



Datum: 2009 - 12 -04

Ansvarig enhet: Personalenheten

Giltighetstid: Fr.o.m. 2010-01-01  
Tills vidare

## **Regel för antalet ledighetsperioder vid föräldraledighet**

Umeå universitet tillämpar fem ledighetsperioder per år vid uttag av föräldraledighet enligt föräldraledighetslagen. Om en ledighetsperiod löper över ett årsskifte, skall den anses höra till det kalenderår då ledigheten påbörjades. Undantag från detta är Föräldraledighetslagen 8 § tillfällig föräldrapenning, samt Lag om allmän försäkring 4 Kap 4 § andra stycket, föräldrapenning i samband med föräldrautbildning eller besök i förskoleverksamhet. Utöver detta kan arbetsgivaren i specifika fall bevilja ytterligare perioder, vilket ska ta sin utgångspunkt ur verksamhetens behov.

Med period avses den tid under vilken föräldraledigheten tas ut i oavbruten följd. Den kan omfatta en dag eller en månad. Ledigheten kan förläggas koncentrerat under perioden. Perioden bryts om omfattning ändras eller om föräldraledigheten byts ut mot arbete och/eller annan ledighet än föräldraledighet. Däremot bryts inte ledighetsperioden om ett avbrott görs vid sjukdom eller inplanerad semester.

Denna regel tillämpas utifrån tecknat kollektivavtal om Föräldraledighet vid Umeå universitet, dnr 301-1881-09. För att bl.a. uppfylla semesterlagens krav på uttag av semester och verksamhetens behov beträffande bemanning bör fem ledighetsperioder per år följas. Om särskilda skäl finns för ytterligare ledighetsperiod finns ska en ansökan ställas till Personalenheten och beslut fattas i enlighet med delegationsordningen.

Ledighet med föräldrapenning ska om möjligt anmälas till arbetsgivaren minst två månader före ledighetens början. Om detta inte kan ske ska anmälan göras till arbetsgivaren så snart som möjligt. I anmälan ska anges hur lång ledighetsperioden planeras pågå.

Göran Sandberg  
Rektor

Stefan Larsson  
Områdesansvarig  
Löneadministration