



UMEÅ UNIVERSITET

# INSTRUKTION FÖR VÅRDDUO

Typ av dokument:	Instruktion
Datum:	2023-12-22
Dnr:	FS 1.1-1943-23
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2024-01-01 - tillsvidare
Område:	Beslutsstruktur, delegation och organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Instruktion för Vårdduo. Fastställd av rektor 2019-12-17 (FS 1.1-2078-19)



## UMEÅ UNIVERSITET

# Innehåll

1.	Beskrivning .....	1
2.	Bakgrund.....	1
3.	Instruktion.....	1
3.1	Namn .....	1
3.2	Organisationsform .....	2
3.3	Uppdrag.....	2
3.4	Organisatorisk tillhörighet .....	2
3.5	Organisationsenhetskod.....	2
3.6	Vårdduos rådgivande organ .....	3
3.7	Föreståndare .....	3
3.8	Anställd personal.....	4
3.9	Finansiering.....	4
3.10	Facklig samverkan.....	4
3.11	Uppföljning.....	4



## UMEÅ UNIVERSITET

# 1. Beskrivning

Denna instruktion fastställer organisationsform och organisatorisk tillhörighet för Vårdduo som en arbetsenhet inom Humanistisk fakultet. Vidare anger instruktionen uppdrag och former för beslutsfattande samt verksamhetens utvärdering.

# 2. Bakgrund

Centrum för samisk forskning inrättades efter beslut i universitetsstyrelsen den 24 februari 2000 och har därefter haft olika benämningar, bland andra CeSam – Centrum för Samisk forskning och Vaartoe - Centrum för Samisk forskning (CeSam). Centrumbildningens uppgift var att stimulera, koordinera och utveckla forskning med samisk tematik, främst vid Umeå universitet. Den 1 januari 2020 ombildades Vaartoe till en arbetsenhet under benämningen Vårdduo – Centrum för samisk forskning.

Genom åren har samhället, näringsliv, beslutsfattare, lärare, politiker, utredare, tjänstemän och åtskilliga andra haft nytta av den kunskap som produceras vid Vårdduo. Forskningen har också haft en internationell bärkraft inom området urfolksforskning liksom arktisk forskning. Under perioden 2010–2017 hade var femte arktisk publikation vid Umeå universitet en urfolksrelaterad tematik.

Sedan 1975 har det bedrivits utbildning och forskning i samiska språk och samisk kultur i olika institutionella konstellationer vid Umeå universitet. Vårdduo arbetar för en starkt samverkan med olika fakulteter och institutioner i syfte att stärka all samisk forskning vid Umeå universitet.

# 3. Instruktion

## 3.1 Namn

Arbetsenhetens svenska benämning ska vara

*Vårdduo – Centrum för samisk forskning*

Arbetsenhetens samiska benämning ska vara

*Vårdduo – Sámiien uhtssademenguovdátje*

Arbetsenhetens engelska benämning ska vara

*Vårdduo – Centre for Sámi Research*



## UMEÅ UNIVERSITET

### 3.2 Organisationsform

Vårdduo ska organiseras som en arbetsenhet.

Humanistisk fakultet ska regelbundet ompröva om verksamheten fortsatt bör bedrivas i samma form eller om arbetsenheten bör ombildas eller avvecklas. Humanistisk fakultet ska minst sex månader innan omprövning (se 3.10), efter samråd med rektor, informera föreståndaren om närmare kriterier och anvisningar för omprövningen.

### 3.3 Uppdrag

Vårdduos verksamhet syftar till att inspirera till, initiera, utveckla och bedriva samisk och annan urfolksrelaterad forskning. Vårdduo ska vara ett ledande kompetenscentrum som stärker verksamheten inom Humanistisk fakultet och verkar över fakultetsgränserna. Verksamheten ska bedrivas tvärvetenskapligt, gränsöverskridande och internationellt.

Vårdduos målgrupper är forskare, forskarstuderande, lärare, studenter, externa aktörer och det samiska folket, nationellt såväl som internationellt.

Vårdduo har nedanstående, huvudsakliga uppdrag från Humanistisk fakultet:

- Verka universitetsövergripande för att samordna och stimulera samisk och annan urfolksrelaterad forskning.
- Utveckla och främja samisk och annan urfolkrelaterad forskning.
- Själv eller i samarbete med institutioner, fakulteter och Lärarhögskolan utveckla utbildning med samisk och annan urfolksrelaterad tematik.
- Stödja doktorander med inriktning mot samisk och annan urfolksrelaterad forskning.
- Bidra till ett levande vetenskapligt samtal kring frågor rörande samer och andra urfolk genom bland annat seminarieverksamhet och konferenser.
- Samverka med myndigheter, organisationer och andra företrädare inom såväl som utom det samiska samhället.
- Aktivt delta i urfolksrelaterad samverkan internationellt.

### 3.4 Organisatorisk tillhörighet

Vårdduo ingår i Humanistisk fakultet.

Humanistisk fakultet ansvarar för att verksamheten planeras och att budget fastställs, att verksamhet och ekonomi följs upp och att nödvändiga underlag lämnas för årsredovisning och verksamhetsberättelse.

### 3.5 Organisationsenhetskod

Vårdduo har organisationsenhetskod 1030.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 3.6 Vårdduos rådgivande organ

Som rådgivande organ för Vårdduos verksamhet ska det finnas ett råd. Rådet består av åtta (8) ledamöter enligt nedan. Rådet, exklusive studentrepresentanten, utses av fakultetsnämnden.

Kategori	Antal
<b>Ordförande</b> Vetenskapligt kompetent med erfarenhet inom relevant forskning.	1
<b>Lärare/forskare</b> Vetenskapligt kompetenta med erfarenhet inom relevant forskning.	3
<b>Extern ledamot</b> Minst en av dem ska ha avlagt doktorsexamen.	3
<b>Student</b> Verksam inom Humanistisk fakultet. Ledamot bör vara forskarstuderande och utses av studentkåren.	1
	8
<b>Ständigt adjungerad</b> Föreståndaren	

Föreståndaren är huvudföredragande i rådet. Rådet ska sammanträda minst en gång per termin och därutöver när minst tre (3) ledamöter så önskar. Vid rådets möten ska minnesanteckningar föras. Rådets ledamöter nomineras av föreståndare och fastställs genom fakultetsnämnden.

Rådets mandatperiod är fyraårig. Villkor och ersättningar för gruppens externa ledamöter ska sättas i enlighet med *Regler för arvoden och ersättningar vid universitetets styrgrupper, kommittéer, råd och nämnder*.

Den rådgivande gruppen för Vårdduo ansvarar för att vara rådgivande till föreståndaren i frågor angående:

- Verksamhetens övergripande inriktning och utveckling.
- Verksamhetsplan och verksamhetsmål utifrån beslut och uppdrag från fakultetsnämnden.
- Bidra med kunskaper och urfolksperspektiv.

### 3.7 Föreståndare

Den dagliga verksamheten vid Vårdduo ska ledas av en föreståndare som har det övergripande ansvaret för planering, ledning och samordning av verksamheten samt



## UMEÅ UNIVERSITET

ekonomi- och personalansvar. Föreståndarskapet är tidsbegränsat där utsedd person förordnas för en definierad verksamhetsperiod och har sin grundanställning vid en institution, enhet eller motsvarande vid Umeå universitet. Föreståndaren och dennes uppdragstillägg samt mandatperioden fastställs genom beslut av dekan. Mandatperioden för föreståndaren ska likställas med en mandatperiod för ett prefektförordnande och ska i normalfallet avse en period om fyra år. Vid ett omförordnande för en andra fyraårsperiod ska en utvärdering ske där båda parter har rätt att avsluta uppdraget.

Föreståndaren rapporterar till dekan. Föreståndaren ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regler och riktlinjer vid Umeå universitet samt Vårdduos verksamhetsplan, mål och uppdrag. Föreståndaren disponerar medel inom ramen för beslutad budget. Föreståndaren fattar de beslut som följer av rektors besluts- och delegationsordning och fakultetens vidaredelegationer. Föreståndaren fattar beslut vid regelbundna och protokollförda beslutsmöten enligt samma ordning som anges i *Arbetsordning för Umeå universitet* avseende prefekten som beslutsfattare.

Villkor för föreståndaren ska sättas med utgångspunkt (exempelvis vad gäller arvoden) i dokumentet *Regel för villkor för akademiska ledningsuppdrag*.

### 3.8 Anställd personal

Vårdduo ska ha möjlighet att inneha anställningar, både i form av undervisande och forskande personal samt teknisk/administrativ personal. Sammansättningen av olika kompetenser skall anpassas utifrån den verksamhet som bedrivs och kan variera något över tid beroende på verksamhetens utveckling och behov.

### 3.9 Finansiering

Vårdduo finansieras genom anslag och externa medel.

### 3.10 Facklig samverkan

Facklig samverkan för Vårdduo sker vid fakultetssamverkansgrupp (FSG).

### 3.11 Uppföljning

Arbetsenheten inrättas tills vidare. Senast den 31 december 2028 ska Humanistisk fakultet genomföra en utvärdering av Vårdduos verksamhet inför beslut av rektor om det fortfarande är aktuellt att driva arbetsenheten i dess nuvarande form.