft och stolthet.

2.1 Framtidsansvar

Internationalisering har stor betydelse för hela samhället och är en avgörande faktor för att svenska universitet ska få tillgång till högkvalitativa utbildnings-, forsknings-, och innovationsmiljöer. Dessa miljöer har stor betydelse för att Umeå universitet ska kunna möta såväl nationella som globala samhällsutmaningar, öka universitetets konkurrenskraft samt stärka positionen som ett universitet i framkant. Internationalisering är också nödvändigt för att de globala målen i Agenda 2030 ska nås och för Umeå universitets roll i det arbetet.

För Umeå universitet är det viktigt att ta ansvar för framtiden. I universitetets *Kvalitetssystem för utbildning* anges internationalisering som ett av sex perspektiv som präglar hög kvalitet på utbildning och utbildningens förutsättningar. När forskargrupper samarbetar internationellt, möts och samlas olika kulturella perspektiv och metodologiska tillvägagångssätt vilket är väsentligt för framgångsrik forskning.

För Umeå universitet innebär ett framtidsansvar att universitetets utbildningar ska stödja sig på den senaste forskningen och att nationella och internationella forskare är engagerade i undervisningen. Den internationella forskningsmiljön vid Umeå universitet ska möjliggöra nydanande global forskning.

2.2 Kunskapsutveckling i samspel

Internationella kontakter stärker utbildning, forskning och förvaltning, vilket ger förståelse för andra länder och förhållanden – en viktig grund för demokrati och tolerans. Medarbetare och studenter vid Umeå universitet verkar i olika typer av internationella miljöer och många av våra forskare har en utbildningsbakgrund från annat land. Universitetets forskare samarbetar med forskare i hela världen och inom universitetet finns gästforskare som bidrar i forskningsarbetet. Umeå universitet har internationella studenter från ett stort antal länder och kulturer som berikar studiemiljön.

För Umeå universitet betyder kunskapsutveckling i samspel att vi strävar efter att förflytta kunskapens gränser för att bidra till ett hållbart samhälle och människors sociala välfärd. Vi vill erbjuda internationellt konkurrenskraftig utbildning av hög kvalitet där interkulturell kompetens är en naturlig del i utbildningen. Umeå universitet vill samverka med andra lärosäten internationellt, samt driva internationellt policyarbete. Umeå universitets medarbetare och studenter ska känna att de är del av en global gemenskap som arbetar mot gemensamma mål.

2.3 Konkurrenskraft och stolthet

På Umeå universitet skapas konkurrenskraft och stolthet genom att vi tillsammans verkar för en ständig utveckling. Vi är alla ambassadörer för vårt universitet och är med och skapar en god och öppen internationell arbetsmiljö. Umu-andan, som definieras i visionen, handlar om just denna öppenhet och ett dynamiskt förhållningssätt som gör att vi är generösa, delar med oss och löser problem tillsammans med andra.



UMEÅ UNIVERSITET

För Umeå universitet betyder konkurrenskraft och stolthet att vi ska vara ett attraktivt val för internationella studenter och medarbetare. Ett internationellt perspektiv medför en konkurrensfördel på arbetsmarknaden för studenter och främjar karriärutveckling för unga forskare. Umeå universitet ska bredda och fördjupa sina kontakter med lärosäten och övriga samarbetspartner i världen för att stärka konkurrenskraften och stoltheten.

3. Utvecklingsområden

Baserat på universitetets vision har Umeå universitet identifierat följande prioriterade utvecklingsområden för vårt internationaliseringsarbete:

- Internationalisering på hemmaplan.
- Internationella samarbeten inom utbildning och forskning.
- Egna utlandserfarenheter för studenter och personal.
- Värdskap som gynnar internationalisering.

3.1. Internationalisering på hemmaplan

Umeå universitet vill ge studenter och medarbetare en bred världsbild och möjlighet att utveckla sin interkulturella kompetens genom ett internationaliseringsarbete på hemmaplan som är tillgängligt även för de som inte har möjlighet att erhålla egen utlandserfarenhet. Även om våra utbildningar har olika förutsättningar, ingår i olika internationella nätverk och har olika möjligheter till internationella samarbeten, ska ett tydligt internationaliseringsarbete finnas inom samtliga utbildningar. Den internationella utbildnings- och forskningsmiljön på universitetet ska ta till vara studenters och medarbetares kunskaper och erfarenheter i samklang med utbildningens och forskningens innehåll och upplägg. Internationalisering på hemmaplan ska inkludera såväl studenter och medarbetare, som alumner och samarbetspartner.

För att internationalisering på hemmaplan ska utvecklas och bli en integrerad del av Umeå universitets internationaliseringsarbete behöver fokus läggas på

- förtydligande av vad ett internationellt ämnesperspektiv innebär för universitetets utbildningsämnen
- identifiering och utveckling av det som främjar studenters och medarbetares interkulturella kompetens
- internationella samarbeten på kurs- och programnivå
- ett brett utbud av utbildningar för internationella studenter
- marknadsföring och synliggörande av Umeå universitets utbildningsutbud för internationella studenter
- stöd till universitetets medarbetare som arbetar med internationalisering samt möjlighet till erfarenhetsutbyte.

3.2 Internationella samarbeten

För Umeå universitet är det viktigt att internationella samarbeten inom utbildning och forskning utvecklas och stöttas samt att lärare, forskare och övriga medarbetare ingår i nationella och internationella nätverk. Omvärldsanalys ska vara en viktig del av vårt arbete vid Umeå universitet och universitetets medarbetare ska ges möjlighet och uppmuntras att vara med och påverka i internationella forum och sammanhang.

UMEÅ UNIVERSITET

För att Umeå universitet ska kunna samarbeta inom internationella nätverk för utbildning, forskning och samverkan behöver fokus läggas på

- långsiktigt relationsbyggande
- projektstöd
- stöd till etablerade utbildnings- och forskningssamarbeten
- utveckling av nya utbildnings- och forskningssamarbeten
- kännedom om och deltagande i nationella och internationella nätverk och arenor.

3.3 Utlandserfarenhet

Umeå universitet vill stödja de studenter och medarbetare som strävar efter internationella erfarenheter. Genom nya kulturella och organisatoriska erfarenheter samt ny kunskap om metoder och arbetssätt gynnas såväl individer som lärosätet som helhet. Även om en hel del internationellt samarbete kan ske digitalt, är fysiska möten av vikt för ett framgångsrikt samarbete, och särskilt betydelsefullt när det gäller nya kontakter. Som student och medarbetare vid Umeå universitet ska det finnas möjlighet till egna internationella erfarenheter i form av till exempel utbytesstudier, praktik, jobbskuggning, konferensdeltagande, nätverksträffar och forskningsvistelser utomlands. Kvalitetsaspekten av utlandserfarenheter är betydelsefull, och det är därför viktigt att följa upp och utvärdera dem.

För att studenter och medarbetare vid Umeå universitet ska kunna få egna utlandserfarenheter behöver fokus läggas på

- mobilitetsfönster i utbildningarna (studenter)
- utrymme i bemanningen och incitament för utlandsvistelse (medarbetare)
- avtal med partneruniversitet för utbytesstudier och lärarutbyten
- tydlig information och kommunikation om de olika möjligheter som finns för att forska, studera, göra praktik, jobbskugga eller undervisa utomlands
- samordning på universitetet för att underlätta för studenter och medarbetare att åka på utbyte
- tydlig information och kännedom om vikten av internationell erfarenhet ur karriär- och kompetensutvecklingssynpunkt
- medel för egna utlandserfarenheter.

3.4 Värdskap som gynnar internationalisering

Umeå universitet vill att ett gott värdskap ska bidra till en framstående utbildnings- och forskningsmiljö. Med ett värdskap som gynnar internationalisering kan vi fortsätta rekrytera framtidens forskare. På Umeå universitet ska det finnas en tillåtande miljö där forskningen får växa och ta plats. Den icke hierarkiska strukturen som präglar Umeå universitet ska främjas för att skapa en stor öppenhet bland våra medarbetare och studenter.

För att Umeå universitets värdskap ska gynna internationalisering behöver fokus läggas på

- en högkvalitativ och tillgänglig forskningsinfrastruktur
- ett välutvecklat mottagningsstöd för internationella studenter och medarbetare
- att internationella studenter och internationella medarbetare kan ta del av viktig information i enlighet med Umeå universitets språkpolicy
- att underlätta rekryteringsprocessen av internationella medarbetare.