



UMEÅ UNIVERSITET

# REGEL – KOSTNADSFÖRDELNING VID ÖVERTALIGHET OCH OMPLACERING

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2023-09-08
Dnr:	FS 1.1-1709-23
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2024-01-01 - tillsvidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten
Ersätter dokument:	Regel – kostnadsfördelning vid övertalighet och omplacering (FS 1.1-1787-17) fastställt av rektor den 31 oktober 2017.



# UMEÅ UNIVERSITET

## Innehåll

1.	Beskrivning .....	1
2.	Bakgrund.....	1
3.	Definitioner.....	1
4.	Grundregel.....	1



## UMEÅ UNIVERSITET

# 1. Beskrivning

Regeln för kostnadsfördelning vid övertalighet och omplacering fastställer hur lönekostnader, vid övertalighet, fördelas mellan institution, enhet, fakultet eller motsvarande och de på universitetsgemensam nivå avsatta medlen för strukturkostnader. Vidare anger regeln även att personalchef, i ytterst särskilda fall för att möjliggöra en omplacering, kan besluta om viss kostnadsfördelning.

Syftet med dokumentet är att tydliggöra regelverket för de olika kostnadsfördelningsprinciperna.

# 2. Bakgrund

Den tid det tar att reducera personalkostnader vid övertalighet är olika lång beroende på hur långtgående åtgärder som behövs. Det som tar längst tid är när varken institution eller universitetet som helhet kan finna en lösning och det som krävs är en uppsägning på grund av arbetsbrist. För att reducera kostnaden för den fakultet som berörs av övertalighet, samt för att möjliggöra omstruktureringar i verksamheten, har universitetet avsatt universitetsgemensamma medel för strukturkostnader.

# 3. Definitioner

Med *fakultet* avses i regeln även Lärarhögskolan, Universitetsbiblioteket samt Universitetsförvaltningen.

Med *institution* avses i regeln även arbetsenheter och förvaltningsenheter.

Med *dekan* avses i regeln även Föreståndaren för Lärarhögskolan, Överbibliotekarien samt Universitetsdirektören.

# 4. Grundregel

Månaden efter att förhandling i enlighet med 11 § lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) avseende övertalighet på institution har avslutats och protokoll justerats, fördelas lönekostnaden för berörd(a) medarbetare såsom följer, fram till dess att anställningen upphör

- Fakultet svarar för 50 procent av den återstående lönekostnaden.
- Resterande 50 procent belastar de universitetsgemensamt avsatta medlen för strukturkostnader.

Annan fördelning mellan fakultet och institution kan beslutas av dekan.

För att möjliggöra en omplacering kan personalchef, i särskilda fall, besluta om att hel eller del av kostnaden för nödvändiga fort- och vidareutbildningsinsatser ska belasta de universitetsgemensamt avsatta medlen för strukturkostnader. Vidare kan personalchef vid omplacering fatta beslut om att hel eller del av lönekostnaden för berörd(a) medarbetare ska belasta de universitetsgemensamt avsatta medlen. Det senare gäller i ytterst särskilda fall och för en begränsad tid.

Om det efter tvisteförhandling eller domstolsförhandling skulle bli aktuellt med skadestånd fattas beslut om kostnadsfördelning i varje enskilt fall.