



## Policy för arbetsmarknadspolitiska frågor

Universitetets grundregel är att universitetet ska betala för de arbetsuppgifter som ska utföras. Samtidigt har universitetet ett samhällsansvar dels för personer med arbetshandikapp dels för samhällets åtgärder för att motverka arbetslöshet, vilket kan motivera anställning av arbetskraft som helt eller delvis finansieras från annat håll.

För att en anställning av arbetsmarknadspolitiska skäl ska kunna komma ifråga måste tre förutsättningar vara uppfyllda

1. Arbetsuppgifternas karaktär ska vara sådana att anställning av ordinarie arbetskraft ej kan komma ifråga
2. Samordning har skett med de omplaceringsbehov som följer av övertalighet mm
3. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna är överens om att arbetsuppgifterna lämpligen kan utföras av personal med arbetsmarknadspolitiskt stöd

De flesta arbetsmarknadspolitiska stödformer innebär korta anställningstider (max 6 månader) förutom anställning med lönebidrag, då anställningen oftast gäller tills vidare och med ett starkare anställningsskydd. I övrigt omfattas anställda med lönebidrag av samma kollektivavtal och trygghetsavtal som alla andra anställda. För närvarande finns c:a 70 personer anställda med lönebidrag från länsarbetsnämnden. Universitetets riktlinjer, som fastställts i samråd med de fackliga organisationerna, innebär långsiktigt en minskning av antalet anställda med lönebidrag. Detta ska ske genom naturlig avgång i första hand dvs avgång i förtidspension eller ålderspension.

Sigbrit Franke