



UMEÅ UNIVERSITET

# INSTRUKTION FÖR STRATEGISKA RÅD

Typ av dokument:	Instruktion
Datum:	2021-12-21 (revideringsdatum), 2021-05-25 (beslutsdatum)
Dnr:	FS: 1.1-1145-21
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2022-01-01 - Tillsviare
Område:	Beslutsstruktur, delegation och organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	<i>Instruktionen för strategiska råd vid Umeå universitet</i> beslutad av rektor den 25 maj 2021 (FS: 1.1-1145-21)



## UMEÅ UNIVERSITET

### Innehåll

Instruktion för strategiska råd .....	1
1. Beskrivning .....	3
2. Bakgrund .....	3
3. Allmänna utgångspunkter .....	3
4. Ledningsrådet .....	4
4.1. Uppdrag .....	4
5. Strategiska rådet för administration (RADON) .....	4
5.1. Uppdrag .....	4
6. Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) .....	5
6.1. Uppdrag .....	5
7. Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR) .....	5
7.1. Uppdrag .....	5
8. Strategiska rådet för lika villkor (LIV) .....	6
8.1. Uppdrag .....	6
9. Strategiska rådet för digitalisering (DIGA) .....	6
9.1. Uppdrag .....	6



## UMEÅ UNIVERSITET

# 1. Beskrivning

Instruktionen fastställer sammansättning och uppdrag m.m. för de strategiska råd som på universitetsgemensamnivå har att bereda frågor och ärenden innan beslut samt utgöra organ för erfarenhetsutbyte och samordning över organisationsgränserna. De strategiska råden är ledningsrådet (LR), Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR), Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA), Strategiska rådet för administration (RADON), Strategiska rådet för digitalisering (DIGA) samt Strategiska rådet för lika villkor (LIV).

# 2. Bakgrund

Universitetsstyrelsen beslutade i november 2011 genom fastställande av universitetets arbetsordning att det skulle finnas tre strategiska råd för vardera utbildning, forskning och samverkan/innovation. Råden skulle inte vara beslutande organ utan forum för strategiska diskussioner och bereda underlag för ställningstaganden och beslut på både universitetsnivå och fakultetsnivå inom sina respektive ansvarsområden. År 2014 tillkom ett strategiskt råd för administration genom en komplettering i arbetsordningen. Strategiska rådet för lika villkor inrättades genom beslut av rektor 2012 (Ursprungligen råd för inkludering). Ledningsrådet formaliserades som ett strategiskt råd i juli 2021. Strategiska rådet för digitalisering inrättades december 2021.

Nu gällande arbetsordning anger att vid universitetet ska finnas ett ledningsråd med uppgiften att tillsammans med rektor utveckla universitetet och fungera som ett stöd i beslutsfattandet. Utöver det har rektor enligt arbetsordningen att fatta beslut om de övriga rådgivande organ som kan behövas. En förteckning över dessa ska finnas digitalt tillgängliggjorda.

# 3. Allmänna utgångspunkter

De strategiska råden är rådgivande organ med uppgift att

- förankra och avge synpunkter inför beslut av rektor, universitetsdirektör eller universitetsstyrelse,
- utreda och utveckla universitetsgemensamma frågor inom respektive område samt
- fungera som forum för erfarenhetsutbyte och samordning över organisationsgränserna.

Rektor beslutar om fasta adjungeringar till de strategiska råden efter förslag från respektive ordförande. Ordföranden för respektive råd kan därutöver besluta om att adjungera personer till enskilt ärende. Adjungering till enskilt ärende kan gälla om särskild sakkunskap behövs eller om berörd chefs verksamhet eller område ska behandlas vid ett möte. Ordföranden har att avgöra hur denna adjungering ska ske. Ordföranden avgör även om ersättare till ordinarie ledamot ska utses och då delta vid ordinarie ledamots frånvaro.

Rådets möten, undantaget ledningsrådet, ska dokumenteras i minnesanteckningar och kommuniceras med fakulteterna, Lärarhögskolan, Universitetsförvaltningen, Universitetsbiblioteket, studentkårerna och de fackliga huvudorganisationerna och tillgängliggörs på universitets webb, om inte det finns särskilda skäl däremot utifrån sekretess- och säkerhetsaspekter. Enskild ledamot har ett övergripande ansvar för driva och utveckla universitetsgemensamma frågor samt att förankra och kommunicera de frågor och ärenden som behandlas i rådet till respektive organisation. Råden kan föreslå uppdrag inom respektive område samt tillsätta tillfälliga arbetsgrupper efter samråd med berörd chef. Mandatperioden för rådets ledamöter följer respektive representants förordnande/uppdrag i fakultet/Lärarhögskolan. Mandatperioden för student fastställs av berörd studentkår. Råden ska sammanträda minst fyra gånger per år.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 4. Ledningsrådet

Enligt *Arbetsordning för Umeå universitet* ska det finnas ett ledningsråd vid Umeå universitet. Ledningsrådet utgör utöver vad som framgår av arbetsordningen ett strategiskt råd med ett övergripande ansvar framför övriga strategiska råd.

Ledningsrådet har följande sammansättning:

- Rektor (ordförande)
- Prorektor (vice ordförande)
- Vicerektor/-er
- Universitetsdirektör
- Bitr. universitetsdirektör
- Dekaner samt föreståndare för Lärarhögskolan
- Överbibliotekarien
- Tre (3) representanter för studenterna, med fördel respektive kårordförande.

Planeringsenheten bistår med handläggare- och sekreterarstöd.

#### 4.1. Uppdrag

Ledningsrådet har till uppdrag att tillsammans med rektor utveckla universitetet och fungera som ett stöd i beslutsfattandet. Ledningsrådet ska behandla övergripande strategiska frågor av relevans för hela universitetet och ställningstaganden av principiell betydelse. Rådet ska också fungera som ett forum för erfarenhetsutbyte mellan respektive organisation. Övriga universitetsgemensamma strategiska råd är beredande till ledningsrådet.

### 5. Strategiska rådet för administration (RADON)

Det strategiska rådet för administration ska bestå av 11 ledamöter enligt följande:

- universitetsdirektör, ordförande
- bitr. universitetsdirektör, vice ordförande
- kanslichefer vid fakulteterna samt Lärarhögskolan vid Umeå universitet (5)
- administrativ chef för universitetsbiblioteket
- universitetsförvaltningens verksamhetscontroller
- planeringschef
- akademisekreterare som även bistår med handläggare- och sekreterarstöd

#### 5.1. Uppdrag

Rådet ansvarar för att, utgöra ett strategiskt stöd för rektor och universitetsledning och ge förslag till utveckling och förbättrad samordning av universitetets administration inom universitetets samtliga organisatoriska nivåer d.v.s. universitetsgemensam nivå, fakultetsgemensam och motsvarande nivå och institutions/enhetsnivå. Rådet har att samordna och utveckla kvalitetsarbetet inom universitetets administration. Rådet har även att lyfta fram goda exempel inom området för samtliga tre nivåer. I förekommande fall ska RADON samordna sitt arbete med övriga universitetsgemensamma strategiska råd.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 6. Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA)

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå ska bestå av 9–10 ledamöter enligt följande:

- Ansvarig/-a i universitetsledningen för forskning och utbildning på forskarnivå, ordförande samt vice ordförande (2)
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Lärarhögskolan för forskning och utbildning på forskarnivå eller den som dekan/motsvarande utser (5)
- studenter, med fördel forskarstuderande (2–3)

Planeringsenheten bistår med handlägg- och sekreterarstöd.

#### 6.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och Lärarhögskolan. FOSTRA ansvarar för att initiera, utveckla och samordna frågor inom forskning och forskarutbildning, inklusive samverkan och internationalisering inom området. FOSTRA har ett särskilt ansvar för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av forskning och utbildning på forskarnivå. I förekommande fall ska FOSTRA samordna sitt arbete med övriga universitetsgemensamma strategiska råd.

### 7. Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR)

Det strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå ska bestå av nio (9) ledamöter enligt följande:

- ansvarig i universitetsledningen för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, ordförande
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Lärarhögskolan för utbildning på grundnivå och avancerad nivå eller den som dekan/motsvarande utser (5)
- studenter (3)

Planeringsenheten bistår med handlägg- och sekreterarstöd.

#### 7.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och Lärarhögskolan. USR ansvarar för att initiera, utveckla och samordna frågor, inklusive samverkan och internationalisering, inom utbildningsområdet. USR har ett särskilt ansvar för det universitetsövergripande arbetet med kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av utbildning. I förekommande fall ska USR samordna sitt arbete med övriga universitetsgemensamma strategiska råd.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 8. Strategiska rådet för lika villkor (LIV)

Det strategiska rådet för lika villkor ska bestå av 12–13 ledamöter enligt följande:

- ansvarig i universitetsledningen för lika villkorsfrågor, ordförande
- personalchef, vice ordförande
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Lärarhögskolan för området eller den som dekan/motsvarande utser (5)
- överbibliotekarien, eller ansvarig för området vid Universitetsbiblioteket
- studenter, varav en med fördel är forskarstuderande (2–3)
- samordnare för lika villkor, personalenheten (2) som även bistår med handlägg- och sekreterarstöd

#### 8.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för lika villkor (LIV) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och Lärarhögskolan.

Rådet ska utgöra ett fakultetsövergripande strategiskt stöd för rektor och universitetsledning avseende frågor inom området jämställdhet och likabehandling, ur såväl perspektiven arbetsgivare som utbildningsanordnare.

I förekommande fall ska LIV samordna sitt arbete med övriga universitetsgemensamma strategiska råd.

### 9. Strategiska rådet för digitalisering (DIGA)

Det strategiska rådet för digitalisering nivå ska bestå av tio (10) ledamöter enligt följande:

- Universitetsdirektör, ordförande
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Lärarhögskolan för området eller den som dekan/motsvarande utser (5)
- Överbibliotekarien, eller ansvarig för området vid Universitetsbiblioteket (1)
- Student (1), utses på det sätt studentkårerna gemensamt kommer överens om
- IT-chef (1)
- Företrädare för Enheten för universitetspedagogik och lärandestöd (1), utses av överbibliotekarien

Planeringsenheten bistår med handlägg- och sekreterarstöd.

#### 9.1. Uppdrag

Strategiska rådet för digitalisering (DIGA) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter, Universitetsförvaltning, Universitetsbiblioteket och Lärarhögskolan avseende IT- och digitaliseringsfrågor.

Rådet har i övrigt i uppdrag att

- ta initiativ till digitalisering för att stärka forskning och utbildning,
- samordna digitaliseringsfrågor övergripande för samtliga verksamhetsområden,



## UMEÅ UNIVERSITET

- samverka med de övriga strategiska råden avseende digitaliseringsfrågor som faller inom respektive råds ansvarsområde,
- samordna, prioritera och kvalitetssäkra underlag inför universitetsledningens prioritering av IT-relaterade behov och investeringar samt kontinuerligt utveckla denna process. Uppdraget ska samordnas med ordinarie budgetprocess,
- föreslå bortprioritering och avveckling av befintliga IT-system i de fall rådet finner det motiverat,
- bidra med verksamhetsperspektiv i övergripande frågor om systemförvaltning,
- bidra till ett effektivt resursutnyttjande av universitetets IT-resurser.