



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S sluts lokalt avtal om lönesättning vid anställning av doktorand vid institutionen för odontologi när innehavaren är legitimerad tandläkare.

1 § Från 2023-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

| | Kategori | Inplaceringsintervall (från 23-10-01) | |
|-----------|--|---------------------------------------|--------|
| I | Leg tandläkare och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik | ingångslön | 33 000 |
| | | minst 60 högskolepoäng | 34 700 |
| | | minst 120 högskolepoäng/lic | 36 300 |
| | | minst 195 högskolepoäng | 38 700 |
| II | Leg tandläkare och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist | ingångslön | 33 600 |
| | | minst 60 högskolepoäng | 35 400 |
| | | minst 120 högskolepoäng/lic | 38 200 |
| | | minst 195 högskolepoäng | 41 000 |

2 § Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas månaden efter det att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3 § Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4 § Poängen i lönetrappan avser avklarade kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5 § Avtalet gäller från och med 2023-10-01 till och med 2024-09-30 inom ramen för RALS 2010-T.

För Umeå universitet

För Saco-S

Lars Nordlander

Håkan Lindkvist



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar

Poäng ska kontinuerligt dokumenteras i individuell studieplan. Det är viktigt att angivna nivåer kan identifieras för en korrekt lönesättning enligt avtalet.

Prefekt fattar beslut om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.